

Profielschets

Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting Uniek



1. Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting Uniek is vanwege het vertrek van de voorzitter op zoek naar een nieuwe toezichthouder met bestuurlijke ervaring, een brede onderwijsachtergrond en bij voorkeur regionale betrokkenheid.

Voorzitter Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, waaronder de voorzitter. Alle leden onderschrijven de waarden van Stichting Uniek. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Stichting Uniek. De Raad van Toezicht treedt ook op als werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht beslist over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van bestuurders. Daarnaast functioneert de Raad van Toezicht als adviseur van het College van Bestuur. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de voorzitter van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht bestaat uit verschillende persoonlijkheden met uiteenlopende achtergronden. Binnen de raad worden constructieve gesprekken gevoerd en worden vraagstukken vanuit verschillende perspectieven belicht. Kenmerkend voor de raad zijn het brede blikveld, het vermogen om alternatieve perspectieven te schetsen en de ruimte die er binnen de raad is om met elkaar en de bestuurder het echte gesprek te voeren. Van ieder lid wordt verwacht dat hij of zij ontwikkelingen binnen het eigen expertisegebied vertaalt naar de onderwijsopgave van Stichting Uniek.

Binnen de Raad van Toezicht heerst een informele en positief-kritische cultuur, gekenmerkt door betrokkenheid bij de inhoud van het onderwijs, openheid in de samenwerking en een gezamenlijke gedrevenheid om bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de stichting.

De Raad van Toezicht richt zich op het belang van Stichting Uniek, op het maatschappelijk belang van onderwijs en op het belang van de betrokken stakeholders. Het toezicht van de raad op het College van Bestuur omvat in ieder geval de volgende indicatoren:

- de maatschappelijke resultaten, waaronder de realisatie van de doelstellingen van Stichting Uniek;
- de financiële resultaten: efficiency en financiële continuïteit;
- de interne risicobeheersing: de manier waarop risico's worden ingeschat en hoe daarmee wordt omgegaan;
- de financiële verslaggeving;
- de kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording;
- het draagvlak in de organisatie voor het gevoerde en het te voeren beleid en de werksfeer binnen de organisatie;
- naleving van toepasselijke wet- en regelgeving;
- naleving van de governancecode funderend onderwijs.

Profiel

De voorzitter die we zoeken is een teamspeler die vergaderingen deskundig voorbereidt en voorzigt. Als voorzitter van de Raad van Toezicht heb je een goede relatie met de bestuurder en de leden van de raad en zorg je ervoor dat je met kennis van governance en ervaring in het onderwijs de juiste onderwerpen agendeert. Je hebt als voorzitter aandacht voor de positie van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en draagt bij aan een open en constructieve samenwerking. Je bent bereikbaar en beschikbaar en bent bekend met de taak en rol van toezicht in het funderend onderwijs.

Je staat voor professionaliteit en scholing van de raad en zorgt dat er periodiek geëvalueerd wordt waarbij de raad op zichzelf reflecteert en blijft leren en ontwikkelen.

Je hebt oog voor de ander en neemt dat als vertrekpunt om van elkaar te leren en advies te geven. Je bent open en brengt een gezonde rust mee, omdat je dit ziet als een belangrijke voorwaarde voor zorgvuldige besluitvorming. Je bent transparant en geeft ruimte en vertrouwen.

Je bent onderzoekend van aard en voortdurend op zoek naar verbetering. Daarbij richt je je op duurzaam goed onderwijs en op de langetermijnontwikkeling van Stichting Uniek. Je bent als voorzitter koersvast en kijkt samen met de andere toezichthouders naar de grote lijnen. Het vasthouden en verder versterken van de positieve ontwikkeling van de stichting is daarbij van groot belang.

Je hecht waarde aan besluitvorming op basis van consensus. Samenwerking met stakeholders zie je als vanzelfsprekend en je brengt bij voorkeur kennis en ervaring mee op het gebied van netwerksamenwerking. Daarnaast beschik je over kennis van en inzicht in het onderwijsveld.

Met jouw bijdrage versterk je Stichting Uniek als krachtige partner binnen het huidige speelveld. Je handelt professioneel, bent geëngageerd aan de stichting en draagt er samen met de Raad van Toezicht en het College van Bestuur aan bij dat Stichting Uniek zich verder kan ontwikkelen en doorgroeien.

Functie-eisen

- het vermogen om met natuurlijke autoriteit en gezag de voorzittersfunctie van de Raad van Toezicht te vervullen;
- een onderwijsprofiel, waarbij toezichthoudende/bestuurlijke ervaring binnen het onderwijs een aanbeveling is;
- teamleiderschap waarbij de collectieve verantwoordelijkheid en de kwaliteiten van de leden van de Raad van Toezicht optimaal worden benut;
- samenbindend vermogen en sensitiviteit;
- een goed gevoel voor de bewaking van de governance-eisen en -processen (inhoudelijk en procedureel);
- de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen in de menings- en besluitvorming van de Raad van Toezicht;
- inzicht en overzicht van de taken en functie van de Raad van Toezicht en College van Bestuur;
- onafhankelijkheid en het vermogen boven de 'partijen' te kunnen staan.

Honorarium

Aan deze functie is een jaarlijkse bezoldiging van € 11.500,- verbonden. Tevens is voor de leden een professionaliseringsbudget beschikbaar. De zittingstermijn bedraagt in eerste termijn vier jaar.

2. Stichting Uniek

De organisatie

Stichting Uniek is de overkoepelende stichting van zes basisscholen, verspreid over Geertruidenberg, Raamsdonksveer, Hank en Dussen. De zes basisscholen hebben ieder een eigen naam, een eigen identiteit en een eigen verantwoordelijkheid. Ongeveer 150 medewerkers verzorgen onderwijs aan meer dan 1.600 kinderen. Wat de scholen en medewerkers verbindt, is de passie voor het onderwijs. Vanuit ambitie en betrokkenheid werken zij continu aan het optimaliseren van de ontwikkelkansen van hun leerlingen. Daarbij staat de missie van Stichting Uniek centraal: het best passende onderwijs voor ieder kind. Binnen de stichting wordt onderwijs met en aan elkaar gegeven. Op iedere school krijgt het onderwijs op een bevlogen, moedige en unieke wijze vorm.

Deze missie vindt haar oorsprong in de visie van Stichting Uniek: "Stichting Uniek gaat voor het beste resultaat. De stichting accepteert ieders unieke kijk op de wereld. Op elke school vormen respect, vertrouwen en acceptatie de basis voor het creëren van een sociaal veilige omgeving. Medewerkers leren van en werken met elkaar."

Kernwaarden

Om deze missie en visie op de juiste wijze vorm te geven, spelen kernwaarden een belangrijke rol. Deze 'kern die van waarde is' biedt richting en draagt bij aan de juiste focus binnen de organisatie.

De kernwaarden die Stichting Uniek ondersteunen bij het realiseren van haar missie zijn:

- Ambitieuus – Wij staan voor het beste resultaat door innovatief, eigentijds en creatief onderwijs.
- Eigenheid – Wij hebben oprechte aandacht voor ieders unieke kijk op de wereld.
- Veiligheid – Wij werken vanuit vertrouwen, acceptatie en respect aan een veilige leer- en werkomgeving.
- Samenwerken – Wij leren van en werken met elkaar.

In de afgelopen jaren heeft Stichting Uniek een grote stap gezet in kwaliteit en professionaliteit, zowel op stichtingsniveau als binnen de scholen. Deze vooruitgang is zichtbaar voor leerlingen, medewerkers en de Inspectie van het Onderwijs. De Raad van Toezicht is erin geslaagd deze ontwikkeling te faciliteren en te volgen en heeft zich daarbij ontwikkeld tot een waardevolle sparringpartner voor het College van Bestuur.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma, consultant van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk..

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken	: nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.stichting-uniek.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl