

Profielschets

---

Voorzitter College van Bestuur

---

Etuda



## 1. Voorzitter College van Bestuur

De Raad van Toezicht van Stichting Etuda is op zoek naar een aansprekende, inspirerende en verbindende

---

### voorzitter College van Bestuur

---

Het College van Bestuur geeft leiding aan en is verantwoordelijk voor de besturing van de organisatie en rapporteert aan de Raad van Toezicht. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor de totstandkoming en realisatie van de strategie en het beleid van de organisatie: je bewaakt de kwaliteit en bent verantwoordelijk voor de interne bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende (financiële) resultaten. Je bent het boegbeeld van de organisatie en onderhoudt relaties met relevante lokale, nationale maatschappelijke organisaties, instellingen en bedrijven.

#### De opdracht

Je bent eindverantwoordelijk voor de strategische keuzes van de organisatie en maakt die keuzes na input van de medewerkers en in overleg met de Raad van Toezicht.

Het is van belang om de komende jaren te blijven werken aan de eenheid en kwaliteit binnen de organisatie.

Je hebt een heldere visie op organisatieontwikkeling en je vertaalt strategie naar implementatie. Je ontwikkelt een vooruitstrevende strategie op toekomstbestendige kinderopvang in relatie met onderwijs en zet in op kwalitatief sterk onderwijs. Je respecteert en behoudt, daar waar mogelijk, de couleur locale van de diverse scholen en vestigingen maar zorgt tegelijkertijd voor eenheid en verbinding. Intern is het van belang de verbinding tussen alle medewerkers te versterken zodat er een Etuda gevoel ontstaat. Je bent op verschillende manieren zichtbaar door bijvoorbeeld locaties periodiek te bezoeken en door laagdrempelig contact mogelijk te maken.

Je neemt mensen goed mee en bent transparant in je communicatie en gedrag. Mensen weten wat ze aan je hebben. Je bent authentiek en werkt vanuit vertrouwen en gelijkwaardigheid. De slogan 'hard op de inhoud en zacht op de relatie' past bij de werkwijze binnen Etuda. Thema's, als kansengelijkheid, diversiteit, duurzaamheid, inclusief onderwijs en het blijvend versterken van de kwaliteit van onderwijs, zijn voor jou vanzelfsprekend. Je bent verantwoordelijk voor het inrichten van een sterk bestuursbureau en je ontwikkelt een constructieve en goede relatie met de medezeggenschapsraad.

#### Profiel

Je bent een verbinder pur sang die goed samenwerkt en oog heeft voor de diverse belangen van interne- en externe betrokkenen. Een boegbeeld dat de organisatie met overtuiging stevig neerzet en met plezier en in collegialiteit opereert. Je bent benaderbaar voor de medewerkers, maar je wilt ook zaken bereiken en ontwikkelen. Je hebt een visie op toekomstige ontwikkelingen binnen onderwijs en opvang; zoals inclusie, IKC-ontwikkeling en toegankelijkheid van kinderopvang, huisvesting, technologie en krapte op de arbeidsmarkt en je zorgt dat er samen resultaten worden bereikt.

Je hebt ervaring met het effectief inrichten van een bestuurskantoor. Daarnaast ben je een onderwijskundig en pedagogisch leider met oog voor bedrijfsvoering en organisatievraagstukken. Je bent een goede netwerker die de organisatie positioneert en profileert. Je bent sterk in verandermanagement en kan verbinden vanuit visie. Je zorgt voor financiële stabiliteit en hebt voeling met en kennis van zowel kinderopvang als onderwijs. Omgang met ouders en andere belangrijke stakeholders gaat je zeer goed af en je bent in staat het grote geheel goed te overzien.

### Kennis en ervaring

We zoeken een ervaren bestuurder die zich voor langere tijd committeert aan Etuda en de opdracht die er ligt. Je hebt ruime kennis van en ervaring binnen het onderwijs en kent de kinderopvang. Je hebt een visie op opvang en onderwijs en doorlopende leerlijnen, hebt kennis van IKC-vorming en een visie op opvang en onderwijs in de nabije toekomst.

Je bent visie-gedreven, betrouwbaar, eerlijk, en ontwikkelingsgericht. Je bent, naast een vaardig bestuurder in alle operationele, tactische en strategische sturingslijnen, ook besluitvaardig, verbindend en koersvast.

### Functie-eisen

- academisch denkniveau;
- ervaring in een integraal verantwoordelijke bestuurlijke functie binnen het onderwijs, kinderopvang of aanpalende sector;
- ervaring in het vormgeven van een bestuursbureau;
- toont stijlflexibiliteit en een breed beïnvloedingsrepertoire;
- ervaring met verandermanagement en een verbindende leiderschapsstijl;
- staat in contact met stakeholders binnen het onderwijs en opvang in de regio, de gemeenten, kent ketenpartners en weet deze aan de stichting te verbinden;
- stimuleert professioneel werkgeverschap van de stichting, zodat de organisatie wordt herkend en erkend als goed werkgever;
- kennis van wet- en regelgeving binnen de sectoren opvang en het primair onderwijs;
- kennis van de bekostiging, begroten en formatietoedeling in de opvang en het primair onderwijs;
- kan omgaan met diversiteit in achtergrond en verschillende culturen in organisaties;
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en inlevend vermogen.

### Competenties

- ondernemerschap met waar nodig commercieel denken en onderhandelen inzake de kinderopvang;
- verbindend en ontwikkelings- en samenwerkingsgericht. Ziet en zet in op de kwaliteiten van collega's;
- empathisch vermogen. Kan zich verplaatsen in anderen en is vertrouwenwekkend, oprecht, respectvol en inspirerend;
- vermogen tot zelfreflectie. Reflecteert veelvuldig in een brede dialoog op zijn of haar handelen;
- besluitvaardigheid en sturend vermogen. Is in staat om een gedegen belangenafweging te maken;
- resultaatgericht, consistent en spreekt medewerkers aan op afspraken en hun eigen verantwoordelijkheden;
- een strategische visie en conceptueel en analytisch vermogen;
- kan op het juiste moment relativeren en beschikt over een gezonde dosis humor.

### Arbeidsvoorwaarden

Leidraad voor het vaststellen van de salarisschaal is de actuele Cao bestuurders Primair Onderwijs. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring.

## 2. Etuda

### De organisatie

BOOM, stichting Edu-Ley en stichting Samenwijs zijn vanaf 1 januari 2024 samengegaan onder de naam Etuda. De fusie is achter de rug en goed geïmplementeerd; de volgende fase van ontwikkeling breekt nu aan. Etuda laat zich leiden door wat het beste is voor het kind. Etuda biedt onderwijs en opvang aan kinderen van 0 tot 13 jaar. De focus ligt volledig op de kwaliteit van opvang en onderwijs vanuit één integrale ontwikkellijn op alle 20 locaties in de kernen Hilvarenbeek, Goirle, Oisterwijk, Moergestel en Middelbeers. Daarbinnen is er alle ruimte voor de persoonlijke ontwikkeling van elk kind. Kinderen voelen zich thuis op de locatie en in zichzelf.

### Maatschappelijke opdracht

De maatschappelijke opdracht van Stichting Etuda is vormgegeven in een gezamenlijke koers voor de komende jaren: de OPUS van Etuda. Deze OPUS beschrijft de strategische uitgangspunten die zijn vastgesteld voor de periode tot en met 2028. In de OPUS van Etuda worden beloftes gedaan en wordt weergegeven wat de organisatie ontwikkelt.

De opdracht voor de komende jaren is om deze beloftes voortdurend waar te maken en te bewijzen. Iedere locatie geeft op eigen wijze invulling aan de gezamenlijke opdracht. Dat vormt de kern van de besturingsfilosofie van Etuda.

### Visie en besturing

*De O van Organisatie - Samenwerken we met plezier!*

De missie van Etuda is om haar scholen en opvanglocaties te ondersteunen bij hun dagelijkse werk. Dat doet de organisatie door krachten te bundelen en continu van elkaar te blijven leren. Dankzij die samenwerking kan Etuda alle kinderen het beste bieden.

*De P van Passie - Samen leren we het leven kennen!*

Etuda heeft veel noten op haar zang. Iedere dag staan de medewerkers klaar voor baby's, peuters en schoolkinderen. Samen zetten zij zich in voor de beste ontwikkeling van ieder kind.

*De U van Uitstraling - Samen vieren we successen!*

Onderwijs en opvang aanbieden is als het maken van muziek. Bij Etuda mag en kan ieder kind zichzelf zijn. In een vertrouwde en veilige omgeving zorgt de organisatie samen voor sterk onderwijs en uitstekende opvang. Etuda is ervan overtuigd dat een speelse omgeving bijdraagt aan de ontwikkeling van ieder kind.

*De S van Samenwerking - Samen zijn we welkom bij Etuda!*

Etuda zet de toon voor haar onderwijs en opvang. Samenwerken is haar kracht. Zo zorgt de organisatie voor harmonie op de locaties, in de wijk en in de buurt. Met elkaar creëren zij wat kinderen nodig hebben.

Binnen Etuda wordt samengewerkt aan het zichtbaar, merkbaar en meetbaar maken van de gezamenlijke uitgangspunten, zowel op alle locaties als op bestuursniveau.

### Structuur

Toezicht en bestuur zijn ingericht volgens de principes van 'good governance'. Dit betekent dat bestuur en toezicht gescheiden zijn volgens het model van een Raad van Toezicht en een College van Bestuur. Afspraken omtrent de bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht.

De stichting ondersteunt haar scholen en opvanglocaties vanuit het bestuurskantoor in Hilvarenbeek. Vanuit deze locatie werken collega's die verantwoordelijk zijn voor uiteenlopende ondersteunende taken, zoals financiën, personeelszaken, kwaliteitszorg, ICT en kindplanning. Op de locaties vormen de directeur en/of manager opvang het eerste aanspreekpunt en dragen zij zorg voor de dagelijkse aansturing.

### Medezeggenschap

Medezeggenschap wordt per locatie vormgegeven via een medezeggenschapsorgaan (locatieraad). De stichting heeft een gemeenschappelijke medezeggenschap: de Etudaraad. De agenda van de Etudaraad wordt gedeeld met de Raad van Toezicht. Ook is er de mogelijkheid om de raad uit te nodigen, bijvoorbeeld voor een specifiek onderwerp. De Etudaraad heeft twee keer in een kalenderjaar een ontmoeting met de Raad van Toezicht.

### 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

|                                             |                    |
|---------------------------------------------|--------------------|
| Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) | : nader te bepalen |
| Eerste ronde selectiegesprekken             | : nader te bepalen |
| Tweede ronde selectiegesprekken             | : nader te bepalen |

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.etuda.nl](http://www.etuda.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Lidewij Geertsma, partner  
Ilse Krauwel, projectassistent  
T 030 275 84 47  
E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)