

## Profielschets

---

### Lid college van bestuur

---

#### Graafschap College



## 1. Lid college van bestuur

De raad van toezicht van Graafschap College is op zoek naar een inspirerend bestuurder die energie invulling geeft aan de vacature van

---

### lid college van bestuur

---

Graafschap College zoekt een krachtige bestuurder die stimuleert, aanspreekt en visiegedreven samenwerkt. Verder ontwikkelen van de kwaliteit van het onderwijs, invulling geven aan de rol van educatief partner in de regio en met lef uitvoering geven aan de Strategie 'Samen.Leren.Delen' is de kern van de opdracht voor het lid college van bestuur.

#### Verantwoordelijkheid

De dagelijkse leiding van het Graafschap College ligt bij het college van bestuur. Het bestuur voert haar taken uit op basis van de statuten, het bestuursreglement en de 'Code goed bestuur mbo 2024' (MBO Raad, 2024). Zij is verantwoordelijk voor de continuïteit van de organisatie en de realisatie van het strategisch plan. Het college van bestuur geeft leiding aan het instellingsmanagementteam.

#### De besturing

Het collegiaal opererende college van bestuur bestaat uit twee leden. Beide leden dragen op basis van de portefeuillevverdeling zorg voor de portefeuille onderwijs en de portefeuille bedrijfsvoering; de vier onderwijssectoren zijn als aandachtsgebied gelijk verdeeld. De sector Bedrijfsvoering en Ontwikkeling en de teams concerncontrol en bestuursondersteuning worden in goed onderling overleg verdeeld tussen de voorzitter en het lid.

Het college van bestuur geeft gezamenlijk integraal sturing aan het instellingsmanagementteam (imt). De vijf sectordirecteuren, de concerncontroller, de bestuurssecretaris en het college van bestuur hebben zitting in het imt.

Het bestuur is, in nauwe samenwerking met het instellingsmanagementteam, eindverantwoordelijk voor het tijdig inspelen op veranderende vragen vanuit de organisatie en de samenleving. In de komende jaren ligt daarbij een duidelijke opgave in het verder vormgeven van deze ontwikkelingen en in het actief stimuleren en faciliteren van sterke netwerken, zowel intern als extern met het werkveld en andere belanghebbenden.

Naast de portefeuillevverdeling richten beide bestuurders zich op de algemeen strategische zaken, waaronder contacten met externe partners en participatie in de samenwerkingsverbanden in de (Eu)regio. Nauwe samenwerking en afstemming tussen de bestuurders is voorwaardelijk om eenheid in bestuur en integrale sturing te realiseren.

De raad van toezicht ziet toe op de uitvoering van het beleid en de uitvoering van de strategie en het daarmee verbonden jaarplan. Naast statuten en reglementen is de 'Code goed bestuur mbo' (actualisatie 2024) de leidraad bij de uitvoering van deze werkzaamheden. De raad van toezicht voert tevens de formele werkgeversrol uit richting het bestuur. Het college van bestuur voorziet de raad van toezicht van de informatie die nodig is om de toezichtstaak uit te voeren. Daarnaast weet het college van bestuur de raad van toezicht ten volle te benutten in haar rol als sparringpartner.

### Functie-eisen

Van kandidaten verwachten wij dat zij aan de volgende functie-eisen voldoen.

- een afgeronde academische opleiding;
- ruime bestuurlijke en leidinggevende ervaring op strategisch niveau in een complexe (onderwijs)omgeving;
- onderwijskundige kennis en een toekomstgerichte visie op beroepsonderwijs;
- ervaring met de kwaliteitscyclus en governance van onderwijskwaliteit;
- ervaring met veranderingsprocessen (met nadruk op digitale transformatie en AI);
- ervaring met samenwerking en integratie van activiteiten met partners in de regio is een pré;
- kennis met betrekking tot overeenkomsten ten behoeve van (commerciële) scholingstrajecten voor externe bedrijven en instellingen;
- grote affiniteit met de regio en bij voorkeur een relevant regionaal netwerk.

### Persoonsprofiel

Het Graafschap College staat voor brede talentontwikkeling in de regio. Dat houdt in dat het onderwijsaanbod hybride, gepersonaliseerd en innovatief wordt ingericht. Naast de instroom vanuit het voortgezet onderwijs richt Graafschap College zich op de doelgroep volwassenen. Voor het realiseren van dit gepersonaliseerde onderwijs is investering in de digitale transformatie van het onderwijs én de bedrijfsvoering noodzakelijk. Hierop is in de afgelopen periode en zal in de komende periode fors worden geïnvesteerd. Dit vraagt om visie en executiekracht van het bestuur. Structurele partnerschappen, gericht op goede in-, door- en uitstroom van studenten, zorgen ervoor dat het Graafschap College een actueel aanbod van onderwijs realiseert voor iedereen in de regio.

Als lid college van bestuur:

- ben je betrokken, ondernemend en heb je een open, reflectieve persoonlijkheid;
- weet je op basis van inhoud vertrouwen en draagvlak te creëren in een regionaal sterk gewortelde organisatie;
- ben je een ervaren bestuurder met een enthousiasmerende uitstraling;
- ben je in staat om op een inspirerende wijze leiding te geven aan ontwikkeling, innovatie en ondernemerschap;
- ben je een rolmodel in je leiderschap, werkend vanuit vertrouwen en gericht op samenwerking en dialoog met medewerkers;
- draag je verantwoordelijkheid voor zowel studenten als medewerkers, in samenhang met de organisatiedoelen;
- sluit je op basis van visie, persoonlijkheid en overtuiging aan bij de Strategie 'Samen.Leren.Delen';
- geef je vorm aan en neem je mensen mee in de realisatie van de strategische doelen zoals verwoord in de 'Strategie 2023-2030';
- ben je in staat onderwijskwaliteit te borgen, onder meer door planmatig en cyclisch te werken;
- geef je op strategisch niveau invulling aan initiatieven voor de (regionale) ontwikkeling van het onderwijsportfolio al-dan-niet in samenwerking met externe partners.

### Arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats door de raad van toezicht voor de duur van vier jaar met de mogelijkheid van herbenoeming voor vier jaar. Het lid college van bestuur ontvangt een honorering die past binnen de wettelijke kaders van de WNT (huidige classificering in klasse F).

## 2. Graafschap College

### De organisatie

Het Graafschap College verzorgt onderwijs aan circa 9.000 studenten voornamelijk afkomstig uit de Achterhoek en de Liemers. Er wordt vanuit meerdere locaties onderwijs aangeboden in nagenoeg alle domeinen en voor iedereen zowel jong, startend professional als vakbekwaam. Het onderwijs wordt in samenwerking met bedrijven en organisaties in de regio verzorgd vanuit de gedachte dat persoonlijke aandacht de sleutel is voor succes. Werkgevers in binnen- en buitenland zijn meer dan gemiddeld tevreden over de studenten.

Binnen het Graafschap College werken ruim 900 medewerkers. Er wordt gewerkt in teams en verantwoordelijkheden worden zo laag mogelijk in de organisatie belegd. De organisatie wordt daarbij gekenmerkt door een constructieve en vriendelijke werkcultuur.

De mbo-opleidingen zijn geclusterd in vier onderwijssectoren:

- Economie & Dienstverlening (E&D)
- Educatie & Participatie (E&P)
- Techniek & Informatica (T&I)
- Zorg, Welzijn & Sport (ZW&S)

Daarnaast verzorgt de sector E&P vavo, taallessen en inburgeringstrajecten. Het brede aanbod van opleidingen is in het kader van macrodoelmatigheid afgestemd met bedrijven en organisaties in de regio en met de andere aanbieders in Gelderland en Twente.

De drievoudige kwalificatieopdracht van het mbo (dat wil zeggen: opleiden voor een vak, voor goed burgerschap en voor doorstroom) is verankerd in de statuten en in de onderwijsprogramma's. Onder de merknaam Graafschap College Werkt worden ook trainingen, cursussen en maatwerktrajecten voor werkenden in het kader van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) verzorgd.

### De missie

'Wij dagen studenten uit om zich een leven lang te ontwikkelen en om zich door middel van onderwijs voor te bereiden op beroep, werk en het leven, in iedere levensfase en op elk individueel niveau. Wij zijn ervan overtuigd dat iedereen talent en ambitie heeft. Daarom zorgen wij ervoor dat studenten hun talenten bij ons kunnen ontwikkelen. Dit doen wij door middel van (beroeps-)onderwijs, volwasseneneducatie en maatwerktrajecten voor alle leeftijden en met inzet van een uitstekende begeleiding en persoonlijke aandacht. Wij zetten ons als partner in voor het ontwikkelen van goed en eigentijds vakmanschap en burgerschap, ongeacht wat er na het Graafschap College in het verschiet ligt. Zo dragen we met goed onderwijs bij aan een kwantitatief en kwalitatief gezonde arbeidsmarkt en aan de brede welvaart in de Euregio.'

### De visie

'Wij leiden mensen op voor een vak én voor het leven. Iedereen die wil, kan bij ons leren; van 16 tot 66, 76 of wellicht 86 jaar, een leven lang. Wij bieden opleidingen van Entree tot en met Associate degree en vaak in samenwerking met andere scholen of organisaties. Wij zorgen voor een makkelijke instap en begeleiden studenten bij het zetten van een eventuele vervolgstap. Dit doen we in de regio, de Euregio en ook verder over de landsgrenzen. Om studenten in staat te stellen om later niet alleen als werknemer maar ook als zelfstandig burger te functioneren, vormen de basisvaardigheden in alle opleidingen een belangrijk fundament. In de uitvoering van onze maatschappelijke opdracht werken we samen met bedrijven, organisaties en andere onderwijsinstellingen regionaal en internationaal. Dit uit zich in actueel onderwijs dat goed aansluit op de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt.'

Wij vinden het belangrijk dat ook in 2030 het beroepsonderwijs in Oost-Nederland een breed en goed bereik heeft en de regio ondersteunt. Daarom werken wij intensief samen met onderwijspartners in de brede regio en spelen we in op de demografische ontwikkelingen en de uitdagingen van de arbeidsmarkt in de regio.

Ons onderwijs wordt vanuit persoonlijke aandacht en betrokkenheid gegeven. Dat stimuleert de student om een volgende stap te zetten en zijn talenten te ontwikkelen. Vanuit deze visie willen wij niet alleen de studenten op basis van persoonlijk contact stimuleren, maar doen wij dat ook als medewerkers ten opzichte van elkaar.

Wij zijn een duurzame en inclusieve school. Rentmeesterschap is voor ons de essentie van ons handelen, dat wil zeggen: we vragen ons bij alles wat we doen af hoe wij bijdragen aan het duurzaam doorgeven van de regio aan de volgende generaties.

Onze onderwijsvisie is dat *Hybride, Innovatief en gePersonaliseerd* (HIP) onderwijs essentieel is in een wereld die voortdurend in beweging is. De uitvoering van onderwijs organiseren wij steeds dichterbij en ook in de beroepscontext.

Wij zorgen daarbij voor voortdurende vernieuwing en bieden aan iedereen een passende leerroute. Op deze manier dragen wij met HIP-onderwijs bij aan de brede welvaart in de regio.'

### De strategische doelen

Het Graafschap College heeft vijf strategische doelen geformuleerd. Deze strategische doelen zijn:

- concretiseren van HIP-onderwijs in alle opleidingen;
- uitbreiden van Leven Lang Ontwikkelen-activiteiten (LLO);
- vormgeven van inclusief onderwijs;
- integreren van maatschappelijke vraagstukken in het onderwijsprogramma;
- versterken van aandacht voor digitale basisvaardigheden en de impact van technologie.

Om deze doelen te bereiken zijn daarnaast in de strategie vijf beweegdoelen vastgesteld die betrekking hebben op de ondersteuning van het onderwijs:

- stimuleren van medewerkers;
- faciliteren van het onderwijs;
- inzetten op digitale transformatie;
- verduurzamen van onze organisatie;
- versterken van onze platforms.

### Samenwerking ROC van Twente en Graafschap College

Het Graafschap College en ROC van Twente werken steeds meer samen om beroepsonderwijs in Oost-Nederland nog beter op de kaart te zetten. Met deze samenwerking beogen beide organisaties, vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de brede welvaart in de regio, een passend opleidingsaanbod te behouden. De daling van studentenaantallen als gevolg van de demografische krimp en ontwikkelingen op het vlak van digitalisering vormen daarbij een extra stimulans. De eigen identiteit van beide instellingen blijft hierbij behouden. Tegelijk wordt door een intensieve uitwisseling en afstemming een goede basis gecreëerd voor het behoud van een breed en toegankelijk opleidingsaanbod. Besloten is om in de samenwerking focus aan te brengen op specifieke thema's als opleidingsportfolio, LLO, bedrijfsvoering en digitale transformatie.

## 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 16 maart 2026.

|                                             |                                                  |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) | : week 14                                        |
| Eerste ronde selectiegesprekken             | : woensdag 8 april 2026 tussen 13.00 – 20.00 uur |
| Tweede ronde selectiegesprekken             | : vrijdag 17 april 2026 tussen 08.30 – 12.30 uur |
| Derde ronde selectiegesprekken              | : nader te bepalen                               |

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.graafschapcollege.nl](http://www.graafschapcollege.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)