create public value
wesselo.

Profielschets

Lid Raad van Toezicht

INOS, Stichting Katholiek Onderwijs Breda

1. Lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van INOS zoekt vanwege het verlopen van de termijn van een van de leden een deskundig, ervaren, maatschappelijk betrokken en verbindend lid Raad van Toezicht.

Lid Raad van Toezicht
Onderwijs- & Auditcommissie

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van INOS bestaat uit vijf leden die over gelijkwaardige verantwoordelijkheden en bevoegdheden beschikken. Naast toezichthouder is de Raad van Toezicht werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft statutaire beslisbevoegdheden en een strategische advies- en klankbordfunctie en is verantwoordelijk voor het eigen functioneren. Van ieder lid wordt een actieve inbreng verwacht over de volle breedte van onderwerpen die bij INOS spelen. De raad kent een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een onderwijscommissie. De Raad van Toezicht stelt zich actief en betrokken op. Naast de reguliere vergaderingen leggen de leden werkbezoeken af aan de scholen en nemen zij deel aan INOS-brede activiteiten. Ook leveren zij een bijdrage aan de discussies rond strategische thema's. Leden van de Raad van Toezicht hebben een aanstellingstermijn van vier jaar met een mogelijke verlenging van vier jaar.

Uitgangspunt voor de samenstelling van de Raad van Toezicht is dat de leden generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helikopterview.
Van de leden worden besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij weten waarop zij toetsen en stellen de juiste vragen. Hierbij is het gewenst een zeker evenwicht te bereiken tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en uit de non-profitsector. Bovendien wordt gestreefd naar een relevante maatschappelijke vertegenwoordiging binnen de Raad van Toezicht.

De raad is een collegiaal en prettig team waarbinnen iedereen gehoord wordt en het goede gesprek wordt gevoerd. Ieder lid is gedreven om het beste voor INOS te bereiken en zet zich daarvoor in. De sfeer is prettig, de leden van de raad zijn toegankelijk en hebben een goede verbinding met de organisatie.

Algemene eisen

Leden van de Raad van Toezicht dienen over de volgende kwaliteiten te beschikken:
- een helikopterview, analytisch vermogen en onderscheidingsvermogen in hoofd- en bijzaken (academisch werk- en denkniveau);
- kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- een algemene interesse in de samenleving en het onderwijs en meer specifiek voor kansengelijkheid en inclusief onderwijs;
- onderschrijven van de koers van de stichting en persoonlijke verbinding voelen met de waarden: gemeenschapszin, compassie en solidariteit;
- bij de dagelijkse werkzaamheden van de leden van de Raad van Toezicht noch vanuit andere omstandigheden is er sprake van belangenverstrengeling.

Binnen de Raad van Toezicht dienen de volgende expertises aanwezig te zijn:
- onderwijsontwikkeling en onderwijskwaliteit;
- financieel-economisch;
- mens & organisatie (HR);
- juridisch;
- risicomanagement en governance;

- bij voorkeur binding met de regio;
- openbaar bestuur.

Van ieder lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebied weet te vertalen naar primair onderwijs en naar INOS in het bijzonder. Voorstelbaar is dat bepaalde kennisgebieden in één persoon gecombineerd kunnen zijn. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gekeken of de raad als geheel op bovengenoemde kennisgebieden voldoende brede expertise inbrengt. Eén lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Specifieke functie-eisen

Als nieuw lid van de Raad van Toezicht maak je deel uit van zowel de Auditcommissie als de Onderwijscommissie. Vanuit de Onderwijscommissie ben je een constructief-kritische en onafhankelijke gesprekspartner voor het College van Bestuur en zorg je ervoor dat onderwijskwaliteit, kansengelijkheid en de ontwikkeling van leerlingen aantoonbaar centraal staan. Je hebt als toezichthouder oog voor de positie en rol van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en draagt bij aan een open, constructieve en respectvolle samenwerking.

Daarnaast heb je voldoende affiniteit met en kennis van bedrijfsvoering en financiën, bij voorkeur binnen het onderwijs. We zoeken een ervaren toezichthouder die zijn of haar bestuurlijke sporen in de sector heeft verdiend en goed op de hoogte is van governance en strategische thema's binnen het onderwijs. Je bent een loyale en verbindende persoon die past in dit collegiale en professionele team.

Honorarium

De vergoeding voor een lid Raad van Toezicht bedraagt € 9.990,- op jaarbasis.

2. INOS, Stichting Katholiek Onderwijs Breda

De organisatie

INOS is een stichting voor primair onderwijs in Breda. Tot dit bestuur behoren vierentwintig basisscholen, een school voor speciaal basisonderwijs, een school voor speciaal onderwijs en een school voor voortgezet onderwijs en Phoenix, de achtentwintigste school en het expertise- en loopbaancentrum van INOS. In totaal verzorgen ongeveer 1.250 medewerkers onderwijs aan ruim 9.000 leerlingen.

INOS is een hechte en sterke gemeenschap van scholen, met een rijke geschiedenis aan bronnen, verhalen en tradities, voortbouwend op het werk van degenen die de stichting zijn voorgegaan. 'Ik ben, omdat wij zijn' is het motto. Dit is gebaseerd op de Afrikaanse filosofie Ubuntu, waaraan de stichting kenmerken als gemeenschapszin, solidariteit en medemenselijkheid ontleent.

Kernopdracht

INOS helpt leerlingen hun talenten te ontdekken en begeleidt hen in hun groei tot zelfbewuste en verantwoordelijke mensen, die in een steeds veranderende wereld blijven leren, verschillen accepteren en respectvol samenleven.

INOS kiest de komende jaren voor vier thema's:
- Geluk
- Onderwijs van vandaag voor morgen
- Partnerschap
- Bewust omgaan met je omgeving

Vanuit deze thema's vervolgt INOS haar weg naar de toekomst. Dat kan alleen als er voldoende middelen en aandacht zijn om onderwijs van goede kwaliteit te blijven bieden.

Daarom is zorgen voor een blijvend gezonde organisatie in alle opzichten van belang. Voortdurend het best passende aanbod voor haar leerlingen en de ontwikkeling van haar medewerkers staat voorop.

Wie werkt bij INOS, deelt dezelfde waarden: 'verbindend, verantwoordelijk en authentiek'. Die waarden zeggen iets over de persoonlijkheid van de organisatie. Het zijn de wortels die voeding geven aan haar strategische keuzes en het dagelijks handelen.

Waarden maken betekenisvol wat INOS doet en geven kaders waarop men elkaar kan aanspreken. Belanghebbenden herkennen de organisatie als waardengedreven, omdat de stichting daaraan uitdrukking geeft in het onderwijs, in de manier van samenwerken en communiceren en in haar maatschappelijke rol.

Goed bestuur is een belangrijke voorwaarde voor het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Daarom hebben de leden van de PO-Raad de Code Goed Bestuur ontwikkeld en vastgesteld. Dit document beschrijft wat de leden van de PO-Raad verstaan onder goed bestuur. INOS, als lid van de PO-Raad, onderschrijft en gebruikt de Code Goed Bestuur als leidraad bij keuzes voor inrichting en gedrag binnen de eigen organisatie. In de Code Goed Bestuur is beschreven welk concreet gedrag van een INOS-directeur, van het College van Bestuur en van de Raad van Toezicht verwacht mag worden en waarop zij aanspreekbaar zijn. Persoonlijk leiderschap, transparantie en gemeenschappelijke verantwoordelijkheid zijn de centrale begrippen.
Het jaarverslag 2025 vindt u op de website: www.inos.nl.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 20 november 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 30 november 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: 3 december 2026 (avond)
Tweede ronde selectiegesprekken	: optioneel, nader te bepalen

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.inos.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl