

Profielschets

Directeur HR

Tilburg University



1. Directeur HR

Het College van Bestuur van Tilburg University is op zoek naar een verbindende en strategisch sterke directeur HR, die zich thuis voelt in een bestuurlijk dynamische omgeving.

Directeur HR

Taken en resultaatgebieden

De hoofdprocessen van de divisie HR zijn algemeen personeelsbeleid, organisatieadvies, advisering over in-, door- en uitstroom en HR-administratie en e-processen. De divisie HR heeft deze basis over het algemeen goed op orde. Als directeur HR zorg je ervoor dat de processen goed op orde blijven en zich met de tijd mee ontwikkelen. De divisie is slank en efficiënt georganiseerd. Er werken circa 70 mensen verdeeld over drie afdelingen: HR-advice, HR-policy, bestaande uit het team specialisten en het team development en HR-service center. Binnen de divisie wordt goed samengewerkt, kennis gedeeld, persoonlijk leiderschap getoond en verantwoordelijkheid genomen.

Je bent verantwoordelijk voor het vormgeven en uitvoeren van de strategische HR-agenda in samenwerking met het College van Bestuur, de decanen en (divisie)directeuren. Je bent een belangrijke adviseur en sparringpartner voor het College van Bestuur. Als directeur HR heb je te maken met alle aspecten van de strategie van Tilburg University. Je vertaalt elke strategische beslissing naar wat dat betekent voor de faculteiten en divisies en de medewerkers die de strategie aansturen en uitvoeren. Bij de uitvoering geef je actief vorm aan je rol van samenwerkingspartner. Samen met de andere divisies verbind je HR-opgaven met financiële, organisatorische en overige strategische vraagstukken.

Samen met het College van Bestuur voer je de gesprekken met de bonden en ben je lid van het landelijk universitaire HR-netwerk. Je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op je vakgebied en bent in staat de juiste adviezen te geven op het gebied van strategische HR-thema's. Samen met de managementteamleden positioneer je de divisie. Je werkt nauw samen met andere ondersteunende divisies.

Specifieke opdracht voor de komende jaren

De universiteit werkt momenteel aan een organisatiebreed veranderprogramma dat gericht is op het versterken van de kwaliteit, wendbaarheid en doelmatigheid van de organisatie. Aanleiding hiervoor zijn onder meer externe ontwikkelingen, digitalisering, financiële druk als gevolg van teruglopende studentenaantallen en de noodzaak om de ondersteuning van onderwijs en onderzoek toekomstbestendig in te richten. Ondertussen blijven de hoofdprocessen gewoon doorgaan. Het zoeken naar een goede balans tussen het blijven leveren van goede ondersteuning en service aan de faculteiten en diensten en het vormgeven van 'de verandering' is van belang.

Binnen het veranderprogramma speelt HR een dubbele rol.

1. Enerzijds ondersteunt HR de organisatie bij dit verandertraject, de cultuurontwikkeling en de begeleiding van leidinggevenden. Tilburg University streeft naar een cultuur waarin eigenaarschap, persoonlijk leiderschap, sociale veiligheid, erkennen & waarderen en het geven en ontvangen van feedback op gedrag steeds vanzelfsprekender zijn. Om deze universiteitsbrede cultuurontwikkeling te stimuleren is de universiteit, met ondersteuning van de divisie HR, gestart met onder andere een leiderschapsprogramma dat de komende jaren verder wordt doorontwikkeld.
2. Anderzijds vraagt het veranderprogramma ook om een doorontwikkeling van de HR-functie zelf, zodat HR beter kan aansluiten bij de strategische ambities van de universiteit.

Daarom is het project "Toekomstbestendig HR" gestart. Het project richt zich op het ontwikkelen van een samenhangende visie op HR-dienstverlening en het vertalen daarvan naar een passende organisatie-inrichting, processen, systemen en benodigde competenties. Ook het aanpassen van de divisie wat betreft bezetting en omvang hoort daarbij. Van jou wordt verwacht dat je dit project leidt en dat het tot uitvoering wordt gebracht. Een belangrijk onderdeel van het project 'Toekomstbestendig HR' is de snelle ontwikkeling van de digitaliseringsmogelijkheden binnen HR. Van jou wordt verwacht om ook op dit vlak, samen met de collega's, een visie te ontwikkelen, daarvoor draagvlak te creëren binnen de universiteit om vervolgens zorg te dragen voor de implementatie.

Functie-eisen

Van kandidaten wordt verwacht dat zij voldoen aan de volgende criteria:

- je hebt een ruim academisch denk- en werkniveau en beschikt over een scherp analytisch vermogen;
- je hebt ruime managementervaring in een bestuurlijk complexe kennisintensieve organisatie;
- je hebt bewezen veranderkundige kwaliteiten in een context met hoogopgeleide professionals;
- je hebt aantoonbare passie voor HR-beleid;
- je hebt aantoonbaar inzicht in bestuurlijke verhoudingen en bent organisatiesensitief.

Plaats in de organisatie

Als directeur HR rapporteer je rechtstreeks aan de algemeen directeur/secretaris van Tilburg University. Inhoudelijk ontvang je leiding van het College van Bestuur. Je geeft direct leiding aan de hoofden van de HR-afdelingen. Indirect geef je leiding aan circa 70 medewerkers die werkzaam zijn bij de divisie HR. Het managementteam van de divisie HR bestaat naast de directeur uit de hoofden van de afdelingen en de HR-beleidsadviseurs van de faculteiten. Je neemt deel aan het directeurenoverleg van de divisies en aan het directeurenoverleg met de directeuren van de faculteiten.

Persoonsprofiel

Positionering

Je weet je richting bestuur en decanen/directeuren op natuurlijke wijze te positioneren als strategisch sparringpartner. Je bent goed in het opbouwen van relaties met collega-directeuren, waardoor er in vertrouwen wordt samengewerkt en gezamenlijke resultaten worden nagestreefd. Je beschikt over ruime ervaring binnen het HR-werkveld. Je deelt jouw kennis graag met je collega's en stelt je hierbij reflecterend en adviserend op. Middels jouw positie van directeur HR en op basis van je expertise weet je een gewaardeerde bijdrage te bieden aan de strategische koers en strategische HR-agenda van Tilburg University. Naast beleidsontwikkeling hecht je merkbaar grote waarde aan de uitvoering van het beleid. Je draagt in je persoon het strategisch HR-beleid uit en neemt zichtbaar de verantwoordelijkheid voor de implementatie.

Leidinggevende

Voor jouw team ben je zowel een richtinggevende als inspirerende leidinggevende. Je treedt coachend en waar nodig sturend op. Je bent van nature een verbinder en stimuleert de samenwerking tussen de verschillende onderdelen. Je bent mens- en ontwikkelingsgericht en stuurt op resultaten. Je bent in staat mensen uit te dagen tot het verleggen van ambities en versterken van hun professionaliteit. Je weet mensen aan te spreken op gedrag. Lerend en reflecterend vermogen en eigenaarschap zijn voor jou ankers in je eigen rol.

Adviesrol

Je bent een strategische gesprekspartner die in staat is binnen een complex krachtenveld als een universiteit koersvast en zorgvuldig te adviseren en te handelen. Je werkt transparant en bent thuis in moderne HR-vraagstukken zoals sociale veiligheid, talenten erkennen & waarderen, persoonlijk leiderschap & eigenaarschap. Je bent een verbinder en weet draagvlak te creëren voor nieuwe ontwikkelingen en besluiten.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd in schaal 15, conform de CAO Nederlandse Universiteiten (minimaal € 7.160,- en maximaal € 9.232,-). De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd voor de duur van één jaar. Indien het dienstverband na dit eerste jaar wordt voortgezet, krijg je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

- Voor deze functie geldt een benoemingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging met nog een tweede periode van maximaal vier jaar.
- Gedurende het vierde jaar vindt een evaluatiemoment plaats waarin het functioneren wordt beoordeeld en wordt gekeken of voortzetting van de samenwerking voor een tweede periode van maximaal vier jaar gewenst en passend is.
- Indien de benoemingstermijn na vier jaar niet wordt verlengd of na het verstrijken van de maximale benoemingstermijn van acht jaar worden er aanvullende maatwerkafspraken gemaakt, waaronder afspraken over eventuele doorstroom binnen Tilburg University.

Tilburg University kent uitstekende arbeidsvoorwaarden:

- vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%;
- ruim acht weken vakantie;
- hybride werken met thuiswerkvergoeding (€ 2,- per dag) en internetvergoeding (€ 25,- per maand);
- vergoeding duurzaam woon-werkverkeer: wandelen, fietsen en OV;
- keuzemodel voor extra verlof, pensioen, fiets of personal training;
- telefoonkostenvergoeding;
- verhuiskostenvergoeding (onder voorwaarden);
- pensioen via ABP;
- ruim opleidingsaanbod: persoonlijke ontwikkeling, leiderschap, onderwijs, onderzoek of taalcursussen;
- inclusieve werkcultuur: iedereen welkom, gelijke kansen;
- groen gelegen campus met goede OV-bereikbaarheid.

2. Tilburg University

De organisatie

Tilburg University is dé universiteit voor mens en maatschappij gesitueerd midden in het hart van Brabant. Met kwalitatief hoogwaardige onderzoek en inspirerend en vormend onderwijs draagt Tilburg University bij aan een rechtvaardige, inclusieve en duurzame samenleving. Deze betrokkenheid zit diep in het DNA van Tilburg University, al sinds de oprichting in 1927.

Tilburg University is een universiteit waar trots voelbaar is. Het is een bruisende moderne campus met enthousiaste, betrokken docenten, onderzoekers, ondersteuners en studenten die samen een hechte gemeenschap vormen. Al bijna 100 jaar, vol energie om ook de komende jaren kennis en kunde in te zetten voor de samenleving: voor zowel de stad, de regio, Nederland, Europa en zelfs voor de wereld.

Binnen Tilburg University wordt interdisciplinair gewerkt aan baanbrekende oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken zoals onder andere honger, armoede, brede welvaart, klimaat & energie.

Persoonlijk contact en kleinschaligheid staan centraal. Dit komt terug in de groene, prachtige, compacte en levendige campus waar ontmoetingen centraal staan, maar waar ook ruimte is voor reflectie en persoonlijke ontwikkeling.

De missie

De kernmissie van Tilburg University is het ontwikkelen, overbrengen en implementeren van wetenschappelijke kennis en voor de ontwikkeling daarvan noodzakelijke vaardigheden.

Tilburg University vormt een hechte, open en inclusieve, internationale gemeenschap waarin de mens en de menselijke maat voorop staan.

Tilburg University hecht grote waarde aan dat alle leden van de academische gemeenschap zich veilig, erkend en gewaardeerd voelen en dat zij hun talenten voluit tot bloei kunnen laten komen.

Strategie

In de strategie zijn de kernwaarden caring, courageous, connected en curious, 'the four C's' geïntroduceerd. Ze vormen het kompas om keuzes te maken. Ze inspireren en normeren de verantwoordelijke, karaktervolle mensen die binnen Tilburg University worden opgeleid en die binnen Tilburg University werkzaam zijn.

Organisatiestructuur

Tilburg University kent vijf faculteiten waar onderwijs wordt verzorgd en onderzoek wordt uitgevoerd:

- Tilburg School of Economics and Management
- Tilburg Law School
- Tilburg School of Social and Behavioral Sciences
- Tilburg School of Humanities and Digital Sciences
- Tilburg School of Catholic Theology

De faculteiten worden ondersteund door zeven divisies:

- Academic Services
- Marketing & communication
- Finance & control
- Human resources
- Library & IT services
- Facility services
- Executive services

In totaal werken er circa 3.000 medewerkers (2.400 fte) bij Tilburg University waarvan ca 58% wetenschappelijk personeel en 42% ondersteunend personeel.

Divisie Human Resources

De divisie bestaat uit drie afdelingen:

- HR-advice; op deze afdeling werken HR-(beleids)adviseurs die het management van de faculteiten en de divisies ondersteunen en begeleiden bij het vormgeven van HR-beleid en HR-vraagstukken. Deze adviseurs werken dicht bij het primaire proces en hebben hun werkplek bij de faculteit of divisie waarvoor zij werken.
- HR-policy; bestaat uit twee teams:
 - HR-specialisten: de specialisten behandelen vraagstukken op het gebied van arbeidsrecht, verzuim, internationale HR zaken, organisatiewijzigingen, individuele casuïstiek, cao-aangelegenheden, werknemersregelingen. Ze onderhouden contacten met externe partijen zoals universiteiten in Nederland, ministeries en bonden;
 - Development: de specialisten werken aan actuele strategische HR-thema's waaronder sociale veiligheid, Erkennen & Waarderen, werkdruk, welzijn, talentontwikkeling en hooglerarenbeleid. e-HRM deskundigen en opleiders voor developmentvraagstukken.
- HR-service; binnen HR Services werken medewerkers van de salarisadministratie, HR-assistenten en functioneel beheerders van HR-ICT-systemen.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Pharaïlda Kokke van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 23 september 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : 30 september 2026
Eerste ronde selectiegesprekken : 8 oktober tussen 13.00 – 17.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken : 15 oktober tussen 14.00 – 17.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.tilburguniversity.edu/nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Pharailda Kokke, consultant
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl