create public value

wesselo.

Profielschets

Twee leden Raad van Toezicht

De Onderwijsspecialisten

DE ONDERWIJS SPECIALISTEN

1. Twee leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van De Onderwijsspecialisten is op zoek naar maatschappelijk gedreven kandidaten met bestuurlijke ervaring en inhoudelijke expertise voor de vacatures van

twee leden Raad van Toezicht

De Onderwijsspecialisten zoekt twee toezichthouders die vanuit de toezichtsvisie ‘Samen laten we elk kind groeien’ en met relevante ervaring toezicht houden op het functioneren van De Onderwijsspecialisten in het algemeen en van het College van Bestuur in het bijzonder. De vacatures betreffen een lid voor de auditcommissie en een lid met bestuurlijke ervaring in het maatschappelijke domein. Een vacature wordt als voordrachtszetel namens de GMR ingevuld.

Profielschets leden Raad van Toezicht

Profiel Algemeen

De leden van de Raad van Toezicht dienen gezamenlijk te beschikken over:

- affiniteit en inzicht met betrekking tot het speciaal onderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs (cluster 3 en cluster 4), het basisonderwijs, het speciaal basisonderwijs en het voortgezet onderwijs;
- toezichthoudende en/of bestuurlijke kennis en ervaring, bij voorkeur opgedaan in het publieke domein;
- academisch werk- en denkniveau;
- brede maatschappelijke belangstelling;
- herkenbaarheid en geloofwaardigheid in de ogen van de belangrijkste stakeholders van de Stichting;
- relevant regionaal en landelijk netwerk, beschikking over maatschappelijke contacten en betrokken bij de ontwikkelingen in de regio;
- gevoel voor en kennis van politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- vanuit deskundigheid op strategisch bestuurlijk niveau bekendheid en affiniteit met een of meerdere van onderstaande terreinen en/of organisaties:
  - juridische zaken;
  - financiën en bedrijfsvoering;
  - personeel en organisatie;
  - verandermanagement;
  - onderwijs (bij voorkeur primair, voortgezet of gespecialiseerd);
  - maatschappelijke ondernemingen (regionale overheden, welzijn, zorg);
  - huisvesting;
  - bedrijfsleven.

De kandidaat dient voldoende gelegenheid te hebben tot overleg met de Raad van Toezicht. Op jaarbasis zijn dit gemiddeld vier Raad van Toezicht-vergaderingen, twee bijeenkomsten van een commissie, twee bijzondere bijeenkomsten en overleggen met de GMR en enkele schoolbezoeken. De kandidaat onderschrijft de verantwoordelijkheden en verplichtingen die voortvloeien uit de governance code van de sector funderend onderwijs. Bovendien moet de kandidaat een VOG kunnen overleggen.

Aanvullende profielkenmerken auditcommissie

De vacature in de auditcommissie vraagt ruime kennis van en ervaring met de bedrijfseconomische bestuurlijke afwegingen (waaronder risicobeheersing, ICT en digitalisering) bij voorkeur opgedaan in non-profit organisaties. Voor de huidige vacature ligt het accent op een financiële en bedrijfsmatige ervaring en achtergrond.

Met deze kennis ben je in staat het gesprek – vanuit de strategische opgave van De Onderwijsspecialisten – te voeren met bestuur en in- en extern toezicht.

Profiel 'maatschappelijk en sociaal domein'

De Raad van Toezicht vraagt van dit lid, meer nog dan van andere leden van de Raad van Toezicht, kennis van en ervaring met de uitdagingen waar De Onderwijsspecialisten voor staat. De komende periode bouwt De Onderwijsspecialisten aan inclusieve leeromgevingen; 'Plekken waar elke leerling welkom is om op haar of zijn niveau te leren. Het liefst onder hetzelfde dak. En waar leerlingen, ouders, onderwijs- en zorgprofessionals, bedrijven en buurtbewoners sámen optrekken. Er zijn voor elkaar. Precies zoals het past bij de missie: voor ieder kind een volwaardige plek in de samenleving.' De kennis die je als toezichthouder meeneemt heb je opgedaan in een bestuurlijke of eindverantwoordelijke rol in het maatschappelijk en/of sociaal domein.

Voordrachtszetel namens de GMR

Een van de twee vacatures betreft een voordrachtszetel namens de GMR. Voor de GMR is aanvullend gewenst:

- ervaring/affiniteit met medezeggenschap (personeel en ouders);
- gevoel bij positie en taken/verantwoordelijkheden GMR;
- bereid om geregeld overleg te hebben met de voorzitter en vice-voorzitter van de GMR;
- bereid om tenminste een of twee keer per jaar een GMR-vergadering bij te wonen.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht helpt De Onderwijsspecialisten haar doelen te halen door integraal toezicht te houden. Zij houden in de gaten of het bestuur op koers ligt om de doelen te bereiken en de risico's daarbij adequaat beheerst. Dit gebeurt met een integrale blik: door de strategische besluitvorming te toetsen aan de missie, visie, identiteit en continuïteit van De Onderwijsspecialisten. Dat betekent ook dat de leden van de Raad van Toezicht zich bezighouden met het functioneren van álle systemen en mensen binnen de organisatie van De Onderwijsspecialisten. En het betekent dat ze het beleid, de uitvoering van taken en de uitoefening van bevoegdheden door het bestuur beoordelen op samenhang en consistentie. Bovendien kijken ze naar de continuïteit van en de algemene gang van zaken binnen De Onderwijsspecialisten en naar de naleving van wet- en regelgeving.

Samenstelling

Binnen de Raad van Toezicht zijn drie commissies ingesteld: de Auditcommissie, Remuneratiecommissie en de Commissie Onderwijskwaliteit. De commissies worden samengesteld uit leden van de raad. Zij voeren het overleg met het College van Bestuur en leden van de directie van de stafdiensten of (incidenteel) andere (beleid)medewerkers van De Onderwijsspecialisten. Een lid uit de Raad van Toezicht is door de GMR voorgedragen om namens de Raad van Toezicht de verbinding tussen GMR en Raad van Toezicht te behartigen.

Toezichtsvisie

De Raad van Toezicht van De Onderwijsspecialisten houdt toezicht op een integrale en onafhankelijke manier. Maar wel altijd in dialoog met het College van Bestuur, de rest van de organisatie én de externe stakeholders. Met als hoogste doel en gedeelde verantwoordelijkheid: samen ieder kind laten groeien. De Raad van Toezicht vindt het belangrijk samen op te trekken met het College van Bestuur. Soms letterlijk, door bijvoorbeeld in het kielzog van het College van Bestuur mee op schoolbezoek te gaan. En vaak ook figuurlijk. Ze willen ook aan de voorkant het College van Bestuur helpen de best mogelijke keuzes te maken. De Raad van Toezicht werkt als team samen om de kwaliteit van bestuur en toezicht te borgen en vooral ook verder te brengen. De leden zetten zich individueel en gezamenlijk in voor het goed functioneren van de Raad van Toezicht. Met respect voor ieders inbreng en het streven naar consensus, maar nemen waar nodig beslissingen met meerderheid van stemmen. Naar buiten toe worden genomen besluiten gesteund door de voltallige Raad van Toezicht, ook door leden die tijdens de besluitvorming tegen stemden.

Arbeidsvoorwaarden/vergoeding
Het honorarium voor leden van de Raad van Toezicht bedraagt € 7.585,00 (over het jaar 2025), exclusief reiskosten.

Tijdsinvestering
Er wordt van je verwacht dat je voldoende gelegenheid hebt tot overleg met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Zij vergadert in principe vier keer per jaar. Daarnaast vinden apart commissievergaderingen plaats en is de Raad van Toezicht aanwezig bij twee bijzondere bijeenkomsten en minimaal twee schoolbezoeken op jaarbasis.

2. De Onderwijsspecialisten

De organisatie
De Onderwijsspecialisten is een stichting van scholen in het speciaal basisonderwijs, speciaal onderwijs en speciaal voortgezet onderwijs in de regio's Arnhem, Overbetuwe, Zuidwest-Veluwe, Liemers, Achterhoek en Stedendriehoek.

Bij De Onderwijsspecialisten werken ongeveer 1.900 medewerkers op 30 scholen voor bijna 5000 leerlingen tussen de 4 en 20 jaar die extra ondersteuning nodig hebben. De jaarlijkse begroting bedraagt € 145 miljoen.

"Met alle collega's zorgen we, samen met leerlingen en ouders, en partners in onze omgeving, voor een uitstekend onderwijsaanbod voor iedere leerling met een extra ondersteuningsbehoefte. Daarbij richten we ons op inclusiever onderwijs. Dat betekent allereerst dat alle leerlingen de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben om naar school te kunnen. Het betekent dus ook dat leerlingen met een beperking onderwijs volgen samen met kinderen en jongeren die geen beperking hebben. En dat dit zoveel mogelijk dichtbij huis gebeurt."

Het College van Bestuur bestaat normaliter uit twee en tijdelijk uit drie leden en is verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie. Zij vormen het formele bestuur, het bevoegd gezag van alle scholen van De Onderwijsspecialisten. De Onderwijsspecialisten conformeert zich aan de governance code funderend onderwijs wat betreft de uitgangspunten voor goed besturen en toezichthouden. De bestuurlijke inrichting, maar ook de uitgangspunten voor kwaliteitsverbetering en goed werkgeverschap zijn mede gebaseerd op deze code. Op basis van de sturingsfilosofie 'Sterker met jou' wordt veel aandacht besteed aan de professionele cultuur. Binnen de kaders van de visie op onderwijs staan daarbij ruimte, vertrouwen en "de bedoeling" centraal. De professional wordt in zijn kracht gezet en daarmee wordt de kwaliteit van het onderwijs versterkt.

De koers en de strategie zijn voor de komende jaren vastgelegd met de kernwaarden 'moed' en 'meesterschap'. Kern is dat De Onderwijsspecialisten inzet op inclusief onderwijs en wil hierbij – vanuit een heldere sturingsfilosofie – bijdragen aan expertise omwille van een inclusief pedagogisch klimaat.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning
Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 2 oktober 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: dinsdag 13 oktober 2026
Selectiegesprekken profiel auditcommissie	: dinsdag 27 oktober 2026 tussen 18.00 – 21.00 uur
Selectiegesprekken profiel maatschappelijk en sociaal domein	: woensdag 4 november 2026 tussen 18.00 – 21.00 uur

Een (online) integriteitsscreening kan deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.deonderwijsspecialisten.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl