

Profielschets

Directeur Onderwijs



1. Directeur Onderwijs

Het College van Bestuur van Tilburg University is op zoek naar een verbindende en organisatiesensitieve directeur Onderwijs, die zich thuis voelt in een bestuurlijk complexe omgeving. De directeur heeft een warm hart voor academisch onderwijs en voor studenten en docenten en voelt zich aangesproken door de visie op onderwijs van de universiteit.

Directeur Onderwijs

Taken en resultaatgebieden

De directeur Onderwijs leidt de divisie Academic Services/afdeling Onderwijs. De afdeling Onderwijs is verantwoordelijk voor de strategische beleidsontwikkeling, innovatie en kwaliteitsborging van het onderwijs universiteitsbreed. De directeur fungeert als cruciale brug tussen het College van Bestuur, de centrale afdeling en de faculteiten. Als directeur geef je leiding aan twaalf afdelingshoofden: de hoofden van de beleidsafdeling, onderwijsondersteuningsteams van de vijf faculteiten, de hoofden van het talencentrum, de studentenadministratie, Student Development, het Teaching & Learning Center, het International Office en het hoofd van de afdeling Informatiemanagement & Projecten.

Je bent verantwoordelijk voor het vormgeven en uitvoeren van de strategische onderwijsagenda in samenwerking met het College van Bestuur en de (vice)decanen onderwijs. Je bent voor hen een belangrijke adviseur en sparringpartner.

Je belangrijkste resultaatgebieden:

- strategisch beleid en implementatie; je vertaalt de universitaire strategie naar concrete programma's op het gebied van onderwijsvernieuwing, docentprofessionalisering, internationalisering en studentontwikkeling;
- kwaliteitszorg en compliance; je hebt met je afdeling de medeverantwoordelijkheid voor het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van opleidingen conform de nationale accreditatie-eisen;
- dienstverlening en keteneigenaarschap; je bent met je afdeling verantwoordelijk voor de centrale processen en applicaties rondom studentenwelzijn, studentenbegeleiding en de graduate school;
- integraal management; je geeft integraal leiding aan een afdeling met circa 290 mensen en een budget van circa €30 miljoen;
- stakeholdermanagement: je bent sparringpartner voor het College van Bestuur. Je neemt deel aan het overleg met de vicedecanen onderwijs. Je werkt nauw samen met de andere divisies en faculteitsdirecteuren en bent lid van het managementteam van de divisies. Je neemt deel aan universiteitsbrede en landelijke commissies.

Specifieke opdracht voor de komende jaren

De universiteit werkt momenteel aan een organisatiebreed veranderprogramma dat gericht is op het versterken van de kwaliteit, wendbaarheid en doelmatigheid van de organisatie. Aanleiding hiervoor zijn onder meer externe ontwikkelingen, digitalisering en wijzigingen in het beleid van de overheid.

Momenteel wordt nagedacht over de inrichting van de divisie Academic Services/afdeling Onderwijs. De vraag die centraal staat is: hoe richten we de afdeling Onderwijs toekomstbestendig in. Er wordt daarbij gekeken naar hoe de afdeling is georganiseerd, waar welke verantwoordelijkheden liggen, hoe budgetten zijn verdeeld en hoe het eigenaarschap en de processen zijn ingericht. Ook de ambitie tot verdere onderwijsinnovatie en digitalisering van processen en producten wordt hierin meegenomen.

Ondertussen blijft de dienstverlening gewoon doorgaan. Het zoeken naar een goede balans tussen het blijven leveren van goede ondersteuning en service aan docenten en studenten en het vormgeven van 'de verandering' is van belang.

Als directeur speel je hierin een cruciale rol. Van jou wordt verwacht dat je als spin in het web en bruggenbouwer tussen diverse stakeholders, samen met je collega's, draagvlak creëert voor de verandering en leiding geeft aan zowel het implementatieproces als de cultuurverandering. Dit is een complex proces, waarbij je ermee om moet kunnen gaan dat niet iedereen altijd op dezelfde golflengte zit.

Functie-eisen

De ideale kandidaat voldoet aan de volgende criteria:

- Je bent academisch geschoold en beschikt over een scherp analytisch vermogen;
- Je hebt aantoonbare ruime managementervaring in een bestuurlijk complexe, kennisintensieve organisatie;
- Je hebt bewezen veranderkundige kwaliteiten in een context met hoogopgeleide professionals;
- Je hebt aantoonbare passie voor het hoger onderwijs. Je weet welke richting het hoger onderwijs zich ontwikkelt en bent op de hoogte van de digitaliseringsmogelijkheden en wensen. Werkervaring in de universitaire context is een duidelijke pre;
- Je hebt aantoonbaar inzicht in bestuurlijke verhoudingen.

Leiderschapstijl

Als directeur begrijp je dat een organisatie- en cultuurverandering alleen in samenwerking met anderen kan worden gerealiseerd. Je weet mensen mee te nemen in verandering en kunt helder uitleggen waarom bepaalde keuzes worden gemaakt. Je bent transparant en verbindend, een echte people manager die inspireert en richting geeft, maar ook zakelijk en duidelijk durft te zijn.

Tegelijkertijd is kennis van en affiniteit met het onderwijs belangrijk. Je hebt gevoel voor de taal en cultuur van de organisatie en je beschikt over het vermogen om verschillende organisatieonderdelen en teams bij elkaar te brengen: van medewerkers en management tot schools, professoren en bestuur. Je beschikt over een hoge mate van bestuurlijke organisatiesensitiviteit en kunt effectief laveren tussen centrale kaders en facultaire autonomie. Je bent standvastig, staat stevig in je schoenen ook als de tegenkrachten toenemen, en durft besluiten te nemen maar altijd met behoud van de relatie.

Plaats in de organisatie

De divisie Academic Services werkt formeel nog met een driehoofdig directieteam: een directeur, een adjunct-directeur onderwijs en een adjunct-directeur onderzoek. Met het vertrek van de directeur en van de adjunct-directeur onderwijs ontwikkelt de divisie zich door naar een nieuwe directiestructuur. In afwachting van de uitkomsten van het veranderprogramma wordt de komende periode gewerkt met een tweehoofdig collegiaal directieteam, een verantwoordelijke voor onderwijs en een verantwoordelijke voor onderzoek & impact.

Als directeur Onderwijs rapporteer je rechtstreeks aan de algemeen directeur/secretaris van Tilburg University. Inhoudelijk ontvang je leiding van het College van Bestuur. Je geeft leiding aan de afdeling Onderwijs binnen Academic Services, waar circa 290 medewerkers werkzaam zijn.

Arbeidsvoorwaarden

De functie wordt gehonoreerd in maximaal schaal 15 (afhankelijk van ervaring), conform de cao Nederlandse Universiteiten (maximaal € 9.232,-). De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd voor de duur van één jaar. Als het dienstverband na dit eerste jaar wordt voortgezet, krijg je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

- Voor deze functie geldt een benoemingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging met nog een tweede periode van maximaal vier jaar.
- Gedurende het vierde jaar vindt een evaluatiemoment plaats waarin het functioneren wordt beoordeeld en wordt gekeken of voortzetting van de samenwerking voor een tweede periode van maximaal vier jaar gewenst en passend is.
- Indien de benoemingstermijn na vier jaar niet wordt verlengd of na het verstrijken van de maximale benoemingstermijn van acht jaar worden er aanvullende maatwerkafspraken gemaakt, waaronder afspraken over eventuele doorstroom binnen Tilburg University.

Tilburg University kent uitstekende arbeidsvoorwaarden:

- vakantietoeslag van 8% en een eindejaarsuitkering van 8,3%;
- ruim acht weken vakantie;
- hybride werken met thuiswerkvergoeding (€ 2,- per dag) en internetvergoeding (€ 25,- per maand);
- vergoeding duurzaam woon-werkverkeer: wandelen, fietsen en OV;
- keuzemodel voor extra verlof, pensioen, fiets of personal training;
- telefoonkostenvergoeding;
- verhuiskostenvergoeding (onder voorwaarden);
- pensioen via ABP;
- ruim opleidingsaanbod: persoonlijke ontwikkeling, leiderschap, onderwijs, onderzoek of taalcursussen;
- inclusieve werkcultuur: iedereen welkom, gelijke kansen;
- groen gelegen campus met goede OV-bereikbaarheid.

2. Tilburg University

De organisatie

Tilburg University is dé universiteit voor mens en maatschappij gesitueerd midden in het hart van Brabant. Met kwalitatief hoogwaardig onderzoek en inspirerend en vormend onderwijs draagt Tilburg University bij aan een rechtvaardige, inclusieve en duurzame samenleving. Deze betrokkenheid zit diep in het DNA van Tilburg University, al sinds de oprichting in 1927.

Tilburg University is een universiteit waar trots voelbaar is. Het is een bruisende moderne campus met enthousiaste, betrokken docenten, onderzoekers, ondersteuners en studenten die samen een hechte gemeenschap vormen. Al bijna 100 jaar, vol energie om ook de komende jaren kennis en kunde in te zetten voor de samenleving: voor zowel de stad, de regio, Nederland, Europa en zelfs voor de wereld.

Binnen Tilburg University wordt interdisciplinair gewerkt aan baanbrekende oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken zoals honger, armoede, brede welvaart, klimaat en energie.

Persoonlijk contact en kleinschaligheid staan centraal. Dit komt terug in de groene, prachtige, compacte en levendige campus waar ontmoetingen centraal staan, maar waar ook ruimte is voor reflectie en persoonlijke ontwikkeling.

De missie

De kernmissie van Tilburg University is het ontwikkelen, overbrengen en implementeren van wetenschappelijke kennis en voor de ontwikkeling daarvan noodzakelijke vaardigheden. Tilburg University vormt een hechte, open en inclusieve, internationale gemeenschap waarin de mens en de menselijke maat voorop staan.

Tilburg University hecht er grote waarde aan dat alle leden van de academische gemeenschap zich veilig, erkend en gewaardeerd voelen en dat zij hun talenten voluit tot bloei kunnen laten komen.

Strategie

In de strategie zijn de kernwaarden caring, courageous, connected en curious, 'the four C's' geïntroduceerd. Ze vormen het kompas om keuzes te maken. Ze inspireren en normeren de verantwoordelijke, karaktervolle mensen die binnen Tilburg University worden opgeleid en die binnen Tilburg University werkzaam zijn.

Organisatiestructuur

Tilburg University kent vijf faculteiten waar onderwijs wordt verzorgd en onderzoek wordt uitgevoerd:

- Tilburg School of Economics and Management
- Tilburg Law School
- Tilburg School of Social and Behavioral Sciences
- Tilburg School of Humanities and Digital Sciences
- Tilburg School of Catholic Theology

De faculteiten worden ondersteund door zeven divisies:

- Academic Services
- Marketing & Communication
- Finance & control
- Human Resources
- Library & IT Services
- Facility Services
- Executive Services

In totaal werken er circa 3.000 medewerkers (2.400 fte) bij Tilburg University, waarvan circa 58% wetenschappelijk personeel en 42% ondersteunend personeel.

Divisie Academic Services

De divisie is onderverdeeld in drie onderdelen: Onderwijs, Onderzoek en Impact. De divisie is verantwoordelijk voor:

- het formuleren en uitvoeren van het onderzoeks-, onderwijs- en impactbeleid;
- het waarborgen van kwaliteit in onderwijs en onderzoek;
- het organisatorisch en administratief ondersteunen van de bachelor- en masteropleidingen en onderzoeksprogramma's;
- het assisteren en begeleiden van studenten en promovendi, en het ondersteunen van onderzoek;
- het ondersteunen van docenten en onderzoekers bij het realiseren van doelstellingen op gebieden zoals onderwijsinnovatie;
- onderzoekers ondersteunen bij het verkrijgen van onderzoeksfinanciering en het creëren van impact;
- studenten en onderzoekers ondersteunen bij het bereiken van maatschappelijke betekenis.

De afdeling Onderwijs bestaat uit de volgende teams:

- Elke faculteit heeft een onderwijsondersteuningsteam.
- Talencentrum
- Studentenadministratie
- Studentenontwikkeling
- Onderwijs- en leercentrum
- International Office.

In totaal werken er circa 290 mensen (223 fte) bij de afdeling Onderwijs.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Pharailda Kokke van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 2 november 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 16 november 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: vrijdag 20 november van 9-13 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: maandag 23 november van 9-12 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.tilburguniversity.edu/nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Pharailda Kokke, consultant
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl