create public value

wesselo.

Rector Da Vinci College Kagerstraat

Scholengroep Leonardo da Vinci

Da Vinci College Kagerstraat

SCHOLENGROEP LEONARDO DA VINCI

DA VINCI COLLEGE KAGERSTRAAT

1. Rector Da Vinci College Kagerstraat

Het College van Bestuur van Scholengroep Leonardo da Vinci is op zoek naar een inspirerende, betrokken en deskundige

rector Da Vinci College Kagerstraat

Plaats in de organisatie

De rector heeft de leiding over het Da Vinci College Kagerstraat en is integraal verantwoordelijk voor het onderwijs, de bedrijfsvoering en de ondersteunende processen. De rector legt verantwoording af aan het College van Bestuur en vormt samen met het managementteam de schoolleiding. Gezamenlijk geven zij richting aan de ontwikkeling van de school en sturen zij de teams aan.

Opdracht

De nieuwe rector heeft de opdracht om het karakter van het Da Vinci College Kagerstraat te behouden én tegelijkertijd de organisatie en de cultuur verder te professionaliseren. De school heeft een plezierige en open cultuur waarin iedereen welkom is. Met visie, leiderschap en daadkracht geeft de rector richting aan de gezamenlijke ambitie van de school. Samen met het managementteam, de medezeggenschapsraad, het stafbureau en de ondersteunende diensten werkt de rector aan een professionele en heldere structuur waarin afspraken worden nagekomen en iedereen weet waar hij of zij aan toe is. Er is behoefte aan duidelijkheid over de kaders waarbinnen medewerkers ruimte krijgen voor creativiteit, innovatie en eigenaarschap.

De school onderscheidt zich als zowel kunst- en cultuurschool als Technasium. Het is van belang om deze unieke combinatie nog sterker te positioneren en te profileren, zowel binnen het Da Vinci College Kagerstraat als in de stad Leiden en het regionale onderwijsnetwerk. De komende jaren staat de school voor een ingrijpende verbouwing en vernieuwing van de locatie aan de Kagerstraat. Gedurende deze periode wordt de school tijdelijk elders gehuisvest. Het zorgvuldig begeleiden van deze complexe verandering is een belangrijk onderdeel van de opdracht van de nieuwe rector.

Naast de dagelijkse leiding aan de school maakt de rector deel uit van het collegiale managementteam van de vier rectoren binnen de scholengroep Leonardo da Vinci. De rectoren werken constructief samen en dragen gezamenlijk bij aan de ontwikkeling en kwaliteit van de gehele organisatie. Je ziet de toegevoegde waarde van het collectief en draagt dat ook uit binnen de Kagerstraat.

De rector die past bij de locatie Kagerstraat krijgt energie van een dynamische schoolomgeving, is zichtbaar, ziet kansen en brengt structuur aan, communiceert helder en stuurt koersvast. Door duidelijkheid te bieden blijft er ruimte voor ontwikkeling, samenwerking en verdere groei.

Functie-eisen en ervaring

- academisch denk- en werkniveau;
- strategische en analytische vaardigheden;
- aantoonbare ervaring in een integrale, eindverantwoordelijke directie- of rectorspositie binnen het onderwijs of een van de aanpalende gebieden;
- kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement;
- kennis van en ervaring met nieuwbouw/huisvesting en HRM-beleid;
- strategisch inzicht ten aanzien van financiën;

- hecht waarde aan een constructieve samenwerking met de medezeggenschap, met als doel een hoge mate van tevredenheid van leerlingen, ouders, medewerkers en overige stakeholders.

Persoonlijkheidsprofiel

Verbinden, vertrouwen en doelgericht

Je bent een schoolleider die plezier heeft in het zo goed mogelijk laten ontwikkelen van medewerkers en leerlingen. Om dat te bereiken ga je open en transparant te werk. Je bent zichtbaar, staat midden in de school en je speelt een verbindende rol in het speelveld van collega's, leerlingen, ouders en andere belanghebbenden. Je gaat graag het gesprek aan; collega's en belanghebbenden waarderen je betrokkenheid, je belangstelling en bijdrage. Leerlingen weten wie je bent.

Je geeft medewerkers de ruimte voor het realiseren van hun doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. Tegelijkertijd structureer je de organisatie en je zorgt voor heldere kaders en duidelijke afspraken. Je bent een teamspeler die goed kan omgaan met kritische feedback. Zelf geef je op een opbouwende en mensgerichte manier feedback. Je kunt met vertrouwen delegeren richting het managementteam. Je hebt een constructieve, open houding naar de medezeggenschap en weet in gezamenlijkheid tot de beste resultaten voor de school te komen. Collega-rectoren en ondersteuners op het stafbureau kunnen op je rekenen. Je bent collegiaal en in staat ook op stichtingsniveau mee te denken.

Met jouw kennis en kunde lever je een actieve bijdrage aan een positief, toekomstgericht en inclusief werk- en leerklimaat binnen de school. Je stimuleert een open cultuur van gezamenlijke verantwoordelijkheid en persoonlijke betrokkenheid; met jouw gedrag geef je hierin het goede voorbeeld. Je hebt oog voor verschillende belangen en facetten binnen de school en bent nieuwsgierig naar de mening van de ander. Je bent een bruggenbouwer die het belang van de leerlingen, de school en de stichting koersvast in het vizier houdt.

Je weet met de collega's de leerlingen te binden aan de school door de ontwikkeling van de leerling centraal te stellen. Dat betekent extra ruimte en mogelijkheden voor wie meer kan en wil en extra ondersteuning voor wie dit nodig heeft. De leerlingenpopulatie is divers binnen de Kagerstraat; dat vraagt de nodige afstemming en begeleiding, en daar sta je voor.

Je levert een inspirerende bijdrage aan het behoud en de verdere ontwikkeling van het goede imago van de school en de stichting. Je onderschrijft de visie op onderwijskwaliteit en bent in staat om lopende projecten goed af te ronden en te borgen in de school. Je bent het gewend om cyclisch (PDCA) te werken en de organisatorische discipline te monitoren.

Als boegbeeld van de Kagerstraat zorg je voor een sterke inhoudelijke aanwezigheid in de stad en voor een constructieve samenwerking met andere scholen, vervolgopleidingen, organisaties, overheid en ondernemers.

Je draagt met je collega-rectoren en het College van Bestuur een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de ontwikkelingen binnen de stichting. Je herkent en benut de voordelen die samenwerken binnen de stichting kan brengen voor de drie scholen. Je kunt goed inschatten hoe de verschillende belangen moeten worden afgewogen en genomen besluiten helder onderbouwen en communiceren.

Arbeidsvoorwaarden:

De functie van rector wordt marktconform ingeschaald.

2. Scholengroep Leonardo da Vinci

Scholengroep Leonardo da Vinci biedt openbaar voortgezet onderwijs op vier scholen: Leonardo College, Da Vinci College Kagerstraat, Da Vinci College Lammenschans en Da Vinci College ISK.

De scholengroep heeft samen met leerlingen, ouders, medewerkers en externe betrokkenen vier kernwaarden (gelijkwaardigheid, vrijheid, ontmoeting en diversiteit) en vijf keuzes voor de toekomst bepaald.

Deze vijf keuzes zijn:
- Wij zijn bewust openbaar onderwijs
- De school als basis, de scholengroep als bonus
- Leren doe je overal
- Samen leren, individueel excelleren
- Duurzaam vooroplopen

Da Vinci College Kagerstraat

Het Da Vinci College Kagerstraat heeft drie afdelingen: mavo, havo en vwo. Daarnaast biedt de school Technasium voor havo- en vwo-leerlingen. Op de Kagerstraat hangt een prettige sfeer. De leerlingen accepteren en respecteren elkaar en gaan goed met elkaar om, hoe verschillend ze ook zijn.

Voor meer informatie verwijzen we naar: schoolplan van Da Vinci College Kagerstraat in de periode 2023-2027.

De structuur

De school wordt aangestuurd door de rector en een conrector. De dagelijkse leiding van het onderwijs is belegd bij teamleiders, die verantwoordelijk zijn voor de verschillende onderwijsafdelingen. Zij worden ondersteund door onder meer de manager beheer en organisatie, een leerling coördinator mavo, de ondersteuningscoördinator, decanen en het onderwijsondersteunend personeel. Het College van Bestuur vormt het bevoegd gezag van de scholengroep en de Raad van Toezicht. De medezeggenschap is georganiseerd via de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad en de deelraad.
De scholengroep heeft een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Elke vestiging van de scholengroep heeft een afvaardiging van personeelsleden en een ouder- en/of leerling-lid in de GMR. De deelraad van het Da Vinci College Kagerstraat bestaat uit vier personeelsleden, twee ouders en twee leerlingen. De bevoegdheden van de deelraad zijn wettelijk geregeld.

Missie en openbaar Onderwijs

De missie van Da Vinci College Kagerstraat is ‘Werken aan je talent’. De school gaat uit van de aangeboren talenten van haar leerlingen en biedt hen een rijke sociale context om deze talenten te ontdekken en ontwikkelen. De school biedt haar leerlingen uitdagingen in een veilige omgeving, zodat hun zelfvertrouwen groeit en zij uiteindelijk een passend diploma behalen. Het is de ambitie van Da Vinci College Kagerstraat om haar leerlingen voor te bereiden op een actieve rol in de maatschappij.

Da Vinci College Kagerstraat staat voor bewust openbaar onderwijs: leerlingen en ouders kiezen gericht voor het openbare karakter van de school. Zoals de samenleving is, zo is de school. Iedereen hoort erbij en krijgt gelijke kansen. Dit is zichtbaar in het gehele onderwijs en geborgd in de kernwaarden gelijkwaardigheid, vrijheid, ontmoeting en diversiteit.

Onderwijsprofiel

Da Vinci College Kagerstraat onderscheidt zich als een school waar creativiteit, talentontwikkeling en bètaonderwijs hand in hand gaan. Als erkende Cultuurprofielschool biedt de school leerlingen volop ruimte om hun artistieke talenten te ontwikkelen op het gebied van beeldende vorming, dans, muziek en theater. In de kunstklassen volgen leerlingen vanuit de verschillende afdelingen (Mavo-Havo-VWO) lessen, dit draagt bij aan “iedereen kent iedereen”. De school heeft uitstekende faciliteiten, zoals een oefenruimte met podium, professionele licht- en geluidsapparatuur en een danszaal met spiegelwand. Wie dat wil, kan ook in de bovenbouw muziek en tekenen volgen als examenvak.

Daarnaast is Da Vinci College Kagerstraat de enige school in de regio Leiden met een Technasium-licentie. Hierdoor is een intensieve samenwerking met bedrijven en ondernemers ontstaan, onder meer met bedrijven en ondernemers uit het Bio Science Park.

Da Vinci College Kagerstraat biedt uitdagend en toekomstgericht onderwijs dat leerlingen voorbereidt op een kennisintensieve en snel veranderende samenleving. De school ziet leren als een sociaal proces, waarin samenwerking, eigenaarschap en talentontwikkeling centraal staan. Door continu te verbeteren en te vernieuwen stimuleert de school creativiteit, ondernemerschap en innovatie. Daarbij wordt de school gezien als een oefen- en leeromgeving, met een sterke verbinding tussen het onderwijs, de leefomgeving en de maatschappij. Hoge onderwijskwaliteit en passende begeleiding vormen de basis, waarbij de ontwikkeling en prestaties van iedere leerling nauwgezet worden gevolgd en afgestemd op ambitieuze doelen.

Samenwerking met externe partners

Da Vinci College Kagerstraat werkt samen met verschillende externe partners om het onderwijs te verrijken en leerlingen extra ontwikkelmogelijkheden te bieden. Vwo-leerlingen die graag extra worden uitgedaagd, kunnen deelnemen aan het Pre-University College of LAPP-Top van de Universiteit Leiden. Daarnaast werkt de school samen met verschillende instellingen voor hoger onderwijs in de regio Leiden en Den Haag aan diverse onderwijskundige projecten. Voor de keuzeprojecten en meesterproeven binnen het Technasium ontvangen leerlingen expertbegeleiding vanuit het hoger onderwijs en vanuit deskundigen van verschillende bedrijven.

Meer informatie over de school vind je op kagerstraat.davinci-leiden.nl.

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Lidewij Geertsma van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 26 oktober 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 4 november 2026
Eerste ronde selectiegesprekken	: maandag 9 november 2026 tussen 09.00-14.00
Tweede ronde selectiegesprekken	: dinsdag 17 november tussen 13.00 – 17.00
Derde verdiepende ronde gesprekken	: dinsdag 24 november tussen 12.00 – 14.00

Een ontwikkelassessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op kagerstraat.davinci-leiden.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Lidewij Geertsma, partner
Ilse Krauwel, projectassistent
T 030 275 84 47
E i.krauwel@wesselopublicvalue.nl