

Profielschets

Lid raad van toezicht

Dunamare onderwijs

DUNAMARE
ONDERWIJS

1. Lid raad van toezicht

Dunamare onderwijs is op zoek naar een breed gekwalificeerde professional die beschikt over aantoonbare kennis en ervaring met betrekking tot onderwijskwaliteit voor de vacature van

lid raad van toezicht

Door het eindigen van de maximale benoemingstermijn van een van de leden van de raad van toezicht is er een vacature ontstaan voor een nieuw lid. Gezien de reeds aanwezige kennis en expertise binnen de huidige raad, wordt voor deze positie gezocht naar een kandidaat met het *profiel onderwijskwaliteit*.

De raad van toezicht

De raad van toezicht ziet toe op de realisatie van het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Dunamare. De raad van toezicht vervult de rollen van werkgever, interne toezichthouder, adviseur en klankbord voor het college van bestuur. De raad van toezicht keurt de jaarstukken, het strategisch beleidsplan en de (meerjaren)begroting goed en heeft tevens periodiek contact met de GMR. Verder controleert de raad van toezicht de uitvoering van het beleid door en onder leiding van het college van bestuur.

De raad van toezicht bestaat uit zes ervaren professionals met elk hun eigen expertise, wat zorgt voor een complementair en effectief team. Binnen de raad van toezicht zijn de verhoudingen open en collegiaal en gaat professionaliteit hand in hand met een ontspannen sfeer. De slogan "Dunamare doet meer" wordt ook door de raad van toezicht actief uitgedragen. Dit uit zich in een cultuur van scherpste, het durven uitdagen van elkaar en het continu streven naar verbetering en optimalisatie. Hoewel Dunamare een solide en stabiele organisatie is, ziet de raad van toezicht het als zijn taak om het college van bestuur uit te dagen op diverse strategische thema's, waaronder het toekomstbestendig borgen van hoge kwaliteitsstandaarden, het verder versterken van onderwijskwaliteit en het ontwikkelen van strategisch HR-beleid en goed werkgeverschap.

De raad van toezicht kent drie commissies:

- *Audit- & Risk Commissie*

De Audit- & Risk Commissie (ARC) bereidt in overleg met het bestuur de besluitvorming van de raad van toezicht voor met betrekking tot de jaarrekening, tussentijdse financiële rapportages en de (meerjaren)begroting. De ARC heeft als vaste taken het ondersteunen van de raad van toezicht bij zijn toezichttaken rondom de begroting en de jaarrekening en het systeem van interne risicobeheersing. Daarnaast ligt de focus van de ARC op de doelmatige besteding van onderwijsmiddelen en het waarborgen van de continuïteit, alsmede op de huisvesting en ICT.

- *Remuneratiecommissie*

De remuneratiecommissie vervult de werkgeversrol van de raad van toezicht en draagt zorg voor het gesprek tussen de raad van toezicht en het college van bestuur inzake het functioneren van het college van bestuur. De remuneratiecommissie adviseert de raad van toezicht over de beoordeling en bezoldiging van het college van bestuur.

- *Commissie Kwaliteit*

De commissie Kwaliteit hecht naast het belang van de statische kwaliteit, direct meetbare aspecten, ook aan de dynamische kwaliteit zoals de veranderingen in de maatschappij en hoe Dunamare daarop inspeelt. Een belangrijk fundament is daarbij de inspectie. De commissie Kwaliteit blijft ook kritisch kijken naar de eigen scholen. Daaruit voortvloeiend is er ook ruimte voor het initiëren en faciliteren van nieuwe ontwikkelingen.

Thema's als kansengelijkheid, onderwijsinspectie en het rapport 'De staat van het onderwijs' vormen ook onderwerp van gesprek. Daarnaast worden hr-gerelateerde thema's besproken, zoals goed werkgeverschap, medewerkerstevredenheid, vitaliteit en professionalisering.

Algemeen profiel voor alle leden raad van toezicht

- algemene bestuurlijke kwaliteiten en bij voorkeur ervaring in het toezichthouden;
- kennis van de sector onderwijs;
- vermogen zich te verplaatsen en zichtbaar te zijn op de verschillende niveaus en binnen de diversiteit in de organisatie;
- aansluiting kunnen vinden bij het onderwijs en relevante stakeholders;
- een sterk analytisch en conceptueel vermogen;
- in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid, alsmede het functioneren van het college van bestuur te beoordelen en klankbord van het bestuur te zijn;
- evenwicht hebben en behouden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand (rolvastheid);
- in staat autonoom een opinie te ontwikkelen;
- integere, eerlijke en zelfreflecterende persoonlijkheid;
- met passie een bijdrage willen leveren aan het voortgezet onderwijs vanuit de rol van toezichthouder;
- bij voorkeur regionaal verbonden.

Daarnaast zijn de toezichthouders echte teamspelers; verbindend, collegiaal en positief ingesteld. Ze weten als geen ander de gezonde balans te houden tussen de waardering en open dialoog enerzijds en de scherpste in discussies en de kritische blik anderzijds. Hun bestuurlijke vermogen en ervaring stellen hen in staat om vanuit hun intrinsieke gedrevenheid voor het voortgezet onderwijs het beste voor Dunamare te kunnen betekenen.

Specifiek profiel met betrekking tot deze vacature

Het nieuwe lid moet, vanuit diens deskundigheid op het vlak van onderwijskwaliteit, binnen de raad van toezicht bij besluitvorming over kwesties betreffende onderwijskwaliteit een adviserende rol naar zowel de raad van toezicht als het college van bestuur in kunnen nemen.

Het nieuwe lid dient daarom te beschikken over:

- het vermogen om de onderwijskwaliteit scherp te analyseren, beleidskeuzes in de juiste strategische context te plaatsen en de juiste vragen te formuleren, altijd met een scherp oog voor de impact op leerlingen en professionals;
- ervaring met bestuur in een onderwijscontext;
- integriteit, onafhankelijkheid, betrokkenheid;
- zelfreflectie en een professioneel-kritische houding;
- ervaring als toezichthouder geldt als een pré in de werving & selectie, maar kandidaten die zich sterk herkennen in bovenstaand profiel zonder deze ervaring worden evengoed ook van harte uitgenodigd om te reageren.

Competenties en persoonlijke kwaliteiten

- affiniteit met onderwijs;
- stelt kwaliteit van het onderwijs voorop;
- is rolbewust en heeft oog voor het totale beleid;
- is een sparringpartner voor de bestuurder op de bovengenoemde expertises;
- weet belangen goed te wegen en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- verbindend en positief ingesteld;
- assertief en taakgericht;
- moed en lef.

De raad van toezicht komt circa zes keer per jaar bijeen (exclusief de bijeenkomsten van de commissies). De bijeenkomsten worden gewijd aan de volgende thema's: de strategie en langetermijnplanning van Dunamare, de kwaliteit van onderwijs, de jaarrekening en jaarverslag, de interne risicobeheersing, de huisvesting, ICT, de contacten met de directie, het management en gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de prestaties van het bestuur. De vergaderingen vinden doorgaans op donderdag plaats vanaf 16.00 uur. Soms is voorafgaand aan een vergadering nog een schoolbezoek gepland.

Arbeidsvoorwaarden

Een lid van de raad van toezicht ontvangt een binnen de WNT-normen passende vergoeding. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijke herbenoeming van nog eens vier jaar.

2. Dunamare onderwijs

De organisatie

Dunamare doet als onderwijsgroep méér. Meer voor de leerlingen, meer voor de medewerkers en meer voor de regio's waarin zij actief is. De 24 scholen voor voortgezet onderwijs liggen in de regio's Haarlem, Velsen, Haarlemmermeer, Harlingen en Uithoorn. Samen bieden ze een compleet palet aan onderwijsvormen. Van praktijkonderwijs en voortgezet speciaal onderwijs tot gymnasium, van montessorischol tot maritieme academie. Voor alle leerlingen in de regio is er een passende en kwalitatief sterke school van Dunamare in de buurt.

De 24 scholen delen één ambitie: dat iedere leerling een gelijke kans krijgt om het beste uit zichzelf te halen op een sterke en gezonde school. Die ambitie geldt ook voor de medewerkers. Binnen Dunamare wordt optimaal gebruikgemaakt van elkaars kennis en kunde en wordt ontwikkeling en ontplooiing gestimuleerd.

Dunamare is een professionele en stabiele organisatie met de interne processen goed op orde en een gezonde financiële basis. De organisatie wordt aangestuurd door een tweehoofdig college van bestuur (CvB), waarvan de leden goed op elkaar zijn ingespeeld.

De governance

De governancestructuur bij Dunamare is helder beschreven. Het college van bestuur (CvB) legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT). Ook heeft het college van bestuur overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De code goed onderwijsbestuur wordt in acht genomen, zowel door de raad van toezicht als door het college van bestuur.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen

Selectiegesprekken : nader te bepalen

Een referentiecheck en/of (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.dunamare.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo

Jos Engel, partner

Hanke Scheerder, projectassistent

T 030 275 84 43

E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl