

## Profielchets

---

# Locatiedirecteur DaVinci en directie Scholengemeenschap Tongerlo

---

## Ons Middelbaar Onderwijs



## 1. Locatiedirecteur DaVinci

Scholengemeenschap Tongerlo is op zoek naar een betrokken, ondernemende en op professionalisering gerichte

---

# locatiedirecteur DaVinci

---

### Plaats in de organisatie

Als directeur maak je deel uit van de directie van Scholengemeenschap Tongerlo. Je geeft als directielid mede vorm aan het beleid van Scholengemeenschap Tongerlo en draagt zorg voor de uitvoering daarvan. Binnen de directie geef je leiding aan de locatie DaVinci.

Je legt verantwoording af aan de bovenschools rector van Scholengemeenschap Tongerlo, die eindverantwoordelijk is voor DaVinci, Norbertus en Gertrudis. Tussen deze drie scholen vindt intensieve samenwerking plaats, onder meer via een wekelijks centraal directieoverleg van de rector met de drie directeuren en de twee managers bedrijfsvoering.

Het managementteam op locatie bestaat uit de directeur, manager(s) onderwijs en leerlingcoördinatoren. Samen zijn ze verantwoordelijk voor de diverse beleidsterreinen, zodat de school in een goed samenhangend geheel kan functioneren.

## 2. Scholengemeenschap Tongerlo en DaVinci

Scholengemeenschap Tongerlo bestaat uit de drie onderwijslocaties DaVinci, Gertrudis en Norbertus en valt onder het bestuur van vereniging Ons Middelbaar Onderwijs (OMO). De rector is verantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de scholengemeenschap. Zij rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur van OMO. Scholengemeenschap Tongerlo heeft een Raad van Advies. Hierin zitten personen die bij de scholengemeenschap en de vereniging betrokken zijn. De Raad van Advies denkt mee over de ontwikkelingen binnen de school en is een klankbord voor de directie.

### DaVinci

DaVinci is dé pedagogische school voor voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo) en praktijkonderwijs (PrO). De school verzorgt opleidingen in de basis- en kaderberoepsgerichte leerwegen van het vmbo in de profielen Techniek, Horeca & Ondernemen en Zorg & Welzijn.

Bij DaVinci staat de leerling centraal binnen een kleinschalige en veilige ontmoetingsplaats. Er wordt les gegeven aan circa 700 leerlingen. De school stimuleert de leerling om zich te ontwikkelen en voor te bereiden op zijn sociale en beroepsmatige toekomst. De leerling is eigenaar van zijn eigen leerproces en krijgt de ruimte om zijn talenten te ontdekken. De school werkt samen met ouders, instanties en bedrijven om het leren in de praktijk vorm te geven.

Het gebouw van DaVinci is nieuw en helemaal ingericht op werken in de praktijk. Daarom zijn er veel praktijklokalen en mooie ruimtes om te sporten, zowel binnen als buiten. Het gebouw is modern en opgedeeld in verschillende delen.

Het 'hoe' van het onderwijs kan worden beschreven aan de hand van een aantal principes die leidend zijn in de onderwijspraktijk van DaVinci:

1. Het onderwijs kent een praktijkgericht karakter.
2. Het onderwijs is gericht op brede vorming.
3. Het ontdekken van talenten is het derde principe van het onderwijs op DaVinci.

4. DaVinci levert daar waar mogelijk maatwerk.
5. Binnen DaVinci is er continu aandacht voor het pedagogisch klimaat.

### Ambities

DaVinci is een school waar wordt samengewerkt tussen praktijkonderwijs en vmbo waar het kan en met maatwerk waar nodig. Het onderwijs heeft een sterk praktijkgericht karakter. In deze loopbaangerichte leeromgeving krijgen leerlingen de ruimte om zich breed te ontwikkelen en tot een weloverwogen beroepskeuze te komen.

Leerlingen in de regio kiezen bewust voor DaVinci vanwege de heldere positionering en de goede aansluiting van het onderwijs op het beroepenveld. Tegelijkertijd is er veel aandacht voor de individuele leerling: er wordt aangesloten bij ieders mogelijkheden en waar nodig maatwerk geboden. Het onderwijs van DaVinci richt zich op brede vorming. Naast het behalen van een diploma en het ontwikkelen van beroepsvaardigheden is er expliciet aandacht voor persoonsvorming en de sociale ontwikkeling van leerlingen.

### Actuele thema's

DaVinci heeft de afgelopen jaren hard gewerkt aan de onderwijsvisie. Het doorontwikkelen van het vmbo, het versterken van de verbinding tussen vmbo en praktijk en het houden van de focus op de kwaliteit van onderwijs zijn zaken die doorlopend aandacht vragen. Je stelt prioriteiten, maakt zaken af en zorgt voor het bestendigen van de ingezette koers. De ambities en de organisatie vragen om een doelmatige en duidelijke inrichting van de organisatie, waarbij activiteiten planmatig op elkaar worden afgestemd en met elkaar worden verbonden. Op basis van heldere, eenduidige en haalbare doelen wordt cyclisch en systematisch aan kwaliteitsverbetering gewerkt. Daarbij wordt gezorgd voor samenhang tussen alle onderdelen van de organisatie.

De verbinding met en tussen de teams is cruciaal voor toekomstbestendig onderwijs. Ook het creëren van een cultuur waarin men elkaar feedback geeft en ontwikkelen, stimuleren en groei centraal staan, is deel van jouw opdracht.

Een uitdagend onderwijsaanbod samen met bedrijven, instellingen, opleidingen en organisaties vraagt om functionele en structurele samenwerking met externe partners.

Het is noodzakelijk om de beweging naar nog meer toekomstgericht en innovatief onderwijs te ontwikkelen en in te zetten. Tegelijk is het belangrijk dat je de opgebouwde stabiliteit in de school waarborgt en vertrouwen uitstraalt. Je luistert goed, houdt rekening met de behoeften van mensen om je heen, maar neemt ook besluiten waar nodig. Je werkt vanuit vertrouwen in medewerkers en leerlingen, stimuleert samenwerking en verbinding en spreekt - opbouwend en eerlijk - aan als dat nodig is.

De afgelopen jaren kende de scholengemeenschap meerdere wisselingen in de directie. Tongerlo zoekt daarom iemand die zich voor langere tijd wil verbinden aan de school en duurzaam wil bijdragen aan de ontwikkeling van de school, met een langetermijnvisie en een stevig fundament.

## 3. Locatiedirecteur DaVinci

### Taken en verantwoordelijkheden

Als locatiedirecteur DaVinci ben je verantwoordelijk voor:

- de positionering en positieve profilering van DaVinci als goede, prettige, school met een toekomstgericht opleidingsaanbod, een goede sfeer en betrokken en kundige professionals;
- het doorontwikkelen van het onderwijskundig beleid voor de verschillende afdelingen (vmbo en praktijkonderwijs) van DaVinci;
- de verdere ontwikkeling van een professionele en lerende organisatie met een heldere invulling van taken, verantwoordelijkheden en resultaten;
- het stimuleren van innovatie en aansluiting op de vragen vanuit het werkveld;
- de dagelijkse gang van zaken;

- het leidinggeven aan de schoolleiding;
- het uitvoeren van het personeels- en organisatieontwikkelingsbeleid;
- het opstellen en uitvoeren van de deelbegroting van DaVinci;
- de positionering van DaVinci in de regio, waarbij je samenwerkt met collega-scholen;
- het initiëren en ontwikkelen van nieuwe en bestaande samenwerkingen met externe partijen, zoals bedrijven, onderwijsinstellingen en gemeente;
- de collegiale samenwerking van DaVinci binnen de scholengemeenschap.

### Functie-eisen

Je beschikt over:

- leidinggevende ervaring in het voortgezet of beroepsonderwijs;
- academisch werk- en denkniveau;
- brede kennis van en affiniteit met het onderwijsaanbod op praktijk- en vmbo-niveau;
- visie op onderwijskundig leiderschap in relatie tot school- en organisatieontwikkeling;
- affiniteit met brede maatschappelijke ontwikkelingen, in het bijzonder waar het gaat om jeugd en arbeidsmarktontwikkelingen;
- actuele kennis van wet- en regelgeving in het onderwijs;
- bewezen ondernemingszin en netwerkqualiteiten;
- ervaring met onderwijsontwikkeling en het leiden van organisatieverandering;
- inzicht in kwaliteitszorg, bedrijfsvoering en financiën in het onderwijs;
- ervaring met het aansturen van teams, personeelsbeleid en organisatieprocessen;
- uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel binnen als buiten de school;
- gevoel voor positionering en profilering van de school in de regio.

### Persoonlijkheidsprofiel

Als locatiedirecteur van DaVinci ben je verantwoordelijk voor de samenhang en kwaliteit van het onderwijsaanbod. Je geeft, op basis van een aansprekende onderwijskundige visie, leiding aan het onderwijs, de organisatie en de ondersteunende processen binnen de school. Dit doe je standvastig en rolvast. Je bent een verbinder en sterk in het creëren van draagvlak; je neemt je mensen mee en zorgt dat de collegialiteit die het team van DaVinci kenmerkt in stand blijft.

Je zorgt voor een heldere communicatiestructuur, duidelijke verantwoordelijkheden en bevoegdheden, een zorgvuldig personeels- en kwaliteitsbeleid en een gezamenlijk gedragen professionele cultuur. Waar nodig spreek je mensen aan op hun professionaliteit. Je bent hierin ook rolmodel: als leidinggevende ben je aanspreekbaar op jouw functioneren en professie als schoolleider.

Je hebt je bewezen en weet vanuit de ingezette koers inhoudelijk en organisatorisch vorm te geven aan de toekomstige profilering van de school. Je geeft leiding op basis van de in het schoolplan vastgestelde visie op onderwijskundige vernieuwing en de mogelijkheden hiertoe. Je hebt aantoonbare affiniteit met het werken met de leerlingen in vmbo- en praktijkonderwijs en een bewezen betrokkenheid bij de onderwijsinhoudelijke opdracht.

Met een stijl van persoonlijk en verbindend leiderschap en op basis van bestuurlijke sensitiviteit geef je invulling aan de onderwijskundige en organisatorische ontwikkelingen van de school. Je bent in staat een prettige sfeer te creëren met veel ruimte voor eigen initiatief, waarin personeel en leerlingen uitgedaagd worden grenzen en ambities te verleggen, buiten kaders te kijken, kansen te benutten en innovatief te zijn. Je stelt je coachend, samenwerkingsgericht en stimulerend op ten aanzien van collega's en medewerkers.

Je bent een schoolleider met een sterke persoonlijkheid die in staat is consequent, ambitieus en luisterend voor te gaan in de nieuwe ontwikkelingen. Hierbij hecht je veel belang aan samenwerking met partners in de regio en ben je in staat duurzame relaties tot stand te brengen en uit te bouwen.

### Arbeidsvoorwaarden

Als directeur van DaVinci krijg je een aanstelling met een salaris in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De functie wordt gehonoreerd in schaal 14 (tot maximaal € 8.708,-) conform cao vo.

Op de overige arbeidsvoorwaarden is de cao OMO van toepassing. Bij benoeming krijg je een aanbod in de vorm van een jaarcontract. Bij gebleken geschiktheid kan het jaarcontract na een jaar overgaan in een vast dienstverband.

### 3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

#### Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 11 juni 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 16 juni 2026
Eerste ronde selectiegesprekken (SAC)	: vrijdag 19 juni van 15.30-20.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken (SAC)	: woensdag 24 juni van 09.00 – 13.00 uur
Derde ronde gesprekken (BAC)	: vrijdag 26 juni van 09.00 – 12.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

#### Aanvullende informatie

Meer informatie kun je vinden op: [www.tongerlo.nl/davinci](http://www.tongerlo.nl/davinci).

#### Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via [www.wesselopublicvalue.nl](http://www.wesselopublicvalue.nl).

#### Contactgegevens

Wesselo  
Lidewij Geertsma, partner  
Ilse Krauwel, projectassistent  
T 030 275 84 47  
E [i.krauwel@wesselopublicvalue.nl](mailto:i.krauwel@wesselopublicvalue.nl)