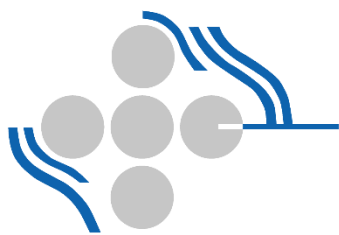


Profielchets

Twee leden raad van toezicht

O.R.S. Lek en Linge



O.R.S. Lek en Linge

1. Twee leden raad van toezicht

Openbare Regionale Schoolgemeenschap Lek en Linge is op zoek naar waardengedreven en strategisch denkende kandidaten voor de vacatures van

twee leden raad van toezicht

Profielkenmerken vacatures

Vacature aandachtsgebied HRD/P&O (per zomer 2026)

- visie op organisatieontwikkeling en in het verlengde hiervan leiderschapsontwikkeling;
- vanuit een managementrol ervaring met het gebruik van actuele middelen (w.o. data) ten behoeve van HR;
- ervaring als HR(D)-verantwoordelijke;
- bij voorkeur kennis van onderwijs;
- betreft een bindende voordracht van de oudergeleding van de medezeggenschapsraad.

Vacature aandachtsgebied auditcommissie (per 2027)

- een register accountant of register controller met kennis van de actuele ontwikkelingen (waaronder AI) in de finance functie;
- ervaring in een bestuurlijke of toezichthoudende functie;
- beschikt over een kritische houding ten aanzien van verdienmodellen en visie op inrichting van prestatie management;
- bij voorkeur kennis van onderwijs/bekostigingsvraagstukken;
- betreft een bindende voordracht van de gemeenteraad van West Betuwe;
- de kandidaat stroomt als inkomende lid najaar 2026 in.

De governance

Het bevoegd gezag van de schoolgemeenschap is ondergebracht in de Stichting O.R.S. Lek en Linge. Het bestuur van de stichting, bestaande uit één natuurlijke persoon die de titel directeur-bestuurder draagt, wordt gecontroleerd door een raad van toezicht.

Code Goed Bestuur

Het bestuur en de raad van toezicht onderschrijven de Governance code Funderend Onderwijs en handelen daarnaar.

Werkwijze raad van toezicht

De raad van toezicht houdt 'op afstand' integraal toezicht. Modern toezicht betekent zichtbaarheid, betrokkenheid en benaderbaarheid voor en bij de school. De raad van toezicht houdt zowel in formele als in informele zin toezicht.

Naast de formele taken houdt de raad van toezicht ook informeel toezicht door de laagdrempelige contacten die er zijn binnen de school om feeling te houden met wat er leeft en speelt. Ook wordt gevraagd en ongevraagd advies gegeven. De raad van toezicht is hiermee de 'critical friend' van de directeur-bestuurder. Dit geldt in het bijzonder voor de strategische vraagstukken en meerjarenplanning met doelstellingen en meetbare parameters in relatie tot de uitvoering. Dit vormt ook het kader waarover jaarlijks (prestatie)afspraken met de directeur-bestuurder worden gemaakt. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn omschreven in de statuten van Lek en Linge en verder uitgewerkt in het [Reglement van de raad van toezicht](#).

Samenstelling en taken van de raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden;

- de oudergeleding van de medezeggenschapsraad heeft een bindend voordrachtrecht voor twee zetels;
- de MR heeft een bindend voordrachtrecht van één zetel;
- de gemeenteraad van West Betuwe heeft een bindend voordrachtrecht voor één zetel;
- de raad van toezicht heeft het voordrachtrecht voor de vijfde zetel.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de gemeenteraad van Culemborg voor een periode van maximaal vier jaar en zijn eenmaal herbenoembaar, volgens dezelfde procedure als hiervoor beschreven (bindende voordracht).

Algemene functie-eisen

Uitgangspunt voor de bezetting van de raad van toezicht is dat de raad uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid, discussievaardigheid, vergadervaardigheid, communicatievaardigheid en integriteit;
- affiniteit met openbaar onderwijs;
- het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de stichting op grond van de beschikbare informatie;
- het evenwicht kunnen vinden tussen de noodzaak de directeur-bestuurder de nodige ruimte te geven en de noodzaak de juiste vragen te stellen c.q. een kritisch-opbouwende houding aan te nemen richting de directeur-bestuurder;
- in staat zijn tot adequate samenwerking in een team gegeven de eigen toegevoegde waarde;
- het kunnen omgaan met zowel de openbaarheid als de vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen;
- onafhankelijk (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon);
- bij voorkeur beschikken over een relevant netwerk.

Vergoeding

De leden van de raad van toezicht ontvangen jaarlijks een vergoeding van € 6.000,-.

2. O.R.S. Lek en Linge

De organisatie

Openbare Regionale Schoolgemeenschap Lek en Linge is een school voor vwo, havo en vmbo in Culemborg en Geldermalsen. Er werken ongeveer 450 medewerkers en circa 3.300 leerlingen volgen er onderwijs.

In Culemborg heeft de school vier dicht bij elkaar gelegen locaties. Circa 2.400 leerlingen bezoeken één van de locaties met elk hun specifieke locatiecultuur.

De Lingeborgh Geldermalsen, met vmbo en onderbouw havo/vwo, heeft circa 900 leerlingen.

De missie, visie en kernwaarden

O.R.S. Lek en Linge noemt zich bewust een schoolgemeenschap, één gemeenschap zijn voor alle leerlingen, of zij nu vmbo, havo, atheneum of gymnasium volgen.

O.R.S. Lek en Linge staat voor:

- respect voor en verbondenheid met elkaar;
- pluriformiteit en verdraagzaamheid;
- een veilige leeromgeving;
- ruimte voor ontplooiing;
- gelijkwaardigheid van alle leden en geledingen van de school.

De missie van O.R.S. Lek en Linge luidt:

"Wij leiden onze leerlingen op tot zelfbewuste burgers, die hun kracht hebben leren kennen, hun verantwoordelijkheid nemen, deze samen met anderen inzetten voor zichzelf en ten dienste van elkaar en de samenleving. Met ons onderwijs dragen wij bij aan een inspirerend en betekenisvol leven".

De visie op onderwijs van O.R.S. Lek en Linge is gericht op het realiseren van relevante unieke leerervaringen en het bijdragen aan (wereld)burgerschap, aan leren reflecteren op waarden en normen.

Waar mogelijk wordt verbinding met de buitenwereld gezocht voor het vormgeven van het onderwijs en wordt verbinding tussen de vakken aangeboden op basis van doorlopende leerlijnen.

Om deze missie en visie te bereiken zijn vier belangrijke kernwaarden geformuleerd:

"Betrokkenheid: onderwijs maken wij samen, docenten en leerlingen, leerlingen met elkaar, docenten met elkaar. Samen nemen we verantwoordelijkheid voor onze optimale leeromgeving; we zien elkaar echt staan en zorgen voor elkaar, we zoeken verbinding en vertrouwen elkaar. We nemen initiatief en hebben een proactieve houding, we staan open voor elkaar, we denken positief en nemen elkaar serieus.

Kansen: wij denken in kansen voor zowel leerlingen als collega's. Dit vertalen wij in kansrijk maatwerk en ruimte voor ontwikkeling. Wij gaan uit van de potentie van onze leerling en hanteren een op groei gericht en positief mensbeeld. Wij zijn innovatief en blijven zoeken naar waar wij kunnen bijdragen aan het creëren van kanselijkheid.

Hoge verwachtingen (kwaliteit): wij hebben hoge verwachtingen van onszelf, van leerlingen en van collega's. Wij vormen samen een schoolgemeenschap en voelen ons medeverantwoordelijk voor het geheel. Hierbij denken we niet alleen in termen van kerndoelen en eindtermen, maar begeleiden wij onze leerlingen in de volle breedte van hun ontwikkeling en leerproces. Wij hebben hoge verwachtingen van elkaar en spreken elkaar daarop aan. Wij zijn gericht op wat beter kan, opdat ieder zich blijft ontwikkelen.

Eigenaarschap op de manier die past: onze leerlingen leren reflecteren op zichzelf met als uiteindelijk resultaat dat de leerling zelf sturing kan geven aan het leerproces en zo blijvend regie voert over de eigen ontwikkeling. De docent draagt verantwoording voor het leerproces van de leerling. De docent is naast expert van zijn vak ook coach en erop gericht de leerling zicht te geven op het eigen leerproces. Lek en Linge is een school waar voor leerlingen veel mogelijkheden zijn."

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 22 mei 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : week 24
Eerste ronde selectiegesprekken : week 25/26

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.lekenlinge.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl