

Profielschets

Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting VierTaal



1. Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting VierTaal is – vanwege het bereiken van het einde van de tweede benoemingstermijn van de huidige voorzitter – op zoek naar een betrokken, op samenwerking en op consensus gerichte

voorzitter Raad van Toezicht

VierTaal verzorgt onderwijs en ondersteuning aan leerlingen, studenten en scholen die extra hulp nodig hebben op het gebied van taal, communicatie en/of horen (taalontwikkelingsstoornis en slechthorendheid). De strategische opgave van VierTaal is het versterken en ondersteunen van het regulier onderwijs zodat de expertise duurzaam aanwezig is en leerlingen zoveel mogelijk thuisnabij en inclusief onderwijs kunnen volgen. De twaalf locaties voor (voortgezet) speciaal onderwijs en vijf ambulante diensten werken daarbij intensief samen.

Governance

VierTaal is een openbare stichting, statutair gevestigd in Amsterdam. VierTaal kent een zogenoemd two-tier model; het bestuur en het intern toezicht zijn gescheiden. In de Governancecode Funderend Onderwijs zijn basisprincipes vastgelegd omtrent professionaliteit van bestuurders, toezichthouders en managers in het funderend onderwijs. Bestuur en toezichthouder handelen overeenkomstig deze Code.

Het bevoegd gezag van de stichting berust bij de bestuurder Natasja Kroon. Het intern toezicht is belegd bij de Raad van Toezicht. Iedere regio staat onder leiding van een regiodirecteur.

De Medezeggenschapsraad bestaat uit vertegenwoordigers van ouders en medewerkers van alle scholen en diensten van stichting VierTaal.

Toezichtkader

Eind 2024 heeft de Raad van Toezicht haar toezichtkader vastgesteld. Hierin zijn onder meer de volgende zaken vastgelegd.

'Beoogd resultaat

Leerlingen met een communicatieve beperking (slechthorendheid en/of TOS) volgen zo inclusief mogelijk onderwijs. VierTaal ondersteunt de leerling en/of de reguliere school waar de leerling onderwijs volgt in het verhogen van de communicatieve redzaamheid. Leerlingen kunnen hun talenten en mogelijkheden optimaal ontwikkelen.

Kaders voor de uitvoering

Het is aan de bestuurder om deze opdracht waar te maken, de Raad van Toezicht ziet daarop toe. Daarvoor biedt de Raad van Toezicht ruimte aan de bestuurder en geeft daarvoor tegelijkertijd vooraf de kaders aan. Deze kaders zijn:

- geldende wet- en regelgeving;
- het VierTaal InstellingsPlan, de verantwoording van bestuurder aan Raad van Toezicht is hierop ook afgestemd;
- de middelen die hiervoor worden ingezet voldoen aan de volgende uitgangspunten:
 - de medewerkers maken het verschil en zijn van groot belang voor de organisatie als geheel;
 - continuïteit van de organisatie, zowel in financiële als in personele zin. Een solide begroting en reserve, als ook voldoende personeel, zorgen voor een robuustheid van de organisatie;
 - de organisatie is ook wendbaar, is afgestemd op de omgeving en is in staat om de beweging te maken die passend is bij de ambities en doelen.'

Samenstelling Raad van Toezicht

De huidige Raad van Toezicht is als volgt samengesteld:

- | | |
|---|---|
| • M.B.N.H. (Marie-Bernadette) Schöpping | lid onderwijscommissie/remuneratiecommissie/
voorzitter (vacature) |
| • H.H. (Henk) Kelderhuis | lid remuneratiecommissie |
| • G.E. (Wanneke) Sabatino | lid onderwijscommissie/vice-voorzitter |
| • H.J.H. (Hay) Vullingsh | lid auditcommissie |
| • R. (Robert) Zaal | lid auditcommissie |

Algemene competenties leden Raad van Toezicht

Voor de leden van de Raad van Toezicht gelden de volgende algemene competenties:

- een academisch werk- en denkniveau;
- brede bestuurlijke ervaring;
- ervaring als toezichthouder en bij voorkeur een opleiding op het terrein van bestuur en toezicht;
- betrokkenheid bij de doelgroepen en werkgebieden van VierTaal;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als VierTaal stellen;
- goed inzicht in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en bestuur en bekend zijn met (actuele ontwikkelingen op het vlak van) governance;
- de capaciteit en de mentaliteit om het bestuur als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van VierTaal en het functioneren van het bestuur te beoordelen vanuit het thema van continuïteit en doelmatigheid;
- integer, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- het vermogen in teamverband te functioneren;
- maatschappelijk actief;
- voldoen aan de Governancecode Funderend Onderwijs (2025);
- voldoende tijd en aandacht om de toezichtrol op een goede wijze uit te voeren.

Als voorzitter van de Raad van Toezicht heb je als taak het creëren van de voorwaarden voor het adequaat functioneren van de Raad van Toezicht. Je bent hiervoor het primaire aanspreekpunt. Aan de voorzitter worden de volgende aanvullende eisen gesteld:

- beschikken over ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring;
- affiniteit met de sector speciaal onderwijs;
- een strategische visie op de toekomst van het (speciaal) onderwijs;
- sensitiviteit tonen, verbindend en diplomatiek;
- ervaring als voorzitter;
- in staat de Raad van Toezicht zowel in- als extern te vertegenwoordigen en goede contacten met de medezeggenschap te onderhouden;
- in staat het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht als team te beoordelen;
- in staat leiding te geven aan de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht;
- in staat om zowel vergaderingen als besluitvorming in goede banen te leiden op basis van een constructieve dialoog tussen Raad van Toezicht en bestuur;
- op strategisch niveau inzicht en overzicht hebben van de taak van de Raad van Toezicht en die van het bestuur;
- beschikken over een netwerk in de regio's Almere, Amsterdam, Den Haag en/of Noord-Holland;
- ruime ervaring in een eindverantwoordelijke functie in een complexe organisatie in het publieke domein is een pré.

Honorering

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de WNT en bedraagt voor de voorzitter € 18.000,- per jaar.

2. Stichting VierTaal

De organisatie

VierTaal verzorgt onderwijs en ambulante begeleiding voor ruim 2.300 leerlingen die slechthorend zijn (SH) en/of een taalontwikkelingsstoornis (TOS) hebben. Negen locaties speciaal onderwijs, drie locaties voortgezet speciaal onderwijs en vijf ambulante diensten werken daarbij intensief samen. VierTaal biedt begeleiding in het primair onderwijs, voortgezet onderwijs en middelbaar beroepsonderwijs. De locaties zijn verspreid over zeven gemeenten en er wordt nauw samengewerkt met tal van schoolbesturen, 16 samenwerkingsverbanden en vijf onderwijsregio's. Daarnaast trekt VierTaal binnen Siméa intensief op met de andere cluster 2 instellingen. VierTaal is een openbare organisatie, diversiteit ziet zij als een rijkdom.

VierTaal is opgedeeld in vier regio's; Almere, Amsterdam, Den Haag en Noord-Holland, in elke regio biedt VierTaal verschillende vormen van onderwijs en ondersteuning vanuit scholen en ambulante diensten (AD).

Visie

"Al onze leerlingen verdienen een plek in een inclusieve leeromgeving. In een inclusieve leeromgeving:

- ontwikkelt elke leerling zich optimaal;
- is het onderwijs dichtbij huis;
- is iedere leerling welkom en hoort erbij.

Inclusief onderwijs is een opdracht voor het gehele onderwijs. De sector staat pas aan het begin van die ontwikkeling en we zijn ons bewust van de grote uitdagingen. Onze leerlingen, medewerkers en partners kunnen rekenen op een zorgvuldige aanpak. Dat doen we door goed te letten op de onderwijskwaliteit, de organiseerbaarheid, de betaalbaarheid en het draagvlak.

Per regio en per doelgroep ontwikkelen we een mix van passende voorzieningen. Verschillen mogen er zijn. We staan dicht bij de praktijk en bepalen regionaal wat ambitieus én haalbaar is. Co-creatie is daarbij het sleutelwoord. Inclusief onderwijs maken onze professionals samen met het regionale onderwijsveld, ouders, leerlingen en gemeenten.

Wij zijn specialist in communicatie en gehoor (cluster 2). Onze toegevoegde waarde ligt in het communicatief redzaam maken van de leerling. We versterken het regulier onderwijs zodat onze expertise duurzaam aanwezig is en leerlingen zo kort mogelijk bij ons op school zijn. We ontwikkelen ons als expertisecentrum door evidence informed te werken en te investeren in vernieuwing en ontwikkeling van kennis. Dit doen we als cluster 2 binnen Siméa. Vanuit ons eigen specialisme zoeken we ook de nauwe samenwerking met ketenpartners.

Onze professionals maken het verschil. Samen maken zij van VierTaal een cluster 2 expertisecentrum. Bij VierTaal zijn we trots op onze mensen en streven we naar een langdurige en plezierige samenwerking."

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 16 maart 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 31 maart 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: donderdag 9 april 2026 tussen 12.30 – 19.30 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: maandag 13 april 2026 tussen 13.00 – 19.30 uur

Het aanvragen van een VOG is een standaard onderdeel van de procedure.

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.viertaal.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl