

Profielchets

Directeur Academie Maatschappij

Saxion



1. Directeur Academie Maatschappij

Saxion is op zoek naar een strategisch en verbindende leider die koers houdt voor de vacature van

directeur Academie Maatschappij

Saxion zoekt een strategische en verbindende directeur voor de Academie Maatschappij. Iemand die met visie en daadkracht bijdraagt aan de toekomst van het onderwijs en onderzoek. Je weet complexe uitdagingen te vertalen naar resultaten en stimuleert samenwerking binnen én buiten de hogeschool. Daarmee bouw je mee aan een hogeschool die maximale waarde levert voor de student, het werkveld en de samenleving. Een organisatie waar medewerkers, in een resultaatgerichte en professionele cultuur, maximaal bijdragen aan de geformuleerde ambities van Saxion.

De functie

Je start als kwartiermaker en werkt volop aan de inrichting van de nieuwe Academie Maatschappij. Op 1 januari 2027 start je formeel als directeur van deze nieuwe academie. In de Academie Maatschappij wordt onderwijs en onderzoek aangeboden uit de sectoren gedrag en maatschappij, onderwijs en rechten. Er worden professionals opgeleid die het verschil maken in het dagelijkse leven van mensen, in wijken, scholen, instellingen en binnen het publieke domein.

Als directeur ben je verantwoordelijk voor het positioneren van deze academie als - onderdeel van Saxion - en als krachtige, zichtbare en betrouwbare partner in het maatschappelijke ecosysteem van Oost-Nederland en daarbuiten.

Je maakt deel uit van het Saxion directieteam en rapporteert aan het College van Bestuur. Als lid van het directieteam vervul je een actieve rol in de verdere realisatie van de ambities van Saxion zoals geformuleerd in het strategisch plan en ben je een strategisch sparringpartner van het College van Bestuur.

Resultaatgebieden

- je bent strategisch sparringpartner voor het College van Bestuur en geeft mede richting aan de strategie en de gewenste ontwikkeling van Saxion als geheel;
- je geeft hiërarchisch leiding aan de eenheid, legt tijdig en transparant verantwoording af over het algehele functioneren van de academie aan het College van Bestuur;
- je geeft leiding aan het managementteam bestaande uit vier opleidingsmanagers en een algemeen manager. Daarnaast geef je leiding aan zes lectoren;
- je bent verantwoordelijk voor de (lange termijn) strategie van jouw academie, voor de effectieve en efficiënte inrichting van de organisatie, voor de gewenste ontwikkeling van een resultaatgerichte en professionele cultuur, een cultuur waarin continu ontwikkelen en verbeteren gemeengoed zijn;
- je bent verantwoordelijk voor Saxion-brede projecten of programma's die je zijn toegewezen door het College van Bestuur;
- je bent gesprekspartner voor de medezeggenschap binnen je academie;
- je bent eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van én de verbinding tussen het onderwijs en onderzoek binnen je academie en het creëren van een evenwichtig, aansprekend en toekomstbestendig onderwijs- en onderzoeksportfolio voor studenten en werkveld;
- vanuit visie en in samenwerking met het managementteam en de lectoraten draag je zorg voor het verbinden van (deeltijd-)onderwijs, onderzoek en daarbinnen ondernemerschap, voor optimale samenwerking en voor een stevige positionering in Oost-Nederland;

- je vertegenwoordigt en positioneert Saxion in netwerken op internationaal en nationaal niveau en in de regio binnen het onderwijs en het werkveld. Daarbij schakel je op gelijkwaardig niveau met stakeholders.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau, een afgeronde master;
- aantoonbaar succesvol in een eindverantwoordelijke management- of directierol binnen een complexe, bij voorkeur (semi-)publieke organisatie;
- aantoonbare affiniteit met ten minste een van de drie inhoudelijke pijlers (gedrag en maatschappij, educatie of recht) en in staat deze verbinden;
- begrip van de dynamiek van het sociale en publieke domein (gemeenten, onderwijs, zorg & welzijn, veiligheidsketen);
- aantoonbaar succesvol in het sturen van verander- en ontwikkeltrajecten in een dynamische omgeving met beperkte middelen;
- affiniteit met en/of kennis van hoger beroepsonderwijs en praktijkgericht onderzoek.

Persoonsprofiel

De onderstaande persoonlijke kwaliteiten zijn essentieel:

- persoonlijke kracht/impact
- denkkraft
- stuurkraft
- verbeeldings- en verbindingskraft
- realisatiekraft
- ontwikkelkraft
- culturele sensitiviteit

Je bent een complementaire aanvulling op het directieteam, zodat het team als geheel in balans blijft.

Arbeidsvoorwaarden

De functie van directeur Academie Maatschappij wordt gehonoreerd conform de cao-hbo. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring, minimaal € 7.138,- en maximaal € 9.544,- (schaal 15) bij een volledige werkweek. Het betreft een fulltime dienstverband voor bepaalde tijd met het voornemen voor onbepaalde tijd te verlengen. Daarnaast is er een pensioenregeling via het ABP en is er de mogelijkheid tot flexibel werken. Er zijn diverse ontwikkelmogelijkheden binnen de hogeschool en er is ruimte voor professionalisering. Verder kent de cao-hbo een eindejaarsuitkering van 8,3%. In geval van benoeming wordt een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) opgevraagd.

2. Saxion

Saxion is als onderwijs- en kennisinstelling sterk geworteld in en verbonden met de regio Oost-Nederland. Als hogeschool draagt ze actief bij aan de leefbaarheid en economische vitaliteit van de regio. Dit doet Saxion in nauwe samenwerking met haar partners in het werkveld, lokale overheden en andere onderwijsinstellingen in de regio.

In Oost-Nederland is sprake van een demografische krimp. Sterke en vitale regio's zijn daarom van essentieel belang voor het realiseren en behouden van een veerkrachtige samenleving. In de elkaar overlappende velden van onderwijs, onderzoek en ondernemerschap liggen kansen om regionaal talent te behouden, nieuw talent aan de regio te binden te zorgen voor voldoende innovatiekraft.

Over de academie maatschappij

De nieuwe academie maatschappij bestaat uit de volgende opleidingen en lectoraten:

Sector Onderwijs

- Opleiding tot leraar Basisonderwijs
- Tweedegraads lerarenopleiding Nederlands
- Tweedegraads lerarenopleiding Wiskunde

- Educational Leadership (M)
- Leren en Innoveren (M)
- Ad Pedagogisch Educatief Professional

Sector Gedrag en maatschappij

- Forensische Zorg
- Health Care and Social Work (M)
- Social Work (inclusief Teilzeit)
- Ad Sociaal Werk

Sector Rechten

- HBO – Rechten
- Sociaal-Juridische Dienstverlening

Lectoraten

- Lectoraat Social Work
- Lectoraat Innovatief en Effectief Onderwijs
- Lectoraat Jonge Kind Educatie
- Lectoraat Vernieuwingsonderwijs
- Lectoraat Wetenschap en Techniek in het Onderwijs

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 28 mei 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.saxion.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl