

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

Onderwijsstichting MOVARE



1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Onderwijsstichting MOVARE is, vanwege het aflopen van de zittingstermijn van een van de leden, op zoek naar een nieuw lid met de portefeuille bedrijfsvoering/voorzitter Commissie Audit & Control. Van de kandidaat wordt daarnaast aantoonbare sociaal-maatschappelijke betrokkenheid in de regio Parkstad Limburg verwacht.

Lid Raad van Toezicht

Werkwijze van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht werkt in overeenstemming met de *Code Goed Bestuur PO*. De raad maakt gebruik van diverse aandachtsgebieden, die evenwichtig zijn verdeeld over de leden. De raad functioneert vanuit een positie van niet-belanghebbende, maar wel betrokken toezichthouder, en vervult in een positief-kritische houding de rol van *critical friend* van het College van Bestuur. Het functioneren van de organisatie wordt getoetst aan wettelijke kaders, statuten, strategisch beleid, kernwaarden en het maatschappelijk belang.

De raad volgt de ontwikkelingen en de strategie van de organisatie op gepaste afstand, met een constructief kritische blik. De leden zijn proactief en denken met de bestuurder mee over de gevolgen van externe ontwikkelingen voor de organisatie. Daarnaast ondersteunt en adviseert de raad de bestuurder bij het maken van complexe afwegingen, steeds met bewustzijn van de eigen rol als toezichthouder.

In haar handelen ziet de raad zich als strategisch partner van de bestuurder. De relatie tussen bestuurder en toezichthouders wordt ervaren als betrokken en gebaseerd op wederzijds vertrouwen en biedt ruimte om de productieve dialoog verder te verdiepen.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. De stichting streeft naar een diverse samenstelling van de raad wat betreft expertise, ervaring, gender en culturele achtergrond, drijfveren en persoonlijkheden. De Raad van Toezicht vergadert ongeveer vijf tot zeven keer per jaar, of meer indien nodig. De raad kent daarnaast drie commissies, te weten Audit & Control, Onderwijskwaliteit en Werkgeverszaken. De commissie Audit & Control komt vier tot vijf keer per jaar bijeen. De voorzitter van de raad heeft daarnaast maandelijks overleg met de bestuurder.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

Het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is een betrokken en deskundige professional die:

- beschikt over aantoonbare kennis van het onderwijs;
- waakzaam, onafhankelijk, creatief en innovatief is met een brede maatschappelijke oriëntatie;
- met inachtneming van zijn statutaire positie en een scherp oog voor de bestuurlijke verhoudingen, het College van Bestuur inspireert tot het benoemen van nieuwe mogelijkheden en kansen;
- goed inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen heeft en kan dit vertalen naar voor het primair onderwijs relevante invalshoeken;
- vanuit een positief kritische instelling het beleid van de onderwijsstichting en de uitvoering daarvan op hoofdlijnen beoordeelt vanuit de doelstellingen van MOVARE;
- zijn/haar taak opvat als een professional, waarvoor naast inhoudelijke deskundigheid ook zaken als autonomie, gevoel voor verhoudingen, kritisch vermogen en reflectie nodig zijn;
- op strategisch niveau het College van Bestuur kan adviseren (klankborden);
- over (ruime) bestuurlijke ervaring beschikt om de hoofdlijnen van het beleid te kunnen beoordelen;

- interesse heeft in bestuur en bedrijfsvoering van onderwijsorganisaties, blijkend uit de aanwezigheid van expertise op het vlak van strategie, financieel management, personeelsmanagement, marketing, en dergelijke;
- regionale betrokkenheid heeft;
- een weerspiegeling vormt van maatschappelijke sectoren: onderwijs, overheid, bedrijfsleven, financieel- economisch, zorg en welzijn, kunst en cultuur.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht, dat zij:

- bereid zijn tenminste vier jaar zitting te nemen in de Raad van Toezicht;
- geen onverenigbare functies voor de onderwijsstichting hebben;
- deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht (circa vijf vergaderingen per jaar) en aan het werk van de commissies van de Raad van Toezicht en aanwezig zijn bij relevante schoolactiviteiten.

Profiel voor het lid met aandachtsgebied financiën/bedrijfsvoering en voorzitter commissie Audit & Control

De kandidaat heeft diepgaande kennis van financiële bedrijfsvoering binnen complexe (publieke) organisaties en kan financiële informatie strategisch duiden en adviseren. Hij of zij houdt toezicht op het financiële beleid en de continuïteit van de organisatie, fungeert als kritisch-constructief klankbord voor de bestuurder en accountant en heeft ervaring met brede bedrijfsvoering en een financiële portefeuille.

Als voorzitter van de commissie Audit & Control beschikt de kandidaat over een duidelijke visie op risicomanagement en control en is bereid het voorzitterschap actief vorm te geven.

Maatschappelijke betrokkenheid, affiniteit met primair en passend onderwijs en aantoonbare verbondenheid met de regio Parkstad Limburg zijn essentieel.

De zittingsduur van de leden van de Raad van Toezicht is statutair bepaald op vier jaar. Leden van de raad treden af volgens een door de Raad van Toezicht opgemaakt rooster van aftreden. Ieder lid is eenmaal voor eenzelfde termijn herbenoembaar. Er wordt bij het (her)benoemen van leden zorggedragen voor een goed evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing.

Arbeidsvoorwaarden

De vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht is conform de richtlijnen van de PO-raad en de WNT.

2. Onderwijsstichting MOVARE De organisatie

MOVARE is een grote organisatie voor primair en passender onderwijs. Zij bestaat uit 46 scholen in de gemeenten Beekdaelen, Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Simpelveld, Sittard-Geleen en Vaals. Dit zijn 41 reguliere basisscholen, een taalschool, drie scholen voor speciaal basisonderwijs en een school voor (voortgezet) speciaal onderwijs. De stichting telt ruim 11.000 leerlingen en ruim 1.000 medewerkers.

MOVARE geldt als een professionele, ambitieuze organisatie. Het interessante van MOVARE is de diversiteit, zowel in onderwijstypes als in de diverse gebieden (steden en dorpen). Daardoor spelen in de organisatie verschillende vraagstukken.

'Van en met elkaar leren.' Binnen MOVARE wordt nadrukkelijk gewerkt aan onderwijskwaliteit. MOVARE is ervan overtuigd dat het altijd beter kan en maakt daar serieus werk van. Een respectvolle benadering en omgang met leerlingen en hun ouders en de eigen medewerkers staat hoog in het vaandel. MOVARE heeft oog voor de wereld om ons heen, oog voor de talenten, mogelijkheden en passies van leerlingen en medewerkers. MOVARE creëert een omgeving waarin ze daadwerkelijk voortdurend van en met elkaar leren.

Organisatiestructuur

MOVARE heeft een statutair onderscheiden College van Bestuur, bestaande uit een voorzitter en een lid, en een Raad van Toezicht. De scholen hebben een schooldirecteur. De schooldirecteuren geven sturing aan het onderwijskundig beleid en leveren een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de strategische doelen van de stichting.

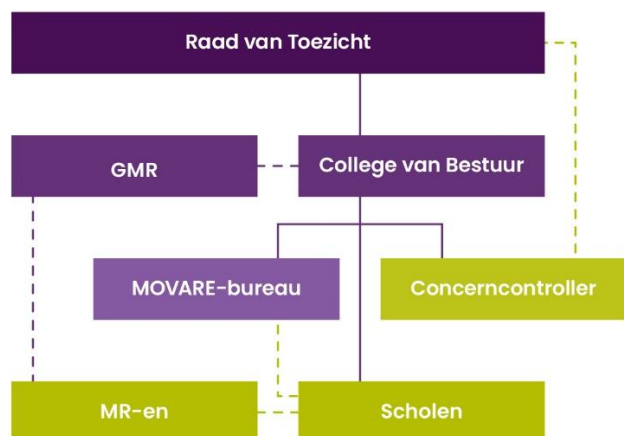
De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het bestuurlijk functioneren, gericht op de verwezenlijking van de doelstelling van de stichting en de algemene gang van zaken.

De Raad van Toezicht treedt op als formele werkgever van de leden van het College van Bestuur en heeft oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de belangen van interne en externe stakeholders. De Raad van Toezicht legt publiekelijk verantwoording af over het uitgevoerde toezicht. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht bevorderen dat bestuur en toezichthouden op transparante wijze plaatsvindt en er, met inachtneming van ieders statutaire rol, een open relatie is met personeel en ouders.

De Raad van Toezicht richt zich op het algemene belang van de stichting en treedt als eenheid naar buiten. Elk lid van de Raad van Toezicht handelt overeenkomstig de missie en doelstellingen van de stichting. De Raad van Toezicht is divers samengesteld, de leden zijn autonoom en onafhankelijk. Iedere schijn van belangenverstrengeling tussen de stichting en een lid Raad van Toezicht wordt voorkomen. De Raad van Toezicht evalueert periodiek zijn functioneren.

De Raad van Toezicht voert periodiek overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (minimaal twee keer per jaar), vertegenwoordigers van het bestuursbureau, de accountant en de onderwijsinspectie. Verder voert de Raad van Toezicht onder meer gesprekken met schooldirecteuren en worden scholen bezocht. MOVARE heeft een concerncontroller die een eigenstandige relatie heeft met de Raad van Toezicht, onafhankelijk van het College van Bestuur.

Organogram



Missie en visie

MOVARE draagt bij aan een kansrijke toekomst voor kinderen, door het realiseren van goed onderwijs op maat waaraan alle kinderen kunnen en mogen meedoen en waardoor zij hun leerpotentieel realiseren. Dit doen ze met aandacht voor autonomie, authenticiteit en respect, zowel voor elkaar als voor de wereld waarin we leven.

MOVARE gaat voor goed en kansrijk onderwijs voor al haar leerlingen. Onderwijs dat meebeweegt met de vragen die de maatschappij aan ons stelt. Ze kiezen voor een vooruitstrevende aanpak, die er steeds op gericht is om de kwaliteit van het onderwijs te verhogen. Ze baseren de aanpak op kennis en analyse van data over de populatie waarvoor zij werken. Ze leren van en met elkaar en ze gebruiken werkwijzen die een wetenschappelijke basis kennen.

Strategisch beleidsplan

Het beleidsplan van MOVARE is het kompas voor het beleid van de stichting en voor de ontwikkeling van de scholen. Het vormt een kader en geeft de richting aan in de ontwikkeling die MOVARE voor 2023-2027 voor ogen heeft.

De volgende thema's staan centraal en zijn voor alle MOVARE-scholen van belang:

- onderwijskwaliteit
- gelijke onderwijskansen
- medewerkers

De maatschappelijke opdracht krijgt vorm op basis van drie overige thema's:

- gezondheid
- burgerschap
- duurzaamheid

Bekijk het beleidsplan [hier](#).

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma, consultant van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 16 maart 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 24 maart 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: vrijdag 27 maart vanaf 13.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: optioneel/nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.movare.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl