create public value
wesselo.

Profielschets

Bestuurder

Scholengroep GelderVeste

1. Bestuurder

De Raad van Toezicht van GelderVeste is op zoek naar een ervaren bestuurder met kennis van organisatieverandering en een groot hart voor onderwijs.

Bestuurder

Collegiaal College van Bestuur

GelderVeste zoekt naar een ervaren bestuurder met een balans tussen kennis van het onderwijs en de benodigde zakelijkheid. We zoeken een bestuurder die zich voor langere tijd wil verbinden aan de organisatie. Een bestuurder die met ervaring in het onderwijs mee wil bouwen aan de nieuwe organisatie, die per 1 januari 2027 ontstaat door de voorgenomen bestuurlijke fusie tussen GelderVeste en SKBG. Hieronder meer over zowel GelderVeste als SKBG.

De bestuurder van SKBG wordt voorzitter College van Bestuur, dat betekent dat we zoeken naar een lid van het College van Bestuur om het college compleet te maken. Je vormt een collegiaal bestuur dat in hechte samenwerking en gezamenlijke besluitvorming de nieuwe organisatie ontwikkelt en leidt. Het College van Bestuur geeft leiding aan het directieteam en wordt ondersteund door het bestuursbureau en het ondersteunend personeel. De portefeuilles binnen het College van Bestuur worden in overleg verdeeld. Omdat het een collegiaal bestuur is, worden de portefeuilles zowel op het gebied van onderwijs en de scholen als op het gebied van de bedrijfsvoering evenwichtig verdeeld. De directeuren van de scholen rapporteren aan het College van Bestuur. Het College van Bestuur rapporteert aan de Raad van Toezicht.

De opdracht en verantwoordelijkheden

Het College van Bestuur is integraal eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en de bedrijfsvoering van de stichting. Er liggen verschillende bestuurlijke opgaven voor het College van Bestuur. Bestuurlijke thema’s zijn onder andere het vormgeven van de bestuurlijke samenwerking, het werken vanuit een nieuw te vormen bestuursbureau, het verder ontwikkelen van een professionele cultuur, aandacht voor onderwijskwaliteit op de scholen en een evenwichtige bedrijfsvoering. Om te zorgen voor een toekomstbestendige onderwijsorganisatie zullen ook thema’s als het arbeidsmarktvraagstuk, innovatie, digitalisering en huisvesting een belangrijke rol spelen. Op het gebied van bedrijfsvoering is de opdracht om ervoor te zorgen dat de basiskwaliteit van de ondersteunende processen wordt gecontinueerd en, waar mogelijk, verbeterd. Ook een goede en constructieve samenwerking met de medezeggenschap (GMR) maakt onderdeel uit van deze opdracht.

Werkwijze College van Bestuur

Voor de samenwerking binnen het College van Bestuur wordt van jou als lid een open houding gevraagd. Je hebt een constructieve en faciliterende stijl van werken en het vermogen anderen te ondersteunen en beter te maken. Binnen het College van Bestuur vullen de twee bestuurders elkaar goed aan. Ze zijn zichtbaar en benaderbaar en hebben beiden de drive om de nieuwe organisatie verder te brengen. Je bent zowel procesgericht als resultaatgericht. Het zorgen voor focus helpt het bestuur om koers te houden en transparant te werken, zodat de organisatie weet wat de richting is en wat het bestuur verwacht. De bestuurders zijn volwaardige partners voor de directeuren en de staf. Door vertrouwen te geven, de juiste vragen te stellen en over grenzen heen te kijken, zorgt het College van Bestuur voor goede relaties en een constructieve samenwerking. Bij verschil van inzicht zoeken beide bestuurders actief de dialoog en komen zij gezamenlijk tot een standpunt, vanuit gelijkwaardigheid en wederzijds respect.

Persoonsprofiel

Je bent zowel mensgericht en empathisch als zakelijk, stevig en concreet. Je hebt een duidelijke visie en bent intrinsiek gedreven voor goed funderend onderwijs. Je bent verbindend en benaderbaar, zowel voor de organisatie als voor samenwerkingspartners. Je bent collegiaal en gericht op constructieve samenwerking. Je creëert rust en overzicht en bent sterk in het prioriteren. Daarnaast organiseer je tegenspraak en reflectie, zodat je de scherpte houdt. Je bent zichtbaar en staat dicht bij het onderwijs. Je weet wat nodig is om een betrokken team goed toe te rusten en zorg te dragen voor het realiseren van een ambitieuze strategische onderwijsagenda. Je verbindt je duurzaam aan mensen, stelt haalbare en realistische doelen en creëert eigenaarschap op alle niveaus.

Functie-eisen

Als bestuurder heb je de volgende kwalificaties:

- aantoonbaar academisch werk- en denkniveau en strategisch inzicht;
- bestuurlijke ervaring in een complexe (onderwijs)organisatie;
- kennis van onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit;
- goed op de hoogte van de bedrijfsvoering, met specifieke aandacht voor HR-vraagstukken en kennis van financiële sturing en planning & control;
- vermogen om integrale verantwoordelijkheid te dragen voor de continuïteit van de stichting;
- kennis van en visie op de ontwikkelingen in het funderend onderwijs en in staat deze te vertalen naar strategie en uitvoering;
- heldere en concrete communicatiestijl;
- bewezen coachende en inspirerende leiderschapskwaliteiten.

Competenties

- strategische onderwijsvisie en onderwijskundig leiderschap;
- teamspeler, die complementair opereert aan de voorzitter van het College van Bestuur;
- verbindend vermogen gecombineerd met executie- en implementatiekracht;
- ondernemend, creatief en gericht op mogelijkheden;
- bestuurlijke en organisatiesensitiviteit: doorgrondt interne en externe krachtenvelden, maatschappelijke ontwikkelingen en politieke verhoudingen en handelt hiernaar;
- overtuigings- en onderhandelingskracht;
- ontwikkelingsgericht en resultaatgericht.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt ingeschaald conform de CAO bestuurders PO, klasse D schaal BD.

2. Scholengroep GelderVeste/SKBG

De organisatie

Scholengroep GelderVeste verzorgt bijzonder en algemeen toegankelijk basisonderwijs op dertien scholen in de West-Achterhoek. De scholengroep zet zich in voor kansrijk en kwalitatief hoogwaardig onderwijs voor ruim 2.000 kinderen. Vanuit een stevig kwaliteitsfundament, een professionele leercultuur en de overtuiging dat duurzame ontwikkeling begint bij nieuwsgierige kinderen en bevlogen medewerkers werkt GelderVeste dagelijks aan de ontwikkeling van leerlingen en onderwijs.

De GelderVeste-scholen zijn geïnspireerd door christelijke, oecumenische en algemeen bijzondere waarden. Dit vertaalt zich in een unieke identiteit van elke school, waar in beginsel ruimte is voor ieder kind en elke professional.

GelderVeste is een betrouwbare, zelfstandige scholengroep waarbij samenwerking essentieel is. De basis ligt in de driehoek ouder–kind–school. Het gezamenlijk dragen en nemen van verantwoordelijkheid maakt dat GelderVeste, in samenwerking met deskundige partners, optimale ontwikkeling van alle medewerkers en leerlingen nastreeft. Er wordt gezamenlijk, vanuit een onderzoekende houding, gewerkt aan continue verbetering van het onderwijs in een doorgaande lijn voor kinderen van 0 tot 14 jaar.

Daarbij richt GelderVeste zich op de drie basisbehoeften relatie, competentie en autonomie om leerlingen de veiligheid te bieden die nodig is om plezier, motivatie, inzet en zin in leren te ervaren.

Momenteel wordt GelderVeste bestuurd door een interim-bestuurder, die samen met het managementteam, het bestuursbureau en het ondersteunend personeel de scholen aanstuurt.

SKBG

De Stichting voor Katholiek Basisonderwijs Gelderland (SKBG) is de overkoepelende onderwijsorganisatie van en voor twintig scholen in Noord- en Oost-Gelderland en er werken circa 350 medewerkers voor 3.400 leerlingen. Alle SKBG-scholen zijn gerenommeerde opleidingsscholen voor beginnende docenten. Het bestuursbureau is gevestigd in Zutphen en verbonden aan regionale onderwijspartners zoals IJsselpool. Het leiderschapsteam van SKBG bestaat uit de negentien schooldirecteuren en een aantal leden van het bestuursbureau onder voorzitterschap van het College van Bestuur.

Fusie

Beide schoolbesturen hebben besloten dat ze samen sterker staan en willen ook in de toekomst kwalitatief goed onderwijs blijven bieden in de regio. Het streven is dat vanaf 1 januari 2027 de bestuurlijke fusie van GelderVeste en SKBG geëffectueerd zal zijn. Dat wordt vooralsnog vooral zichtbaar door het feit dat er één bestuursbureau ontstaat, van waaruit de ondersteuning voor de gehele organisatie wordt vormgegeven. De gewenste startdatum voor de bestuurder is hiermee 1 januari 2027.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.gelderveste.nl en www.skbg.nl.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 19 oktober 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 26 oktober 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: 2 november tussen 10-16 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: 10 november tussen 15-18 uur
Derde ronde selectiegesprekken	: 20 november om 10 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl