

Profielschets

Directeur Onderwijs MBO College Centrum

ROC van Amsterdam

A solid red square background.

podium
voor
talent

1. Directeur Onderwijs

ROC van Amsterdam is op zoek naar een stevige en deskundige

directeur onderwijs MBO College Centrum

De directeur onderwijs heeft een centrale rol in het versterken van de onderwijskwaliteit, onderwijsinnovatie en het realiseren van duurzame, organisatiebrede verandering.

Plaats in de organisatie

Je werkt intensief samen binnen de driehoofdige directie en stuurt samen met het managementteam integraal op beleid, strategie en ontwikkeling van het college. De directie (voorzitter, directeur onderwijs, directeur bedrijfsvoering) bepaalt gezamenlijk de strategische koers. Je rapporteert aan de voorzitter van de directie. Als directeur onderwijs stuur je de beleidsmedewerkers aan (circa vijf fte). De beleidsmedewerkers zijn experts op hun gebied.

De opdracht

Je bent een verbinder die zorgt voor een goede teamspirit binnen het college. Samenwerken, van elkaar leren en het helder maken van het gezamenlijke doel is essentieel. Je stuurt op professionalisering, verbetering van de onderwijskwaliteit en -innovatie. Daarnaast lever je een bijdrage aan ROC-brede thema's en opdrachten. Binnen het platform van directeuren onderwijs worden de onderwijs- en ontwikkelagenda's van ROC van Amsterdam-Flevoland besproken, waarin jij een actieve rol vervult. Vanuit jouw duidelijke visie op onderwijskwaliteit stuur je continue op verbeteren van onderwijsrendement, in samenhang met kwaliteit en in samenwerking met de opleidingsteams. Je ziet en benut kansen voor onderwijsinnovaties. Je hebt zicht op kwaliteit, examinering, curriculum en didactiek; je stuurt systematisch op kwaliteitszorg en professionele standaarden; je signaleert patronen en maakt deze bespreekbaar; je organiseert verbetering duurzaam.

Je geeft leiding aan verandering en bevordert de samenwerking tussen teams en domeinen; je maakt onderwijsinnovatie concreet en hebt executiekracht.

Als directeur ben je verantwoordelijk voor het versterken van leiderschap en eigenaarschap; opleidingsmanagers positioneren als dragers van kwaliteit en vernieuwing; samen bouw je aan een lerende, reflectieve en ambitieuze organisatiecultuur.

Competenties en persoonsprofiel

Je bent een sterk veranderkundig leider die onderwijskwaliteit systematisch versterkt, teams professionaliseert en samenwerking bevordert. Een stevige en deskundige directeur met de onderstaande competenties:

- veranderkundig leiderschap: communicatief sterk, empathisch en verbindend, coachend, organisatiesensitief, besluitvaardig, flexibel, stressbestendig, resultaatgericht en geduldig;
- executiekracht: je realiseert plannen en beleid; je maakt plannen werkbaar;
- onderwijskundig leiderschap: zicht op onderwijskwaliteit, pedagogiek en didactiek binnen de mbo-context; kennis van onderwijsinnovatie, kwaliteitszorg, curriculumontwikkeling; visie op LLO, flexibilisering en toekomstbestendig beroepsonderwijs;
- strategische en analytische kracht: overzicht, patroonherkenning, planmatig kunnen werken en complexe thema's vertalen naar begrijpelijke stappen;
- persoonlijkheid: mensgericht, benaderbaar, zichtbaar; helder, consistent en betrouwbaar in communicatie en gedrag; stevig in houding, reflectief en open, met humor en rust in een dynamische context.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- onderwijskundig onderlegd, ervaring met beroepsgerichte opleidingen (vmbo, mbo of hbo);
- kennis van de processen en kwaliteit van onderwijs;
- aantoonbare leidinggevende ervaring op tactisch/strategisch niveau;
- ruime ervaring met complexe veranderopgaven en onderwijsontwikkeling;
- onderwijservaring vereist; een onderwijskundige opleiding is niet noodzakelijk;
- affiniteit met de mbo-sector en beroepsgerichte opleidingen;
- aantoonbare affiniteit met de hospitalitysector.

Succescriteria

- versterkt samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid tussen teams;
- versterkt onderwijskwaliteit zichtbaar en aantoonbaar;
- bouwt aan een sterk managementteam dat één koers uitstraalt;
- brengt opleidingsmanagers in positie en versterkt eigenaarschap in teams;
- borgt innovatie en vernieuwing in processen én cultuur;
- draagt voelbaar bij aan de ontwikkeling van het platform directeuren onderwijs en ROC van Amsterdam-Flevoland-brede ambities.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt marktconform gehonoreerd, conform schaal 14 van de cao Mbo. Het salaris is afhankelijk van kennis en ervaring. Bij aanstelling krijg je in aanvang een contract voor één jaar met de intentie om het contract om te zetten naar onbepaalde tijd.

2. ROC van Amsterdam-Flevoland

De organisatie

Het ROC van Amsterdam-Flevoland verzorgt middelbaar beroepsonderwijs op vier niveaus binnen veertien onderwijsdomeinen. Om goed onderwijs te bieden, is het onderwijs op de mbo-colleges kleinschalig georganiseerd. Een student heeft voornamelijk te maken met het team waar de opleiding onderdeel van is.

Het ROC van Amsterdam-Flevoland kenmerkt zich door kwalitatief hoogwaardig onderwijs met veel aandacht voor de student. Een ketenbenadering is een essentieel uitgangspunt; samenwerking met zowel voortgezet onderwijs als het hbo wordt gezien als een belangrijke voorwaarde voor uitstekend mbo-onderwijs.

MBO College Centrum: Hotelschool, hospitality en vakmanschap!

MBO College Centrum staat voor professioneel en innovatief onderwijs voor opleidingen in Hospitality en Vakmanschap; met de Hotelschool, Guest Experience (gastheerschap), Toerisme & Recreatie, Business Events, Facilitaire Dienstverlening en de Beroepshavo. En ook Koken (Culinair) en Brood & Banket op hoog niveau. Met 2.750 studenten en 48 opleidingen op vijf locaties in het centrum van Amsterdam. Binnen College Centrum maakt het Starterscollege, gevestigd in Oost, ook onderdeel uit van het portfolio. Hier wordt innovatief onderwijs verzorgd voor de niveaus 1 en 2 met een breed onderwijsaanbod.

Op het MBO College Centrum werken circa 300 medewerkers, die zich samen inzetten voor de studenten. Zowel het onderwijzende als het ondersteunende personeel levert een bijdrage aan het onderwijs: iedereen wordt aangespoord om kansen te zien en te benutten voor goed onderwijs. Het MBO College Centrum kent een sterke praktijkgerichte aanpak en kenmerkt zich door samenwerking met het bedrijfsleven, unieke beroepspraktijkvorming en unieke centrale locaties in Amsterdam.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 30 april 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : dinsdag 12 mei 2026
Eerste ronde selectiegesprekken op MCC : dinsdag 19 mei 2026
Tweede ronde selectiegesprekken BAC : donderdag 28 mei 2026

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.mbocollegecentrum.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl