

Profielchets

---

Manager curriculumontwikkeling  
Manager curriculumexperts

---

SLO

## 1. Managers

SLO is op zoek naar twee inspirerende en stimulerende leidinggevenden voor de vacatures van

---

# manager curriculumontwikkeling en manager curriculumexperts

---

### Profiel kandidaten

Bij SLO werk je intensief samen met collega's binnen en met betrokkenen buiten de organisatie. Om die reden zijn jouw drijfveren, persoonlijkheid en ambities belangrijk. Uiteraard is een aantal specifieke aspecten ook van belang. Dit zijn:

- je inspireert, motiveert en coacht hoogopgeleide professionals en geeft helder richting en kaders, met oog voor autonomie en samenwerking;
- je hebt aantoonbare ervaring met leidinggeven en stuurt effectief op ontwikkeling, professionalisering, inzetbaarheid en functioneren;
- je kunt samenwerking binnen en tussen teams organiseren en versterken, ook wanneer zij in verschillende inhoudelijke programma's werken;
- je bent communicatief sterk, benaderbaar, zichtbaar en transparant in je keuzes en creëert een open, professionele werksfeer;
- je hebt een academisch denk- en werkniveau en bent in staat complexe inhoud en ontwikkelingen in onderwijs, wetenschap en beleid te vertalen naar strategie, doelen en acties voor SLO;
- je hebt brede kennis van (ontwikkelingen in) het onderwijs en een relevant netwerk in beleid, praktijk en wetenschap;
- je kunt opereren in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving en weegt belangen van individuele collega's, vaksecties, programma's en de organisatie zorgvuldig af.

### Vacature manager curriculumontwikkeling

Als manager curriculumontwikkeling stuur je een nieuwe afdeling aan die programmatisch werkt aan inhoudelijke curriculumontwikkeling. Je geeft vorm aan deze afdeling en ontwikkelt deze de komende jaren verder, met oog voor professionele ontwikkeling en teamontwikkeling.

Je bent hiërarchisch leidinggevende van de programmamanagers, de programmasecretaris en programmacoördinatoren van deze afdeling. De programmamanagers geven operationeel en functioneel leiding aan de medewerkers.

Je draagt de integrale verantwoordelijkheid voor het geheel van de programma's en programmalijnen en zorgt dat zij samen één krachtig en herkenbaar verhaal vormen. Je bewaakt doelstellingen, samenhang, planning, kwaliteit en resultaat en zorgt dat het werkprogramma realistisch, uitvoerbaar en financieel verantwoord is. Je bent zichtbaar in de inhoud: je stelt verdiepende vragen, versterkt de kwaliteit en verbindt strategie met praktijk. Je hebt het vermogen om op basis van die inhoud, samen met het team, strategisch te handelen.

Je overziet niet alleen het geheel, maar begrijpt ook de inhoudelijke lijnen binnen curriculumontwikkeling en verbindt inhoudelijke keuzes aan strategische prioriteiten. Richting externe stakeholders en partners bewaak je dat SLO een helder, consistent en herkenbaar verhaal vertelt over het curriculum en de rol van de programma's daarin.

Je bent een belangrijke sparringpartner voor de programmamanagers en creëert een professionele cultuur waarin zij elkaar versterken en gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het grotere geheel. Tegelijkertijd ben je besluitvaardig en durf je knopen door te hakken wanneer dat nodig is.

In jouw rol verbind je afdelingen, vaksecties, programma's en projecten doordat de programma's helderheid brengen in samenhang, inhoud, werkwijze en planning, passend bij de strategische koers van SLO. Je brengt rust en overzicht door prioriteiten expliciet te maken, vertaalt dit naar realistische planningen en bent in staat keuzes helder te formuleren.

In afstemming met de programmamanagers bewaak je dat inhoud, onderzoek en communicatie vanaf het begin met elkaar verbonden zijn, zodat programma's niet alleen goed worden uitgevoerd, maar ook goed worden begrepen – intern én extern.

Als lid van het managementteam denk je mee over de strategie en de doorontwikkeling van SLO. Je vertegenwoordigt de gezamenlijke programma's in het MT en vertaalt strategische besluiten naar duidelijke kaders voor de uitvoering. Je werkt hierin nauw en collegiaal samen met je collega managers. Als manager ben je sparringpartner voor het bestuur.

#### Vacature manager curriculumexperts

Als lijnmanager geef je hiërarchisch leiding aan een groep curriculumexperts die zich bezighouden met de ontwikkeling van het curriculum voor het funderend onderwijs. Het inhoudelijke werk vindt grotendeels plaats binnen programma's; jouw focus ligt daarom op de ontwikkeling van collega's. Je creëert de voorwaarden waarin zij optimaal kunnen bijdragen: je stimuleert hun professionele groei, bewaakt hun betrokkenheid en zorgt dat hun kwaliteiten op de juiste plek worden ingezet.

Om deze rol goed te vervullen heb je aantoonbare affiniteit met het onderwijs en een goed begrip van wat er speelt binnen verschillende leergebieden. Je bent in staat om inhoudelijke expertise te verbinden met organisatorische doelen en weet zo richting te geven aan zowel de ontwikkeling van medewerkers als aan de opgaven van de organisatie.

Je creëert een werkomgeving waarin professionals zich kunnen ontwikkelen, zowel inhoudelijk als in hun vaardigheden. Je zet talent doelgericht in en stemt met programmamanagers en andere betrokkenen af welke expertise nodig is binnen uiteenlopende trajecten. Daarbij heb je oog voor de mens achter het werk en voor de samenwerking binnen en tussen teams. Je weet wat medewerkers motiveert en bouwt actief aan sterke onderlinge relaties.

De ontwikkeling van het curriculum vindt plaats in nauwe samenwerking tussen verschillende onderdelen van de organisatie. Je volgt actief hoe het met medewerkers gaat en draagt bij aan een open, professionele en veilige werksfeer. Tegelijkertijd ben je besluitvaardig en durf je waar nodig duidelijk richting te geven en medewerkers aan te spreken op hun functioneren.

Je speelt een belangrijke rol in het versterken van verbindingen binnen de organisatie. Je brengt medewerkers ook buiten hun werk in programma's en projecten met elkaar in contact en draagt zo bij aan samenhang en een effectieve werkwijze die aansluit bij de strategische koers.

Als lid van het managementteam denk je mee over de verdere ontwikkeling van SLO. Het MT is gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategische agenda, waarbinnen je een specifiek thema voor jouw rekening neemt. Je draagt bij aan het verbeteren van processen, stimuleert samenwerking en werkt aan een omgeving waarin professionals elkaar weten te vinden en versterken. Verbinden, richting geven en ruimte bieden voor vakmanschap vormen de kern van jouw rol. Je werkt hierin nauw en collegiaal samen met je collega-managers en bent een sparringpartner voor het bestuur.

#### Arbeidsvoorwaarden

De functie van manager is gewaardeerd volgens de cao SLO schaal 14 en je salaris ligt tussen de € 6.819,- en € 8.676,- bruto per maand (fulltime 40 uur per week). Bij de inschaling wordt rekening gehouden met je opleiding en ervaring.

In geval van benoeming wordt een arbeidsovereenkomst voor een jaar aangeboden met de intentie deze na een jaar om te zetten in een vaste aanstelling.

Naast de nodige flexibiliteit biedt SLO jou:

- 259 verlofuren op basis van een werkweek van 40 uur;
- 8% vakantietoelage en 8,3% eindejaarsuitkering;
- NS Business Card 2e klas voor je woon-werkverkeer ongeacht de afstand;
- deelname aan de ABP-pensioenregeling.

## 2. SLO

### De organisatie

Als expertisecentrum heeft SLO een cruciale rol in het ontwikkelen van een actueel en relevant curriculum. SLO werkt toe naar een heldere opdracht voor het onderwijs die past bij de maatschappij van nu. Ze draagt eraan bij dat scholen deze opdracht zorgvuldig kunnen uitvoeren, met behoud van de vrijheid van onderwijs. Het is belangrijker dan ooit dat leerlingen goed onderwijs krijgen en op school gedeelde kennis, vaardigheden en ervaringen meekrijgen. De uitdagingen in het onderwijs zijn groot, en ook de samenleving en de wereld om ons heen zijn sterk in beweging. Daarom is de maatschappelijke opdracht van het onderwijs zo relevant.

### De missie

'Het curriculum is een belangrijk fundament voor goed onderwijs. Om leerlingen voor te bereiden op hun toekomst zetten wij onze kennis en ervaring in voor een doordacht curriculum. We baseren ons hierbij op maatschappelijke ontwikkelingen en wetenschappelijke inzichten. Dit doen we in opdracht van OCW en we doen het niet alleen: samen met leraren, schoolleiders en andere partners dragen we bij aan de kwaliteit van het onderwijs.'

### De governance

Het bestuur is verantwoordelijk voor strategische beleidsvorming en de bestuurlijke positionering in relatie tot de overheid en diverse stakeholders. Het bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

SLO werkt in een matrixstructuur. Collega's zijn hiërarchisch ondergebracht in:

- drie groepen met curriculumexperts;
- advies & onderzoek;
- communicatie.

Het inhoudelijke werk rondom curriculumontwikkeling wordt georganiseerd binnen programma's die verzameld zijn in de afdeling curriculumontwikkeling. De programma's worden operationeel en functioneel aangestuurd door programmamanagers en vallen onder de verantwoordelijkheid van de manager curriculumontwikkeling.

Daarnaast is er een ondersteunende afdeling bedrijfsvoering en een bestuurssecretariaat.

De managers vormen gezamenlijk het managementteam, onder leiding van het bestuur.

## 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen  
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen  
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.slo.nl](http://www.slo.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E [h.scheerder@wesselopublicvalue.nl](mailto:h.scheerder@wesselopublicvalue.nl)