

Profielchets

---

Lid Raad van Commissarissen

---

De Goede Woning



## 1. Lid Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen van De Goede Woning in Zoetermeer is op zoek naar een betrokken en deskundig lid voor de Raad van Commissarissen met een maatschappelijk profiel.

---

# Lid Raad van Commissarissen Voorzitter maatschappelijke commissie thuis en toekomst

---

De Raad van Commissarissen van De Goede Woning is een professionele raad met betrokken en complementaire leden die gezamenlijk het gesprek voeren over koers, kwaliteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid. De raad hecht aan samenwerking, een open dialoog en gezamenlijke reflectie op de maatschappelijke opdracht van de woningcorporatie.

Voor de uitvoering van de drie rollen van de toezichthouder (toezicht, klankbord en werkgever) zijn de leden van de raad deskundig, onafhankelijk en kritisch. Daarnaast vormt de raad een schakel tussen de organisatie en de belangen van de samenleving en ziet erop toe dat publieke middelen doelmatig worden besteed. De leden van de Raad van Commissarissen gebruiken hun ervaring, expertise en netwerk om strategisch mee te denken. Op die manier dragen zij ieder voor zich en gezamenlijk maximaal bij aan het succes van De Goede Woning.

De Goede Woning staat er goed voor als organisatie: financieel gezond, een stabiel en actief bestuur en een constructieve interactie tussen de Raad van Commissarissen en de directeur-bestuurder. De sfeer en cultuur worden als volgt getypeerd: "We zijn een raad met een aantal nieuwe zeer deskundige leden, waarin iedereen goed voorbereid is en de ruimte krijgt om zich uit te spreken. Er worden constructieve gesprekken gevoerd die ook kritisch mogen zijn en er wordt in onderling vertrouwen toezicht gehouden."

De Raad van Commissarissen bestaat uit de volgende personen:

- De heer W.P. de Ridder (voorzitter)
- Mevrouw C. Sewbalak (vice-voorzitter)
- De heer J.M.D. Koster
- De heer drs. E.J. van der Putten

### Commissies

De Raad van Commissarissen kent op dit moment twee commissies: de Auditcommissie en de Remuneratiecommissie. Het instellen van een maatschappelijke commissie (thuis en toekomst), begin 2026 vormt een logische vervolgstap in de richting die in het Koersplan is gekozen: een organisatie die zich richt op de huurder, met het woongeluk van huurders als centraal doel. In de afgelopen jaren heeft de organisatie zich al steeds meer in deze richting ontwikkeld. De thuis en toekomst-commissie wil vanuit haar rol bijdragen aan het realiseren en versterken van dit woongeluk.

De toezichtvisie, het toezicht- en toetsingskader van de Raad van Commissarissen zijn [hier](#) terug te vinden.

### Algemene functie-eisen

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat de leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Zij voldoen in ieder geval aan het volgende algemeen profiel:

- academisch werk- en denkniveau;
- bestuurlijke ervaring, dan wel bewezen toezichthoudende kwaliteiten in een qua omvang en ambitie vergelijkbare organisatie;

- bekendheid met de issues van intern toezicht in de (semi-)publieke sector;
- ervaring in of affiniteit met de corporatiesector, visie op volkshuisvesting en bereidheid zich kennis over en ervaring met woningbouwcorporaties en de maatschappelijke context daarvan eigen te maken;
- maatschappelijk betrokken en actief;
- onderschrijft de door De Goede Woning gehanteerde kernwaarden en grondhouding;
- beschikking over een juist evenwicht in betrokkenheid bij de functie van de instelling en toezichthoudende afstand;
- vermogen en bereidheid om de toezichthoudende en klankbordrol in teamverband uit te oefenen;
- vermogen om op strategisch niveau te acteren door zich aan de hand van schriftelijke stukken op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van de instelling te toetsen;
- vermogen en attitude om inhoud te geven aan de klankbordfunctie met het bestuur en intern toezicht;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- voldoende beschikbaarheid en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

#### Lid Raad van Commissarissen, tevens voorzitter commissie thuis en toekomst

De toezichthouder die we zoeken is bekend met het maatschappelijk domein en heeft vanuit die achtergrond affiniteit met de woningcorporatiesector, met goed zicht op de verbindingen tussen deze sectoren.

Je brengt het perspectief van maatschappelijke organisaties in de sectoren zorg en/of onderwijs in binnen het toezicht. Je begrijpt de specifieke woon- en leefwereld van bewoners en huurders en hebt oog voor betaalbaarheid, leefbaarheid en gemeenschapsvorming. Je beschikt over bestuurlijke ervaring en hebt een scherp inzicht in governance, rolzuiverheid en toezichthoudende verhoudingen. Vanuit die rol weet je maatschappelijke doelstellingen te verbinden met financiële en organisatorische kaders en draag je bij aan een zorgvuldige afweging van belangen bij strategische keuzes. Vanuit je expertise in de langdurige zorg of het middelbaar beroepsonderwijs draag je bij aan het toezicht op het maatschappelijk belang en de ontwikkeling van de kerntaken van de corporatie.

#### Specifieke functie-eisen

- inzicht in de maatschappelijke context waarin woningcorporaties opereren;
- bestuurlijke ervaring in de langdurige zorg, het sociaal domein of het middelbaar beroepsonderwijs;
- het vermogen om vanuit ervaring inzicht te geven in complexe samenwerkingen met overheden en marktpartijen;
- kennis van relevante wet- en regelgeving en van toekomstige ontwikkelingen binnen het maatschappelijk domein;
- actief in een bestuurlijke functie.

#### Persoonlijkheidsprofiel

Naast kennis en ervaring zijn de volgende persoonlijkheidskenmerken van belang:

- beschouwend, analytisch en kritisch;
- onderschrijft het belang van toezicht in partnerschap met het bestuur;
- brengt rust, evenwicht en relativiseringsvermogen;
- heeft een stevige persoonlijkheid en durft zich uit te spreken waar nodig;
- beschikt over multidimensionaal denkvermogen;
- kan met luchtigheid en humor naar vraagstukken kijken en hierover de dialoog voeren;
- werkt vanuit wederzijds vertrouwen.

#### Diversiteit en samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen hecht aan diversiteit in perspectief, achtergrond en ervaring en verwelkomt nadrukkelijk kandidaten die zich hierin herkennen en beschikken over de kwaliteiten, motivatie en het vermogen om deze rol met overtuiging te vervullen.

Bij de samenstelling van de raad wordt gestreefd naar een evenwichtige en divers samengestelde groep toezichthouders, waarin verschillende perspectieven, achtergronden en ervaringen samenkomen. Vanwege de huidige samenstelling van het team worden met name vrouwelijke kandidaten uitgenodigd om te reageren.

### Honorarium

De bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen bedraagt in 2026 € 17.520,- op basis van de VTW-richtlijnen. Leden van de Raad van Commissarissen worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en mogen maximaal twee keer vier jaar zitting hebben in de raad. De Raad van Commissarissen vergadert gemiddeld zes tot tien keer per jaar, inclusief commissievergaderingen.

## 2. De Goede Woning

### De organisatie

De Goede Woning is een ambitieuze woningcorporatie, gevestigd in Zoetermeer. De organisatie verhuurt ruim 6.500 woningen in Zoetermeer en Pijnacker. Naast het aanbieden van goede woningen, werkt De Goede Woning aan fijne buurten waar huurders zich thuis en prettig voelen. Dit gebeurt samen met bewoners van de buurt en andere partners in de wijk.

De Goede Woning zet zich als woningcorporatie in om bewoners en woningzoekenden met een lager inkomen een passende woonplek te bieden die aansluit bij hun situatie en woonbehoefte. De organisatie weet wat er speelt bij bewoners en is zichtbaar en aanwezig om samen het verschil te maken. Er wordt continu geïnvesteerd in goed onderhouden woningen en buurten, en bewonersparticipatie wordt gestimuleerd. Samen met bewoners en partners wordt gewerkt aan leefbare wijken waarin iedereen zich thuis voelt. Daarnaast bouwt De Goede Woning nieuwe woningen en stimuleert zij doorstroming, zodat zoveel mogelijk mensen gehuisvest kunnen worden. Ook wordt het bezit verduurzaamd, waarmee een bijdrage wordt geleverd aan betaalbare woonlasten.

### Koersplan

De afgelopen jaren heeft De Goede Woning samen met anderen veel bereikt. Met het nieuwe koersplan 2026-2029 zet de organisatie een volgende stap in haar ambitie: samen werken aan een (t)huis. Dit plan is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met bewoners, medewerkers en partners. Samen is er gediscussieerd, naar elkaar geluisterd en zijn keuzes gemaakt die richting geven in een tijd waarin leefbaarheid, het toevoegen van nieuwe woningen en duurzaamheid centraal staan.

De komende jaren richt De Goede Woning zich op de volgende strategische pijlers:

- **Woongeluk.**  
Een gelukkig leven begint bij een fijn (t)huis. De Goede Woning blijft investeren in goed onderhouden woningen en buurten en stimuleert bewonersparticipatie. Samen met bewoners en partners wordt gewerkt aan prettige wijken waarin iedereen zich thuis voelt. Daarnaast worden nieuwe woningen gebouwd en wordt doorstroming gestimuleerd, zodat zoveel mogelijk mensen kunnen worden gehuisvest. Het bezit wordt verduurzaamd, waarmee een bijdrage wordt geleverd aan betaalbare woonlasten.
- **Werkgeluk.**  
Medewerkers maken het verschil. Daarom krijgen medewerkers van De Goede Woning volop mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Ook blijft er aandacht voor de kernwaarden: blijven leren, samenwerken en kwaliteit bieden. Digitalisering speelt hierbij een belangrijke rol, zodat bewoners optimaal worden ondersteund en er efficiënt gewerkt kan worden.

### Visie en kernwaarden

De Goede Woning staat voor het gezamenlijk koers zetten richting een gedeeld doel, waarbij ieders talent telt en er volop ruimte is om te leren, zich te ontwikkelen en te groeien. Er is sprake van oprechte interesse in elkaar, begrip voor elkaars perspectieven en het versterken van elkaar door samenwerking.

De kernwaarden van De goede Woning zijn: blijven leren, samenwerken en kwaliteit bieden. Deze kernwaarden geven aan wie De Goede Woning is en hoe wij werken. Ook voor de komende jaren blijven deze waarden richting geven aan het handelen van De Goede Woning.

#### Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 2 juni 2026

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : Dinsdag 9 juni 2026  
Eerste ronde selectiegesprekken : Maandag 15 juni tussen 09.00 – 12.30 uur  
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op [www.dgw.nl](http://www.dgw.nl).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Lidewij Geertsma, partner  
Ilse Krauwel, projectassistent  
T 030 275 84 47  
E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)