

Profielschets

Decaan Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek

TU Delft



1. Decaan Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek

Het College van Bestuur van TU Delft is op zoek naar een toekomstgerichte en verbindende

decaan Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek

De lucht- en ruimtevaart vraagt om leiders die verder kijken dan de horizon. Die koers durven zetten in een wereld van technologische versnelling, geopolitieke verschuivingen en maatschappelijke transitie. De TU Delft zoekt voor de faculteit Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek een decaan die academische excellentie verbindt met mensgericht leiderschap – iemand die richting geeft, ruimte creëert en samen met anderen bouwt aan een toekomstbestendige gemeenschap waarin talent kan opstijgen en innovatie duurzaam landt.

De rol van de decaan

De decaan is de academisch en bestuurlijk leider van de faculteit Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek. In deze rol bepaalt de decaan, in samenwerking met het managementteam en de facultaire gemeenschap, de strategische koers en scheidt de voorwaarden voor excellent onderwijs, onderzoek en innovatie.

Als lid van de [Groepsraad](#) werkt de decaan actief samen met collega-decanen en het College van Bestuur aan de ontwikkeling van de TU Delft als geheel. Het facultaire perspectief wordt daarbij steeds gewogen in het licht van het bredere institutionele belang. Dit vraagt om bestuurlijke collegialiteit, strategisch inzicht en het vermogen om te navigeren tussen verschillende belangen, met oog voor het grotere geheel.

De decaan:

- geeft leiding aan het facultaire managementteam en werkt nauw samen met de faculteitssecretaris en de directeur onderwijs;
- bevordert een open, veilige en inclusieve cultuur waarin medewerkers en studenten zich kunnen ontwikkelen;
- draagt bij aan universiteitsbrede strategieontwikkeling en gezamenlijke besluitvorming;
- vertegenwoordigt de faculteit in nationale en internationale netwerken.

De decaan combineert academisch gezag met mensgericht en institutioneel leiderschap en geeft richting met rust, helderheid en vertrouwen.

Profiel van de kandidaat

Wij zoeken een academisch leider die:

- gepromoveerd is in een voor de faculteit relevant vakgebied of beschikt over vergelijkbare academische statuur;
- minimaal 5 jaar bestuurlijke ervaring heeft binnen een universiteit of kennisintensieve organisatie;
- een duidelijke visie heeft op de strategische ontwikkeling van academisch onderwijs, met behoud van kwaliteit in een context van groeiende instroom en met expliciete aandacht voor onder andere diversiteit, inclusie en een evenwichtige samenstelling van de studentenpopulatie;
- strategisch sterk is en visie weet te vertalen naar consistente keuzes en een gezonde bedrijfsvoering;
- een duidelijke visie heeft op duurzame technologieontwikkeling en de rol van engineering in maatschappelijke transitie;

- verbindend en zichtbaar leiderschap toont in een internationale context, academisch gezag verenigt met zelfbewust en integer persoonlijk leiderschap en aantoonbare ervaring heeft met inclusief leiderschap en diversiteit, gecombineerd met een heldere visie op sociale veiligheid, transparantie en ethische en wetenschappelijke integriteit;
- beschikt over uitgesproken organisatiesensitiviteit en uiteenlopende belangen zorgvuldig kan balanceren;
- ruimte geeft aan talentontwikkeling en het leiderschap van anderen stimuleert;
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden in zowel Nederlands als Engels.

Gevraagde competenties

Verbindend leiderschap

Synergie aanbrengen in een groep medewerkers, onderlinge betrokkenheid stimuleren en medewerkers motiveren tot doeltreffende samenwerkingsverbanden, daarbij rekening houdend met de diversiteit in het team.

Sturen op resultaat

Richting en sturing geven aan medewerkers of een projectgroep om doelstellingen en resultaten te realiseren.

Visie

Afstand nemen van de dagelijkse praktijk. Zich concentreren op hoofdlijnen en lange termijn beleid.

Organisatiesensitiviteit

Onderkennen van de invloed en de gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op de eigen organisatie en daarnaar handelen.

Wendbaarheid

In staat zijn om onzekerheden, nieuwe behoeften en dynamiek in de omgeving te omarmen. Is veerkrachtig en adaptief. Gaat buiten de gebaande paden als de situatie daar om vraagt.

Het aanbod van de TU Delft

- een strategische en zichtbare leiderschapspositie binnen een internationaal toonaangevende faculteit;
- de mogelijkheid om richting te geven aan de toekomst van duurzame luchtvaart- en ruimtevaarttechnologie;
- een betrokken en professionele gemeenschap met substantiële maatschappelijke impact;
- arbeidsvoorwaarden conform de cao Nederlandse Universiteiten, passend bij de zwaarte van de functie.

Met deze positie biedt de TU Delft een invloedrijke rol aan een academisch leider die wil bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de faculteit Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek én de universiteit als geheel.

2. TU Delft

Internationale topuniversiteit

De Technische Universiteit Delft heeft een sterk fundament. Als bouwer van de wereldberoemde Nederlandse waterwerken en pionier in biotech is TU Delft een internationale topuniversiteit die wetenschap, engineering en design combineert. TU Delft staat voor onderwijs, onderzoek en innovatie van wereldklasse om uitdagingen op het gebied van energie, klimaat, mobiliteit, gezondheid en digitale maatschappij aan te gaan. Generaties Delftse ingenieurs hebben bewezen ondernemende probleemoplossers te zijn in bedrijfsleven en in sociale context.

De TU Delft omarmt diversiteit als een van haar kernwaarden en zet zich actief in om een universiteit te zijn waar iedereen zich thuis voelt en kan floreren. Er wordt veel waarde gehecht aan verschillende perspectieven en kwaliteiten, omdat dat dit het onderwijs en onderzoek innovatiever, de TU Delft-gemeenschap levendiger en de wereld rechtvaardiger maakt. Samen worden oplossingen ontwikkeld die een positieve invloed hebben op wereldwijde schaal.

De missie

De TU Delft ziet het als haar missie om 'impact voor een duurzame samenleving' te creëren, en kennisintensieve, technologie gedreven oplossingen te bieden voor maatschappelijke uitdagingen. Oplossingen die geworteld zijn in baanbrekend onderzoek.

Ze draagt bij aan het oplossen van mondiale uitdagingen door nieuwe generaties maatschappelijk verantwoordelijke ingenieurs op te leiden en de grenzen van technische wetenschappen te verleggen. De universiteit streeft naar een evenwicht tussen wetenschappelijke topprestaties, het aanbieden van hoogwaardig onderwijs en het ontwikkelen van deskundige oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Valorisatie (of kennisbenutting) is een van de drie kerntaken van de universiteiten, naast onderwijs en onderzoek. De overdracht en toepassing van kennis ten behoeve van maatschappij en economie zijn belangrijk in het nationale en internationale innovatiebeleid, waarin technische universiteiten een leidende rol spelen.

Faculteit Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek

De faculteit Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek (LR) van de Technische Universiteit Delft is internationaal toonaangevend en financieel gezond. Met circa 400 medewerkers (WP en OBP), exclusief circa 400 promovendi en ruim 3.000 studenten wordt een samenhangend en toekomstbestendig portfolio gebouwd met brede nationale en internationale erkenning.

Binnen vier wetenschappelijke afdelingen – Flow Physics & Technology, Control & Operations, Aerospace Structures & Materials en Space Engineering – wordt integraal gewerkt aan vraagstukken die variëren van aerodynamica en materialen tot autonome systemen en ruimtevaartinfrastructuur.

Binnen de facultaire strategie [ROUTE29](#) positioneert de faculteit LR zich rond het leidende principe van open strategische autonomie: het vermogen om cruciale technologische en kennisinfrastructuren zelfstandig te ontwikkelen en te borgen en tegelijkertijd stevig ingebed te blijven in internationale samenwerkingsnetwerken.

Deze positionering krijgt concreet vorm in drie onderling verbonden domeinen:

- de energietransitie, met onder andere nadruk op windenergiesystemen en waterstoftechnologie;
- duurzame lucht- en ruimtevaart, gericht op klimaatneutraliteit en systeeminnovatie;
- *safety and security*, inclusief defensie gerelateerde technologische capaciteiten met focus op weerbaarheid en bescherming van kritieke infrastructuur.

Werken bij LR betekent samenwerken – over disciplinaire grenzen heen, met partners binnen en buiten de universiteit, in Nederland en wereldwijd. In fieldlabs, innovatiehubs en internationale consortia werken zij samen met 'aerospace en non-aerospace'-partners aan oplossingen met impact. LR is daarnaast een hechte en inclusieve academische gemeenschap. Studenten en medewerkers voelen zich hier gewaardeerd én uitgedaagd. Vanuit de overtuiging dat academische excellentie pas echt tot bloei komt in een cultuur van vertrouwen, samenwerking en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

De opleidingen van LR trekken wereldwijd toptalent aan en behoren tot de meest gewilde technische programma's in Europa. Deze aantrekkingskracht vraagt om gerichte regie op capaciteit, kwaliteit en duurzame, beheerste groei.

In een context van afnemende publieke middelen kiest LR voor een proactieve en strategische koers.

Zij werken doelgericht aan financiële robuustheid, maken scherpe en transparante prioriteringen en blijven tegelijkertijd investeren in de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en organisatie.

Met ROUTE29 is de strategische richting naar 2030 bepaald. De komende jaren staan in het teken van focus, implementatiekracht en het verder versterken van een veerkrachtige organisatiecultuur. Leiderschapontwikkeling, talentontwikkeling en sociale veiligheid zijn daarbij geen randvoorwaarden op papier, maar actieve bouwstenen van de koers. De faculteit ziet het als haar verantwoordelijkheid om wetenschappelijke en technologische doorbraken te realiseren voor een betere wereld, in lijn met de duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Zij zoeken collega's en studenten met het talent en de moed om nieuwe richtingen te verkennen, horizonten te verbreden en het ogenschijnlijk onmogelijke mogelijk te maken.

Het streven is een sociaal veilige werkomgeving waarin medewerkers en studenten gezamenlijk alert zijn op gedrag, omgangsvormen en onderliggende dynamieken. Men spreekt elkaar zorgvuldig en constructief aan en investeert actief in ontwikkelprogramma's die bijdragen aan inclusief leiderschap en organisatiesensitiviteit.

Wat vraagt aandacht in de komende jaren?

De faculteit wil haar leidende positie verder versterken en richt zich op:

- duurzame en beheerste groei, met expliciete borging van onderwijskwaliteit en onderzoeksexcellentie;
- een evenwichtige ontwikkeling van studentenaantallen en structurele aandacht voor gezonde en verantwoorde werklast;
- het bestendigen en versterken van de internationale toppositie, met stevige inbedding in de nationale context;
- strategische samenwerking met publieke en private partners, waaronder Defensie, in een context van geopolitieke ontwikkelingen en toenemende maatschappelijke verwachtingen ten aanzien van technologische autonomie en veiligheid;
- het verdiepen en uitbreiden van nationale en internationale partnerschappen;
- blijvende investeringen in professionele én persoonlijke ontwikkeling, diversiteit en inclusie;
- het versterken van een cultuur waarin leiderschap op alle niveaus wordt gestimuleerd en ruimte is voor dialoog en reflectie.

Deze opgaven vragen om een decaan die koersvast is, richting geeft en mensen verbindt – iemand die strategische samenhang weet te realiseren in een dynamische omgeving.

3. Procedure

Diversiteit

De TU Delft omarmt diversiteit als een van haar kernwaarden en zet zich actief in om een universiteit te zijn waar iedereen zich thuis voelt en kan floreren. Ze hecht veel waarde aan verschillende perspectieven en kwaliteiten, omdat de TU Delft overtuigd is dat diversiteit het werk innovatiever, de TU Delft-gemeenschap levendiger en de wereld rechtvaardiger maakt. Samen bedenkt en ontwikkelt de TU Delft oplossingen die een positieve invloed hebben op wereldwijde schaal.

Procedure

Wij nodigen kandidaten uit die met visie, moed en verbindend leiderschap samen met de TU Delft de volgende fase van deze faculteit vorm willen geven – koersvast, toekomstgericht en met ruimte voor talent.

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 15 mei 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : woensdag 3 juni 2026
Eerste ronde selectiegesprekken : dinsdag 16 juni 2026 tussen 13.30 – 18.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : dinsdag 30 juni 2026 tussen 08.00 – 10.00 uur

Conform de facultaire procedure kan een ontwikkelassessment deel uitmaken van de aanstellingsprocedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.tudelft.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl