create public value
wesselo.

Profielschets

Lid College van Bestuur

SPO Utrecht

spo utrecht

1. SPO Utrecht

De organisatie

SPO Utrecht is de organisatie voor sterk openbaar onderwijs in de stad Utrecht. Ruim 1.000 medewerkers werken op 36 scholen voor primair en gespecialiseerd onderwijs, verspreid over Utrecht, Vleuten en De Meern. Iedere school heeft een eigen karakter, profiel en positie in de wijk. Van Jenaplanschool Wittevrouwen tot de scholen in Overvecht en van SO Lux tot de International School Utrecht (in samenwerking met NUOVO Scholen): binnen SPO Utrecht staat de gezamenlijke inzet voor gelijke kansen, sterke onderwijskwaliteit en de ontwikkeling van circa 10.000 Utrechtse kinderen centraal. Dat gebeurt in een stad die wordt gekenmerkt door diversiteit, dynamiek en voortdurende ontwikkeling.

De kracht van SPO Utrecht ligt in de professionaliteit van de medewerkers. Vertrouwen, verantwoordelijkheid en eigenaarschap vormen belangrijke uitgangspunten. Scholen beschikken over een grote mate van autonomie en maken keuzes die aansluiten bij hun leerlingen, de wijk en de eigen onderwijsvisie. Tegelijkertijd gaat autonomie nadrukkelijk samen met verantwoordelijkheid en samenwerking. Binnen de organisatie wordt gericht geïnvesteerd in kennisdeling, gezamenlijke ontwikkeling en het benutten van elkaars expertise. Het motto '*Samen leren groeien'* geeft uitdrukking aan deze manier van werken.

Als openbaar schoolbestuur vervult SPO Utrecht een brede maatschappelijke opdracht. De scholen bieden kwalitatief goed onderwijs, met een stevige basis in onder meer rekenen, lezen en schrijven. Tegelijkertijd hebben zij een belangrijke rol in de ontwikkeling van kinderen als deelnemer aan de samenleving. Scholen zijn plaatsen waar kinderen leren omgaan met verschillen, waar diversiteit wordt gewaardeerd en waar zij worden voorbereid op actieve deelname aan een democratische samenleving.

SPO Utrecht kenmerkt zich door korte lijnen, betrokken professionals en een duidelijke ambitie. De organisatie is groot genoeg om betekenisvolle impact te hebben op de ontwikkeling van de stad en tegelijkertijd overzichtelijk genoeg om verbinding en nabijheid te behouden. Schooldirecteuren worden ondersteund door een professioneel stafbureau met brede expertise. Ook de Raad van Toezicht en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) vervullen een actieve rol binnen de organisatie. De combinatie van professionele ruimte, samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid is kenmerkend voor SPO Utrecht. Dit vraagt om leiderschap dat richting geeft, ruimte biedt en nabij is wanneer nodig. Zo worden maatschappelijke betekenis en onderwijskwaliteit duurzaam met elkaar verbonden.

De missie

'SPO Utrecht staat voor goed onderwijs voor alle kinderen. Hierin komen alle opdrachten van ons onderwijs samen.

- Het onderwijs bereidt kinderen voor op de toekomst en zorgt voor een geschikt vervolg in het vervolgonderwijs (kwalificatie);
- Het onderwijs zorgt ervoor dat kinderen leren samen te leven en te leren met anderen (socialisatie);
- Het onderwijs draagt bij aan de ontwikkeling tot een verantwoordelijke wereldburger (persoonsvorming).

De opdrachten voor het onderwijs heeft SPO Utrecht betekenis gegeven in het motto 'Samen leren groeien'. De school als oefenplaats voor de maatschappij, een plek waarin samen geleefd én geleerd wordt. Zij leiden wereldburgers op, die klaar zijn voor de toekomst en die bouwen aan gemeenschappen. Samen wordt de maatschappij gemaakt: in het onderwijs wordt hier volop aandacht aan besteed. Het onderwijs heeft de opdracht om kinderen het democratisch gedachtegoed mee te geven. Het gaat om hoe je je verhoudt tot de ander, je omgeving en de wereld. Iedereen doet ertoe, en leerlingen hebben een stem op school.'

De besturingsvisie

Het leren van kinderen is het uitgangspunt voor de sturing en samenwerking binnen de organisatie. Er wordt bestuurd conform het subsidiariteitsprincipe; dat uitgaat van een grote mate van autonomie voor de scholen gecombineerd met eigenaarschap en medeverantwoordelijkheid voor het geheel. In de ontwikkeling van SPO Utrecht wordt gezocht naar een goede balans tussen autonomie voor scholen enerzijds en het benutten van gezamenlijke kracht en samenwerking anderzijds. Expertise wordt breed gedeeld, door leren van en met elkaar. Vanuit het bestuur en het stafbureau worden de scholen gefaciliteerd waar nodig. De directeuren, staf en College van Bestuur werken nauw samen bij het bepalen en uitvoeren van beleid. Hierbij worden ouders en collega's, in de medezeggenschap en daarbuiten daar waar mogelijk betrokken.

2. Lid College van Bestuur

SPO Utrecht is op zoek naar kandidaten die vanuit een brede maatschappelijke blik willen bijdragen aan de opgaven van het openbaar onderwijs in Utrecht en daarnaast strategisch en verbindend zijn voor de vacature van

---

lid College van Bestuur

Het College van Bestuur is collegiaal verantwoordelijk voor de realisatie van de strategische doelen, onderwijskwaliteit en de bedrijfsvoering van SPO Utrecht. Het bestuur profileert de stichting in de meest brede zin, geeft leiding aan de directeuren van de scholen en aan de medewerkers van het stafbureau. Het bestuur bestaat uit een voorzitter en een lid die collegiaal samenwerken, complementair zijn en gezamenlijk integrale verantwoordelijkheid dragen. De leden hebben toegevoegde waarde ten opzichte van elkaar.

De bestuurlijke thema's

- *Positie van het openbaar onderwijs in Utrecht*

De positie van SPO Utrecht is goed en het bestuur staat er kwalitatief goed en solide voor. In 2025 heeft een bestuurlijke visitatie plaatsgevonden. Hieruit kwam naar voren dat SPO Utrecht een sterke bestuurlijke inrichting kent. Op basis van de demografische ontwikkeling binnen de stad Utrecht is SPO Utrecht in 2025 gestart met wijkgerichte overleggen met de schoolbesturen KSU, PCOU Willibrord en WIJS!. In deze overleggen wordt op wijkniveau stapsgewijs vormgegeven aan een scholenplanning waarbij het uitgangspunt is dat in elke wijk wordt toegewerkt naar een aantal robuuste scholen. Deze overleggen zijn de afgelopen periode constructief gevoerd waarbij de inzet is een kwalitatief sterk aanbod van scholen voor alle leerlingen in Utrecht. De eerste samenwerkingen zijn inmiddels tot stand gekomen. SPO Utrecht neemt hierbij haar verantwoordelijkheid als grootste bestuur voor primair onderwijs in de stad.

- *Focus op organisatieontwikkeling*

Binnen de organisatie van SPO Utrecht staan de scholen centraal en is tegelijk sprake van een collectief van scholen, stafbureau en bestuur. Er wordt samengewerkt in de zogenoemde bestuurlijke gemeenschap. Het DOPO (Directeurenoverleg Primair Onderwijs) is het maandelijkse overleg van directeuren, staf en CvB. Naast het DOPO zijn er verschillende samenwerkingsstructuren die bijdragen aan schoolontwikkeling en professionalisering. Zo maakt elke directeur deel uit van een 'connectteam': een vaste groep van circa vier scholen die intensief samenwerken aan schoolontwikkeling. Daarnaast zijn er domeinteams (Personeel, Onderwijs, Financiën en ICT & Huisvesting) die zich richten op het realiseren van de ambities uit het koersplan.

Onder begeleiding van een extern bureau wordt momenteel programmatisch richting gegeven aan de verdere doorontwikkeling van deze structuur met als doel de strategische focus en professionele reflectie binnen de organisatie verder te borgen. Dit schooljaar wordt er tevens gewerkt aan een nieuw Koersplan voor de periode 2027-2031.

- *Primair onderwijs in breed perspectief*

De ambities van SPO Utrecht zijn onlosmakelijk verbonden met de maatschappelijke opgaven in een grootstedelijke context. Kansengelijkheid, inclusie en een krappe arbeidsmarkt vragen om duidelijke keuzes en gericht leiderschap. Vanuit de maatschappelijke opdracht van het openbaar onderwijs ligt er voor het bestuur de opgave om de ingezette koers verder te ontwikkelen rond de thema's die de komende jaren bepalend zijn voor het onderwijs in de stad Utrecht. Daarbij staan onderwijskwaliteit, het scholenpalet en de brede maatschappelijke opdracht centraal. Tegelijkertijd vragen ook digitalisering en ICT, toekomstbestendige huisvesting en strategisch HRM om scherpe keuzes en duurzame investeringen. De uitdaging is deze opgaven in samenhang te benaderen en te vertalen naar een heldere koers die scholen en professionals ondersteunt én bijdraagt aan sterk openbaar onderwijs voor alle kinderen in Utrecht.

- *Samenwerking met partners*

SPO Utrecht zoekt proactief naar samenwerking met een breed netwerk van partners om de strategische en maatschappelijke opgaven van het onderwijs gezamenlijk aan te pakken. Goed onderwijs staat daarbij centraal, met oog voor de bredere verantwoordelijkheid die scholen hebben in de ontwikkeling van kinderen en de samenleving. De vraagstukken waar SPO Utrecht voor staat, vragen steeds vaker om samenwerking over de grenzen van de eigen organisatie heen. Partnerschappen binnen de stad, waaronder met de andere PO-besturen en het openbaar voortgezet onderwijs, worden daarom steeds belangrijker. Door kennis, expertise en verantwoordelijkheid te verbinden, ontstaat meer samenhang en slagkracht. Een goed voorbeeld daarvan is de International School Utrecht, waarvan het bestuur gezamenlijk is belegd bij NUOVO Scholengroep en SPO Utrecht. Deze samenwerking laat zien hoe gedeeld eigenaarschap kan bijdragen aan sterk en toekomstgericht onderwijs in de stad.

Functie-eisen

Als lid College van Bestuur wil je met overtuiging verantwoordelijkheid dragen voor het openbaar primair onderwijs in Utrecht en herken je je in de volgende ervaringseisen:

- ervaring als bestuurder van een onderwijsorganisatie;
- ruime ervaring op de bedrijfskundige portefeuilles zoals HRM, financiën, ICT en digitalisering, huisvesting en facilitair;
- ervaring in het leiden van complexe veranderprocessen;
- strategisch denk- en werkvermogen;
- visie op de maatschappelijke betekenis van het openbaar onderwijs in de stad Utrecht;
- ervaring met bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen;
- een voor de functie relevant netwerk.

Persoonsprofiel

Als lid College van Bestuur identificeer je je als een bestuurder die hart heeft voor het openbaar primair, gespecialiseerd en internationaal onderwijs, voor de mensen die er werken en voor de leerlingen op de scholen. Je bent in staat onderwijs en ondersteunende processen op één lijn te brengen. Je geeft hierbij vanuit een brede strategische visie leiding aan de doorontwikkeling van de strategische koers van SPO Utrecht. Je bent – samen met de voorzitter – verantwoordelijk voor de vertaling van de strategie naar de (onderwijs)praktijk.

Wat betreft jouw stijl van werken ben je een verbindende en toegankelijke leidinggevende, van nature sensitief op zowel extern bestuurlijke ontwikkelingen als ook op organisatie- en teamniveau. Je werkt op een wijze die verbindend en transparant is. Als bestuurder ben je in staat de organisatie tot ontwikkeling te brengen. Je hebt hierbij oog voor de cultuur waarin autonomie belangrijk is maar leeft ook voor dat de organisatie meer is dan een optelsom van scholen.

Als collega-bestuurder ben je gericht op collegiale samenwerking. Je geeft, met oog voor de samenhang tussen beleidsterreinen, invulling aan de eigen aandachtsgebieden. Je hebt een duidelijke visie op de invulling van collegiaal bestuur waarbij het bestuur gezamenlijk strategische ambities vertaalt naar een vernieuwde organisatie en onderwijskwaliteit. Hierbij ben je analytisch, oplossingsgericht, sensitief en besluitvaardig, vul je anderen aan en ben je bereid je meningen bij te stellen ten behoeve van de opgave van SPO Utrecht voor de grootstedelijke opgave. Reflectievermogen en (zelf)relativering breng je als vanzelfsprekend in.

Diversiteit

Bij SPO Utrecht werken en leren mensen met verschillende achtergronden, ervaringen en perspectieven. Die verscheidenheid wil SPO Utrecht ook terugzien in de organisatie en in het bestuur. Omdat verschillende perspectieven bijdragen aan betere afwegingen, rijkere gesprekken en goed bestuur. Vanwege deze overtuiging is het doel dat een brede groep kandidaten zich in dit profiel herkent en zich uitgenodigd voelt om te reageren. Breng je vanuit je achtergrond, ervaring of perspectief iets mee dat nog niet vanzelfsprekend vertegenwoordigd is binnen het College van Bestuur of in dit profiel? Dan zien we je sollicitatie in het bijzonder graag tegemoet.

Persoonlijke eigenschappen

- handelt integer en transparant, is aanspreekbaar op het eigen handelen en draagt bij aan een open en veilige bestuurscultuur;
- combineert een scherp analytisch vermogen en goed oordeelsvermogen met gevoel voor mensen, verhoudingen en de context waarin de organisatie opereert;
- is verbindend en toegankelijk, luistert goed, zoekt actief naar andere perspectieven en stelt zich waar passend kwetsbaar op;
- durft positie te kiezen en besluiten te nemen en kan daarbij omgaan met weerstand, onzekerheid en tegengestelde belangen;
- bouwt aan goede werkrelaties en weet vanuit vertrouwen beweging en samenwerking te creëren;
- communiceert helder en vanzelfsprekend met uiteenlopende groepen, van leerlingen en onderwijsprofessionals tot medezeggenschap, toezicht en externe partners;
- brengt energie, nieuwsgierigheid en gevoel voor humor mee.

Arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht in de vorm van een bestuurstermijn van vier jaar met de mogelijkheid deze eenmaal te verlengen. Het lid College van Bestuur ontvangt een honorering conform schaal BE van de cao bestuurders funderend onderwijs. Het betreft een aanstelling voor 0,8 tot 1,0 fte.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 30 oktober 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: woensdag 11 november 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: vrijdag 13 november 2026 tussen 12.00 – 17.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: donderdag 26 november 2026 tussen 11.00 – 16.00 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.spoutrecht.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl