

Profielschets

Directeur Zorg & Welzijn

Yonder

yonder



1. Directeur Zorg & Welzijn

Yonder is op zoek naar een ondernemende en samenwerkingsgerichte

directeur Zorg & Welzijn

Als directeur Zorg & Welzijn lever je direct maatschappelijke waarde. Het opleiden van leerlingen en studenten voor een toekomst waarin zij succesvol instromen in het werkveld vormt de kern van het onderwijs, evenals de gezamenlijke ambitie en trots van het team. De verbindende schakel zijn tussen school en praktijk, in het besef dat de behoefte aan goed opgeleide jonge professionals groot is, maakt je werk elke dag opnieuw betekenisvol en uitdagend.

Als directeur van het cluster Zorg & Welzijn sta je midden in een snel veranderende en turbulente samenleving met een uitdagende arbeidsmarkt. De behoefte aan goed opgeleide medewerkers in de sector Zorg & Welzijn (o.a. ziekenhuizen, verpleeghuizen, ouderenzorg en maatschappelijk werk) is groot. Je kernopdracht is het verder uitbouwen van onderwijs dat aansluit bij iedere leerfase en bij de dynamiek van de arbeidsmarkt in Midden-Brabant. Je vertaalt arbeidsmarktontwikkelingen naar een toekomstbestendig en innovatief onderwijsaanbod dat aantrekkelijk is voor studenten en relevant voor het werkveld in Midden-Brabant.

Je bent samen met je managementteam verantwoordelijk voor een effectieve en resultaatgerichte samenwerking binnen je cluster en binnen Yonder. Je stimuleert een cultuur waarin professionaliteit, eigenaarschap en samenwerking centraal staan. De directeur rapporteert direct aan het College van Bestuur.

De directeur Zorg & Welzijn vervult drie kerntaken: een organisatiebrede verantwoordelijkheid binnen Yonder, de integrale aansturing van het cluster en een strategische vertegenwoordigingsrol.

Organisatiebrede verantwoordelijkheid

Als lid van het Yonderbrede directeurenteam bouw je samen met het College van Bestuur en de clusterdirecteuren aan de strategische positie van Yonder in de regio. Je focust je op externe ontwikkelingen, ziet kansen voor de regio en bent een actieve en toekomstgerichte partner. Tevens werk je actief aan het verder doorontwikkelen en mede vorm geven van Yonder brede initiatieven. Leren van en met elkaar is hierin leidend, met als doel het vergroten van de interne en externe slagkracht.

Integrale verantwoordelijkheid in de aansturing van het cluster

Als directeur van het cluster Zorg & Welzijn ben je integraal verantwoordelijk voor de aansturing van je cluster. Je creëert richting voor je team. Je formuleert en stuurt op de realisatie van doelen en resultaten. Het team voelt en ziet jouw betrokkenheid en jouw stimulerende houding. Je realiseert een continu proces van verbetering en innovatie in je cluster waarbij de blik gericht is op wat de markt nodig heeft. Het onderwijs toekomstgericht houden en daarbij samenwerking tussen de eenheden stimuleren is waar je voor gaat en staat.

Boegbeeld en verbinder

Je treedt op als vertegenwoordiger en gesprekspartner voor het werkveld en externe samenwerkingspartners. Je bent de verbindende schakel tussen het werkveld, de externe partners, je cluster en Yonder. Om hierin succesvol te kunnen zijn, ken je de externe omgeving, zie je kansen die bijdragen aan het realiseren van de strategische doelen van Yonder en van je cluster en speel je daar proactief op in.

Binnen je cluster en binnen Yonder stem je af over strategische vraagstukken en maatschappelijke ontwikkelingen, initieer en creëer je samenwerkingen en stimuleer je innovatie.

Functie-eisen

- je beschikt over een academisch werk- en denkniveau met een relevante opleidingsachtergrond;
- je hebt kennis van het werkveld en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen en strategische samenwerkingsverbanden in relatie tot het gebied Zorg & Welzijn;
- je beschikt over netwerkvaardigheden en ondernemerszin. Je ziet kansen en weet deze te vertalen van vraag naar aanbod;
- je stuurt op resultaat en samenwerking;
- je hebt aantoonbare affiniteit met (beroeps)onderwijs.

Competenties

- je beschikt over verbeeldingskracht en weet anderen daarin mee te nemen;
- je bent ondernemend, ziet kansen, beschikt over doorzettingsvermogen en bent een goede netwerker;
- je kunt hoofd- en bijzaken van elkaar scheiden, houdt overzicht in complexe situaties en stuurt en begeleidt vanuit een helicopterview;
- je leiderschapsstijl kenmerkt zich doordat je aandacht hebt voor de ander en het vermogen hebt krachten te bundelen;
- je durft complexe beslissingen te nemen en bent in staat belangentegenstellingen te overbruggen;
- je deelt en viert successen.

Arbeidsvoorwaarden

Op deze functie is de cao mbo van toepassing. De functie en bijbehorende verantwoordelijkheden zijn gewaardeerd in schaal 14, met een maximum van € 8.338,- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband). Het betreft een dienstverband van 0,8–1,0 fte voor bepaalde tijd, met de intentie dit om te zetten naar een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Yonder biedt een werkomgeving die recht doet aan jou als professional. Waar je vakkundig, gezond en met plezier aan het werk kunt. Er is veel ruimte voor autonomie en het ontplooiën van talenten. Welzijn en gezondheid worden erg belangrijk gevonden. Er worden regelmatig sportieve activiteiten georganiseerd waaraan je kunt deelnemen.

Ook goede arbeidsvoorwaarden dragen bij aan een aantrekkelijke werkomgeving. Naast je salaris, pensioenregeling en reiskostenvergoeding, kun je fijne extra's verwachten, zoals:

- vakantiegeld (8%) en een eindejaarsuitkering (8,33%);
- een laptop van de zaak;
- een thuiswerkvergoeding;
- een goed pensioen bij ABP;
- de mogelijkheid om je talent te ontwikkelen via de Yonder Academy;
- een uitstekende verlofregeling;
- een bijdrage in de (aanvullende) zorgverzekering.

2. Yonder

De organisatie

Yonder verzorgt met zo'n 1.300 medewerkers onderwijs voor ruim 10.500 mbo-studenten en circa 2.500 leerlingen in het voortgezet onderwijs. Recent heeft Yonder haar organisatie aangepast. Het onderwijs is gereorganiseerd van individuele vakscholen en opleidingen naar zeven clusters. Een cluster bestaat uit inhoudelijk verwante opleidingen die in elkaars verlengde liggen. Door te werken in onderwijsclusters wil Yonder haar slagkracht vergroten, zowel intern als richting bedrijven en instellingen in de regio.

Binnen het cluster Zorg & Welzijn is een betrokken en enthousiast team van 155 medewerkers (118 fte) werkzaam, dat zich samen inzet voor uitstekend onderwijs aan de studenten.

De missie

Yonder is een regionale onderwijspartner die met praktijkgericht onderwijs de regio Midden-Brabant versterkt en studenten, leerlingen en medewerkers laat groeien.

De wereld verandert in hoog tempo. Hierdoor stelt de arbeidsmarkt steeds weer nieuwe uitdagingen. Yonder omarmt deze veranderingen en een gemotiveerd team zet zich dagelijks in voor kwalitatief en modern onderwijs dat leerlingen en studenten voorbereidt op de toekomst. Samen met bedrijven, instellingen en gemeenten maakt Yonder elke dag het verschil voor ruim 10.500 studenten in het mbo en 2.500 leerlingen in het voortgezet onderwijs.

Yonder staat met beide benen in de Midden-Brabantse samenleving. "We moeten en willen mee met de tijd en de ontwikkelingen in de regio. Het is uiterst belangrijk om ons onderwijs te laten voldoen aan de eisen van de toekomst. Daarom werken we met bedrijven, instellingen en gemeenten in de regio aan duurzame ontwikkeling van onderwijs.

Dat doen we door elkaar op te zoeken, te luisteren naar elkaar en altijd nieuwsgierig te zijn naar de ander. Met iedere ontmoeting worden we rijker. We zorgen dat ons opleidingsaanbod aansluit op de arbeidsmarkt. We helpen bedrijven en instellingen in de regio vooruit. Samen werken we aan de toekomst van Midden-Brabant".

De aanpakkersmentaliteit is typisch voor de industriestad die Tilburg altijd is geweest. Dat zit ook in het DNA van Yonder. Mouwen opstropen en doen, en altijd met het hoofd erbij.

"We gaan niet – op z'n Tilburg gezegd- onnodig prakkeseren. We geven studenten gereedschap om te werken aan hun toekomst. Daar hoort zelfvertrouwen en een can-do mentaliteit bij. Samen laten we zien dat aanpakken loont. We zijn trots op onze studenten en leerlingen en blij dat we voor hen de brug kunnen zijn tussen school en praktijk".

Strategische pijlers van Yonder

- Regionale verankering en samenwerking
- Praktijkgericht en een aanpakkersmentaliteit
- Leven lang Ontwikkelen
- Toekomstgericht onderwijs
- Persoonlijke ontwikkeling

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Pharailda Kokke, Consultant van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 20 maart 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 31 maart 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: 8 april 2026
Tweede ronde selectiegesprekken	: 14 april 2026

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.yonder.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Pharailda Kokke, consultant

Ilse Krauwel, projectassistent

T 030 275 84 47

E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl