

Profielschets

Directeur Gezondheidszorg College Utrecht

ROC Midden Nederland



1. Directeur Gezondheidszorg College Utrecht

ROC Midden Nederland is op zoek naar een toekomst- en samenwerkingsgerichte

directeur Gezondheidszorg College Utrecht

Als collegedirecteur van het Gezondheidszorg College bij ROC Midden Nederland lever je directe maatschappelijke waarde. Je staat midden in de samenleving en werkt dagelijks samen met studenten, zorgorganisaties en medewerkers aan wat er écht toe doet: student- én arbeidsmarktsucces. Werkplezier, veiligheid en gelijkwaardigheid vormen daarbij het fundament.

Voor het Gezondheidszorg College Utrecht zoeken wij een directeur die richting geeft aan toekomstbestendig zorgonderwijs in een regio waar de behoefte aan goed opgeleide zorgprofessionals groter is dan ooit.

Het Gezondheidszorg College is een toonaangevend en succesvol college binnen ROC Midden Nederland. Als directeur ben je het gezicht van het college en vertegenwoordig je het college actief in het zorgveld en bij andere partners. Je beweegt je met gemak tussen onderwijs, werkveld en interne organisatie en weet deze werelden met elkaar te verbinden.

ROC Midden Nederland werkt vanuit de ambitie om Passende Onderwijsarrangementen van 15 tot 115 jaar te realiseren. De kernopdracht is het bieden van onderwijs dat aansluit bij iedere leerfase én bij de dynamiek van de arbeidsmarkt. Als directeur zorg je ervoor dat de bestaande onderwijsarrangementen verder excelleren en dat het studentsucces verder toeneemt. Je vergroot de tevredenheid en betrokkenheid van zowel studenten als medewerkers en zorgt dat thema's als vitaliteit en welzijn structureel onderdeel zijn van de agenda. Daarbij werk je vanuit het waarderingskader van de Inspectie van het Onderwijs en de strategische koers van ROC Midden Nederland.

De arbeidsmarkt verandert snel en de grenzen tussen zorg en welzijn vervagen steeds verder. Een belangrijke strategische opdracht is daarom het intensiveren van de samenwerking tussen het Gezondheidszorg College Utrecht en het Welzijn College Utrecht. Jij ziet in deze ontwikkeling kansen voor inhoudelijke versterking en positionering en geeft samen met de directeur van het Welzijn College richting aan deze beweging.

Tegelijkertijd bouw je strategische relaties met zorgorganisaties en andere partners verder uit, gericht op stageplaatsen, praktijkleren en Leven Lang Ontwikkelen. Je zet bestaande initiatieven, zoals Future Care Lab op het gebied van zorgtechnologie en Anders Werken, krachtig voort en versterkt ontwikkelingen rond vitaliteit en positieve gezondheid. Vanuit jouw visie vertaal je arbeidsmarktontwikkelingen naar een toekomstbestendig en innovatief onderwijsportfolio dat aantrekkelijk is voor studenten én relevant voor het werkveld.

Samen met het managementteam ben je verantwoordelijk voor een effectieve en resultaatgerichte samenwerking binnen het college. Je stimuleert een cultuur waarin professionaliteit, eigenaarschap en samenwerking centraal staan. Studentparticipatie krijgt onder jouw leiding concreet vorm, waarbij je borgt dat studenten aantoonbaar medezeggenschap hebben in de uitvoering van de opdracht van het ROC.

Daarnaast lever je een actieve bijdrage aan ROC-brede vraagstukken en draag je bij aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Je zorgt er samen met je collega's voor dat steeds meer studenten kiezen voor een loopbaan in de zorg en dat het college zich krachtig positioneert in de regio.

Als directeur draag je integrale verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en innovatie van het onderwijs, voor de tevredenheid en betrokkenheid van studenten en medewerkers en voor de ontwikkeling en positionering van het bekostigde en niet-bekostigde onderwijs- en opleidingsaanbod. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor gezonde financiële resultaten en een duurzame bedrijfsvoering van het college.

Wij zoeken een strategisch en verbindend leider met hart voor onderwijs en zorg. Je bent zichtbaar en benaderbaar, combineert visie met executiekracht en weet mensen en organisaties in beweging te brengen. Je hebt oog voor kwaliteit én voor mensen, en voelt je intrinsiek verbonden met de maatschappelijke opdracht van het mbo. Tegelijkertijd ben je duidelijk in verwachtingen en koers. Je stuurt op kwaliteit en resultaten zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen. In spanningsvelden blijf je verbindend én besluitvaardig.

Functie-eisen

Als nieuw te benoemen directeur van het Gezondheidszorg College Utrecht heb je:

- een academisch werk- en denkniveau met een relevante opleidingsachtergrond;
- leidinggevende ervaring met integrale verantwoordelijkheid voor een voor het Gezondheidszorg College relevant werkveld;
- affiniteit met (beroeps)onderwijs;
- netwerkvaardigheden, ondernemingszin en ben je in staat om opdrachten of samenwerkingen van vraag naar aanbod te brengen;
- inzicht in ontwikkelingen in het beroepsonderwijs en de diversiteit aan ontwikkelingen in de werkvelden waarvoor de sector zorg opleidt;
- inzicht in het werkveld en strategische samenwerkingsverbanden;
- een sterke gerichtheid op samenwerking met interne en externe partners.

Plaats in de organisatie

Als directeur van Gezondheidszorg College Utrecht maak je onderdeel uit van het directieteam van het ROC Midden Nederland. Je geeft leiding aan een managementteam, dat naast de colledirecteur bestaat uit vijf afdelingsmanagers en een manager MBO voor Professionals. Je legt gevraagd en ongevraagd rekenschap af aan het College van Bestuur. Indirect geef je leiding aan alle 175 medewerkers van het Gezondheidszorg College Utrecht.

Persoonsprofiel

ROC Midden Nederland zoekt een directeur, die een voortrekkersrol vervult als het gaat om opleiden voor de sector Gezondheidszorg en een visie heeft op onderwijs en innovaties binnen de sector Gezondheidszorg.

Als directeur ben je onderdeel van een ambitieus team van bestuur en directeuren, je neemt het voortouw en werkt op basis van collegiaal partnerschap. Je bent een leidinggevende die het team weet te verbinden en de leden van het managementteam helderheid en ondersteuning biedt, aanspreekt en coacht.

Je bent verbindend en resultaatgericht en laat je op resultaten aanspreken. Je bent bereid te reflecteren op je handelen en daarvan te leren en bent hierin een voorbeeld voor anderen.

Arbeidsvoorwaarden

De cao mbo is van toepassing. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal € 9.141,- (schaal 15). Het betreft een fulltime dienstverband voor bepaalde tijd met het voornemen voor onbepaalde tijd te verlengen. Daarnaast is er een pensioenregeling via het ABP en is er de mogelijkheid tot flexibel werken. Er zijn diverse ontwikkelmogelijkheden binnen het ROC Midden Nederland en er is ruimte voor professionalisering. Verder kent de cao een eindejaarsuitkering.

2. ROC Midden Nederland

De organisatie

ROC Midden Nederland verzorgt met zo'n 1.800 medewerkers het onderwijs voor ruim 17.500 (en circa 1.000 VAVO-) studenten. Het onderwijsaanbod is ondergebracht in 12 mbo-colleges en een VAVO Lyceum. Naast locaties in Utrecht heeft het ROC ook locaties in Amersfoort en Nieuwegein.

De branchegerichte colleges worden aangestuurd door een collegedirecteur. Als directeur leg je verantwoording af aan het College van Bestuur. Het team van bestuur en directeuren vormt met elkaar een team waar open en constructief wordt samengewerkt.

De missie

De strategie 'De makers van de samenleving' bestaat uit drie pijlers die sterk met elkaar verbonden zijn:

1. Student Centraal

Wij gaan voor het succes van elke student die zich bij ons wil ontwikkelen. Voor een nieuwe generatie makers van de samenleving en voor professionals die tijdens hun loopbaan willen werken aan nieuwe kennis en vaardigheden. Passend onderwijzen is onze norm.

2. Midden in de Samenleving

In de tweede pijler van de strategie werken we aan onze positie 'midden in de samenleving'. Om de maatschappelijke uitdagingen van vandaag en morgen aan te pakken zijn goedopgeleide vakmensen hard nodig. Onze studenten zijn al tijdens hun studie van waarde voor de samenleving door een bijdrage te leveren aan hun omgeving. We werken in ons beroepsonderwijs nauw samen met bedrijven, instellingen en overheden om levensecht leren en creëren te stimuleren en leven lang ontwikkelen mogelijk te maken. We staan midden in de samenleving en dragen bij aan de transitie naar een gezonde en duurzame samenleving.

3. Wendbare Organisatie

Met ons onderwijs en onze manier van organiseren willen we in kunnen spelen op de veranderingen in de samenleving. Dit vraagt om een lerende organisatie met ruimte voor innovatie. Wendbaarheid is dan ook essentieel voor onze medewerkers en organisatie om onze doelen te bereiken. We zetten in op duurzame ontwikkeling voor onze medewerkers en werken verder aan het professioneel organiseren van ons onderwijs. De onderwijsteams ervaren ruimte om initiatief te tonen en vanuit een onderzoekende en ondernemende houding te werken aan het beste onderwijs voor onze studenten.

Gezondheidszorg College Utrecht

Het Gezondheidszorg College Utrecht bevat de opleidingen Assisterende Gezondheidszorg, Verpleegkunde, Verzorgende-IG en Laboratoriumonderwijs. De locatie aan de Vondellaan herbergt zowel het Gezondheidszorg- als het Welzijn College van ROC Midden Nederland. Het Gezondheidszorg College in Utrecht telt circa 2.000 studenten. Het college is verdeeld in drie opleidingsteams, elk geleid door een of twee afdelingsmanagers.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Met de colleges en de diversiteit aan opleidingen is ROC Midden Nederland een afspiegeling van de maatschappij. Elke student brengt eigen levenservaring en een unieke set van talenten, kennis en vaardigheden mee. Daarom streeft ROC Midden Nederland naar een divers personeelsbestand op het gebied van talenten, leeftijd, hobby's, afkomst, karakter, voorkeuren, geloof en ervaring.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.rocmn.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl