

Profielschets

Voorzitter College van Bestuur

Landstede Groep

Landstede Groep

1. Voorzitter College van Bestuur

Landstede Groep is op zoek naar een ervaren bestuurder die inspirerend en daadkrachtig invulling geeft aan de vacature van

voorzitter College van Bestuur

De Landstede Groep zoekt een ervaren, taakvolwassen voorzitter van het College van Bestuur (tweehoofdig) die als boegbeeld van de organisatie richting geeft aan groei, innovatie en de duurzame integratie van vernieuwingen. Een bestuurder die actief werkt aan de goede voortgang van de organisatie, haar maatschappelijke impact en de strategische positie van Landstede Groep. Dit alles in een onderwijs- en maatschappelijke context die snel en onvoorspelbaar verandert.

Bestuurlijke thema's

- *Strategische koers en positie*

Landstede Groep verzorgt onderwijs op 44 locaties in de brede regio van o.a. Zwolle, Harderwijk, Lelystad, Hardenberg en Raalte. Binnen deze regio is sprake van diverse samenwerkingsvormen rond (de zorg voor) leerlingen, opleidingsportfolio's en arbeidsmarktvraagstukken. Op basis van landelijk beleid zowel in de sector voortgezet als middelbaar beroepsonderwijs zal Landstede Groep in een complex krachtenveld koers moeten bepalen met betrekking tot samenwerkingsvormen in de regio. Deze vraag zal de komende periode de nodige bestuurlijke aandacht en stuurkracht vragen.

- *Besturingsvisie*

De Landstede Groep is een personele unie bestaande uit vijf stichtingen, diverse onderwijssectoren met een grote regionale spreiding. Dit vraagt om een heldere visie op de onderlinge verhoudingen en daaraan gekoppeld de behoefte aan duidelijkheid over de rollen van bestuur en directie in deze constructie. Ook wordt een visie verwacht over de wijze waarop de ondersteunende diensten bestuur en directie adequaat kunnen faciliteren. Kortom, een heldere en toekomstgerichte besturingsvisie, waarbij de formele rollen (bestuur, toezicht en medezeggenschap) de basis zijn. Daarnaast zal de besturingsvisie tegemoet moeten komen aan de maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de inhoud en de organisatie van onderwijs. Zo zal er rekening gehouden moeten worden met de vraag naar (meer) flexibele onderwijsvormen, de invloed van digitalisering en de veranderde behoefte van werkgevers.

- *Identiteit en waarden*

Landstede Groep leert en werkt vanuit drie krachtige waarden: ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen. Binnen Landstede Groep is sprake van uiteenlopende, levensbeschouwelijke waarden die gebaseerd zijn op de christelijke traditie. In de regio's waar onderwijs wordt verzorgd wordt waarde gehecht aan een open dialoog en een herkenbare identiteit van de scholen van Landstede Groep.

Persoonsprofiel

De voorzitter is in staat Landstede Groep te vertegenwoordigen in (bestuurlijke) netwerken en samenwerkingsverbanden. Zij/hij beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit met oog voor de maatschappelijke verantwoordelijkheid van het onderwijs. De stijl is zakelijk, ondernemend en ontwikkelingsgericht, verbindend en nabij en gericht op het realiseren van concrete resultaten en het nemen van verantwoordelijkheid.

De voorzitter heeft strategisch inzicht en kan een duidelijke visie vertalen naar koers en uitvoering. Zij/hij koppelt onderwijsinhoud en bedrijfsvoering aan elkaar, begrijpt waar spanningen kunnen ontstaan en weet deze te managen.

De focus ligt op bestuurlijke sturing, governance, toezichtrelaties en randvoorwaarden. Financieel inzicht op hoofdlijnen, kennis van complexe organisatieprocessen en ervaring met organisatieverandering en cultuurontwikkeling zijn essentieel.

Binnen het College van Bestuur is de voorzitter rolvast, besluitvaardig en slagvaardig, en vertoont geen risicomijdend gedrag. Zij of hij is een inspirerende en energieke leider, die medewerkers meeneemt in verandering en een verbinding weet te leggen tussen serviceorganisatie, onderwijs en maatschappelijke omgeving. De bestuursstijl is transparant, no-nonsense, duidelijk en verbindend, met balans tussen doortastendheid en het geven van ruimte, vertrouwen en verantwoordelijkheid aan anderen. Een relevant (bestuurlijk) netwerk in de regio en/of binding met de regio zijn van toegevoegde waarde.

Persoonlijk is de voorzitter mensgericht, transparant en toegankelijk, met oog voor de menselijke maat binnen een grote organisatie. Belangrijke eigenschappen zijn integriteit, voorbeeldgedrag, reflectief vermogen, stressbestendigheid, ondernemerschap, ontwikkelingsgerichtheid en koersvastheid. De voorzitter speelt een actieve rol bij de doorontwikkeling van de organisatiecultuur en stimuleert een omgeving waarin leren, innoveren en eigenaarschap worden bevorderd.

De Landstede Groep is ontstaan vanuit en geworteld in de brede christelijke identiteit. De voorzitter handelt vanuit deze waarden en het bijbehorende mens- en gemeenschapsbeeld en kan geloofwaardig leidinggeven aan een organisatie met een breed spectrum aan levensbeschouwelijke overtuigingen. Maatschappelijke betrokkenheid en waardengedreven leiderschap zijn hier inherent onderdeel van.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- bestuurlijke ervaring in een complexe en grote organisatie en kunnen schakelen op verschillende uitgebreide dossiers, bijvoorbeeld betreffende financiën, formatie en samenwerking met externe partners;
- eindverantwoordelijke ervaring in en kennis van onderwijs;
- ervaring met complexe stakeholdervelden, samenwerking met gemeenten, provincies en andere overheden.
- ervaring met innovatie, ontwikkeling en verandermanagement zijn een pré.

Arbeidsvoorwaarden

De Raad van Toezicht volgt bij de aanstelling van het College van Bestuur de wet normering topinkomens (WNT) voor de sector OCW. Voor Landstede Groep is in 2026 bezoldigingsklasse G (maximum € 262.000,- bruto) van toepassing. Inschaling vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond. Nevenfuncties zijn alleen passend wanneer zij toegevoegde waarde leveren voor Landstede Groep.

2. Landstede Groep

De organisatie

Landstede Groep is een onderwijsgroep die op 44 locaties in de regio's Zwolle, Harderwijk, Vechtdal, Lelystad, Dronten en Raalte voortgezet onderwijs biedt alsook middelbaar beroepsonderwijs en volwassenenonderwijs. Ruim 3.000 medewerkers verzorgen onderwijs aan ongeveer 14.000 leerlingen in het voortgezet onderwijs en ruim 10.000 mbo-studenten. Als onderwijsgroep voor VO en MBO biedt zij verschillende geïntegreerde en doorlopende leerroutes aan binnen de eigen groep en in samenwerking met scholen buiten de groep. Iedere school kent een eigen lokale verankering en daarmee eigen beleid, een eigen naam en een eigen profiel maar de missie, waarden en beloftes zijn voor alle scholen een gedeeld uitgangspunt.

Voortgezet onderwijs

Op de scholen voor voortgezet onderwijs kunnen leerlingen terecht voor alle verschillende niveaus binnen het voortgezet onderwijs: praktijkonderwijs, vmbo, havo, atheneum en gymnasium. Landstede Groep biedt voortgezet onderwijs aan in Dronten, Harderwijk, Kampen, Ommen, Hardenberg, Dedemsvaart en Zwolle en omgeving.

Hiertoe behoren de volgende scholen:

- Het Agnieten College (Nieuwleusen, Wezep, Zwartsluis)
- Carolus Clusius College (Zwolle)
- CSE – Topsport Academie Nederland (Zwolle)
- Ichthus College (Dronten en Kampen)
- Jena XL (Zwolle)
- Meander College (Zwolle)
- Morgen College (Harderwijk)
- Start College ISK en VAVO (Harderwijk en Zwolle)
- Talentstad Beroepscollege en Praktijkonderwijs (Zwolle)
- Thomas a Kempis College (Zwolle)
- Vechtdal College (Dedemsvaart, Hardenberg en Ommen)

Middelbaar Beroepsonderwijs

Mbo-studenten kunnen binnen de Landstede Groep onderwijs volgen op vier niveaus, zowel in de Beroepsopleidende Leerweg (BOL) als in de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Daarnaast biedt het mbo ook onderwijs aan volwassenen en werkenden in het kader van een leven lang ontwikkelen. De volgende scholen maken deel uit van het mbo van Landstede:

- Landstede MBO (Harderwijk, Raalte en Zwolle)
- Mbo Menso Alting (Zwolle)
- Start College Entree (Harderwijk, Raalte en Zwolle)

Leven Lang Ontwikkelen

Landstede Groep is een sterke partner voor het leven lang ontwikkel onderwijs in de regio en verzorgt uiteenlopende opleidingen, cursussen, trainingen, workshops en maatwerktrajecten voor bedrijven, instellingen, gemeentes, instanties en volwassenen. Het aanbod is breed en gericht op het ondersteunen en het begeleiden van zelfontplooiing van volwassenen. Dit gebeurt op locaties in Overijssel, Gelderland en Flevoland en in company.

Governance

Landstede Groep is een personele unie die bestaat uit vier onderwijsstichtingen die elk een of meer scholen voor voortgezet onderwijs (vo) en/of middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en volwasseneneducatie onder zich hebben. In de Stichting Bestuur Landstede Groep zijn de ondersteunende diensten en het bestuur voor alle scholen die onder Landstede Groep vallen ondergebracht. De vijf stichtingen samen, vormen een personele unie.

De Raad van Toezicht ziet toe op de besturing van Landstede Groep, met aandacht voor de maatschappelijke opdracht, resultaten en kernwaarden. De Raad van Toezicht heeft aandacht voor strategische kansen en risico's en voelt zich verantwoordelijk voor een goed toezicht dat past bij Landstede Groep. De Raad van Toezicht heeft oog voor ontwikkelingen in het onderwijs en in de maatschappij.

Het tweehoofdig College van Bestuur ziet toe op de identiteit, kwaliteit en continuïteit van de Landstede Groep. Het College van Bestuur is collegiaal verantwoordelijk voor de formulering en realisatie van de strategische koersen, het beleid van de organisatie, de kwaliteit van het onderwijs en de dienstverlening, de bedrijfsvoering en hieruit voortvloeiende financiële resultaten. De voorzitter en het lid leggen gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de organisatie(ontwikkeling); de bestuurders kennen op dit moment een verdeling in de portefeuilles MBO en VO, maar dat is geen vast gegeven. Besluitvorming in het College van Bestuur vindt plaats op basis van consensus. Mocht geen consensus worden bereikt dan zal de voorzitter van het College van Bestuur in het belang van de stichting(en) een besluit nemen.

Visie

'Landstede Groep biedt onderwijs waarin we ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen. Als lerende organisatie stimuleren we elkaar en leerlingen en studenten samen te leren en kennis te delen. We staan voor persoonlijk onderwijs, talentontwikkeling, kwaliteit en goede resultaten. We zijn nieuwsgierig naar elkaar, verkennen samen de toekomst en hebben het lef om grenzen te verleggen. Zo zijn we in staat om veerkrachtig te reageren op veranderingen.

We moedigen elkaar aan om te leren en te doen, en daarop steeds te reflecteren. We hebben oog voor persoonlijke groei en ontwikkeling en helpen iedereen het beste uit zichzelf te halen. Iedere dag leren en ontdekken we, zodat we inspirerend onderwijs kunnen bieden waarin je mag worden wie je bent. We zijn trots op wat we doen en stralen dit uit!’

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken. In de samenstelling van het College van Bestuur wordt diversiteit (man/vrouw, generaties, achtergrond) nadrukkelijk meegewogen.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 30 maart 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: week 16
Eerste ronde selectiegesprekken	: week 19
Tweede ronde selectiegesprekken	: week 19/20

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.landstedegroep.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl