create public value
wesselo.

Profielschets

Lid College van Bestuur

Onderwijsgroep Landstede

Onderwijsgroep
Landstede

1. Lid College van Bestuur

Onderwijsgroep Landstede is op zoek naar een ervaren bestuurder met visie op organisatieontwikkeling voor de vacature van

lid College van Bestuur

Onderwijsgroep Landstede zoekt een ervaren bestuurder met een stevige visie op de ontwikkeling van Onderwijsgroep Landstede als collectief van scholen. Een achtergrond in het funderend onderwijs en/of het beroepsonderwijs is een pre. Met de recente benoeming van Susanne Olivier als voorzitter van het College van Bestuur vormt het nieuwe lid College van Bestuur een complementair en slagvaardig bestuursteam.

Als lid van het College van Bestuur ben je mede het gezicht van de organisatie en geef je richting aan de verdere ontwikkeling van Onderwijsgroep Landstede. Je beschikt over een integrale blik op organisatieontwikkeling en bent in staat Onderwijsgroep Landstede wendbaar en toekomstbestendig te positioneren. Daarbij speel je in op maatschappelijke ontwikkelingen en veranderende behoeften van leerlingen, studenten, medewerkers en partners, en vertaal je deze naar een organisatie die flexibel, ondernemend en duurzaam kan inspelen op een maatschappelijke context die snel verandert en andere eisen stelt aan het onderwijs.

Bestuurlijke thema's

- *Besturingsvisie*

Onderwijsgroep Landstede is een personele unie bestaande uit vijf stichtingen en diverse onderwijssectoren met een grote regionale spreiding. Dit vraagt om een heldere visie op de onderlinge verhoudingen en daaraan gekoppeld de behoefte aan duidelijkheid over de rollen van bestuur en directie in deze constructie. Ook wordt een visie verwacht over de wijze waarop de ondersteunende diensten bestuur en directie adequaat kunnen faciliteren. Kortom, een heldere en toekomstgerichte besturingsvisie, waarbij de formele rollen (bestuur, toezicht en medezeggenschap) de basis zijn. Daarnaast zal de besturingsvisie tegemoet moeten komen aan de maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de inhoud en de organisatie van onderwijs. Zo zal er rekening gehouden moeten worden met de vraag naar (meer) flexibele onderwijsvormen, de invloed van digitalisering en de veranderde behoefte van werkgevers.

- *Identiteit en waarden*

Onderwijsgroep Landstede leert en werkt vanuit drie krachtige waarden: ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen. Binnen Onderwijsgroep Landstede is sprake van uiteenlopende, levensbeschouwelijke waarden die gebaseerd zijn op de christelijke traditie. In de regio's waar onderwijs wordt verzorgd wordt waarde gehecht aan een open dialoog en een herkenbare identiteit van de scholen van Onderwijsgroep Landstede.

- *Strategische koers en positie*

Onderwijsgroep Landstede verzorgt onderwijs op 44 locaties in de brede regio van onder andere Zwolle, Harderwijk, Kampen, Dronten, Lelystad, Hardenberg en Raalte. Binnen deze regio is sprake van diverse samenwerkingsvormen rond (de zorg voor) leerlingen, opleidingsportfolio's en arbeidsmarktvraagstukken. Op basis van landelijk beleid zowel in de sector voortgezet als middelbaar beroepsonderwijs zal Onderwijsgroep Landstede in een complex krachtenveld koers moeten bepalen met betrekking tot samenwerkingsvormen in de regio. Deze vraag zal de komende periode de nodige bestuurlijke aandacht en stuurkracht vragen.

Collegiaal bestuur

De voorzitter en het lid College van Bestuur werken intensief samen in een collegiaal bestuursteam. Er ligt een opdracht om ontwikkeling en samenhang te creëren tussen de aandachtsgebieden ‘voortgezet onderwijs’, ‘middelbaar beroepsonderwijs’, ‘beleid’ en ‘bedrijfsvoering’.

De komende jaren zal zichtbaar, meetbaar en merkbaar synergie behaald moeten worden door samenwerking en afstemming tussen de verschillende onderdelen van Onderwijsgroep Landstede. Hierbij rekening houdend met de visie en strategie, leerlingenaantallen, de positie van de scholen in de regio, financiering en wettelijke verplichtingen. Als collectief wordt ingezet op een solide fundament voor de toekomst van het onderwijs.

Als lid College van Bestuur heb je aantoonbare affiniteit met onderwijs. Je denkt en handelt strategisch op systeemniveau. Je bent verbindend in een complex collectief van autonome en regionaal georiënteerde scholen. Je stuurt op resultaat én draagvlak binnen een bestuurlijk krachtenveld.

Je bent succesvol in het leggen van de verbinding tussen onderwijs, bedrijfsvoering en maatschappelijke partners. Vanuit de meerjarenstrategie en met oog voor de maatschappelijke opdracht van het collectief geef je vanuit rust, duidelijkheid en vertrouwen leiding aan verandering. Kennis van complexe organisatieprocessen, ervaring met organisatieverandering en cultuurontwikkeling en financieel inzicht op hoofdlijnen zijn essentieel.

Je bent als persoon nieuwsgierig, leergierig en reflectief. Enige vorm van zelfrelativering is je niet vreemd. Op basis van visie en karakter ben je een inspirerende en energieke leider, die leidinggevenden meeneemt in verandering. Je hebt overzicht als het gaat om samenhang tussen onderwijskwaliteit, bedrijfsvoering en strategische positionering en vertaalt dit in heldere bestuurlijke keuzes. Een relevant bestuurlijk netwerk in de regio en/of binding met de regio is van toegevoegde waarde. Als je dit niet meebrengt ben je bereid hier actief in te investeren.

Onderwijsgroep Landstede is ontstaan vanuit en geworteld in de brede christelijke identiteit. De bestuurders handelen vanuit deze waarden en het bijbehorende mens- en gemeenschapsbeeld en kan geloofwaardig leidinggeven aan een organisatie met een breed spectrum aan levensbeschouwelijke overtuigingen. Maatschappelijke betrokkenheid en waardengedreven leiderschap zijn hier inherent onderdeel van.

Functie-eisen

- academisch werk- en denkniveau;
- bestuurlijke ervaring in een complexe en grote organisatie en kunnen schakelen op verschillende uitgebreide dossiers, bijvoorbeeld betreffende financiën, strategisch HR-beleid en samenwerking met externe partners;
- eindverantwoordelijke ervaring in en kennis van funderend en/of beroepsonderwijs is een pré;
- ervaring met complexe stakeholdervelden, samenwerking met gemeenten, provincies en andere overheden.
- ervaring met innovatie, ontwikkeling en verandermanagement is vereist.

Arbeidsvoorwaarden

De Raad van Toezicht volgt bij de aanstelling van het College van Bestuur de wet normering topinkomens (WNT) voor de sector OCW. Voor Onderwijsgroep Landstede is in 2026 bezoldigingsklasse G van toepassing. Inschaling vindt plaats op basis van ervaring en achtergrond. Nevenfuncties zijn alleen passend wanneer zij toegevoegde waarde leveren voor Onderwijsgroep Landstede.

2. Onderwijsgroep Landstede

De organisatie

Onderwijsgroep Landstede is een onderwijsgroep die op 44 locaties in de regio's Zwolle, Harderwijk, Vechtdal, Kampen, Lelystad, Dronten en Raalte voortgezet onderwijs biedt alsook middelbaar beroepsonderwijs en volwassenenonderwijs. Ruim 3.000 medewerkers verzorgen onderwijs aan ongeveer 14.000 leerlingen in het voortgezet onderwijs en ruim 10.000 mbo-studenten.

Als onderwijsgroep voor VO en MBO biedt zij verschillende geïntegreerde en doorlopende leerroutes aan binnen de eigen groep en in samenwerking met scholen buiten de groep. Iedere school kent een eigen lokale verankering en daarmee eigen beleid, een eigen naam en een eigen profiel maar de missie, waarden en beloftes zijn voor alle scholen een gedeeld uitgangspunt.

Voortgezet onderwijs

Op de scholen voor voortgezet onderwijs kunnen leerlingen terecht voor alle verschillende niveaus en onderwijsvormen binnen het voortgezet onderwijs: praktijkonderwijs, vmbo, havo, atheneum en gymnasium. Onderwijsgroep Landstede biedt voortgezet onderwijs aan in Dronten, Harderwijk, Kampen, Ommen, Hardenberg, Dedemsvaart en Zwolle en omgeving. Hiertoe behoren de volgende scholen:

- Het Agnieten College (Nieuwleusen, Wezep, Zwartsluis)
- Carolus Clusius College (Zwolle)
- CSE – Topsport Academie Nederland (Zwolle)
- Ichthus College (Dronten en Kampen)
- Jena XL (Zwolle)
- Meander College (Zwolle)
- Morgen College (Harderwijk)
- Start College ISK en VAVO (Harderwijk en Zwolle)
- Talentstad Beroepscollege en Praktijkonderwijs (Zwolle)
- Thomas a Kempis College (Zwolle)
- Vechtdal College (Dedemsvaart, Hardenberg en Ommen)

Middelbaar Beroepsonderwijs

Mbo-studenten kunnen binnen de Onderwijsgroep Landstede onderwijs volgen op vier niveaus, zowel in de Beroepsopleidende Leerweg (BOL) als in de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL). Daarnaast biedt het mbo ook onderwijs aan volwassenen en werkenden in het kader van een leven lang ontwikkelen. De volgende scholen maken deel uit van het mbo van Landstede:

- Landstede MBO (Harderwijk, Raalte en Zwolle)
- Mbo Menso Alting (Zwolle)
- Start College Entree (Harderwijk, Raalte en Zwolle)

Leven Lang Ontwikkelen

Onderwijsgroep Landstede is een sterke partner voor het leven lang ontwikkel onderwijs in de regio en verzorgt uiteenlopende opleidingen, cursussen, trainingen, workshops en maatwerktrajecten voor bedrijven, instellingen, gemeentes, instanties en volwassenen. Het aanbod is breed en gericht op het ondersteunen en het begeleiden van zelfontplooiing van volwassenen. Dit gebeurt op locaties in Overijssel, Gelderland en Flevoland en in company.

Governance

Onderwijsgroep Landstede is een personele unie die bestaat uit vier onderwijsstichtingen die elk een of meer scholen voor voortgezet onderwijs (vo) en/of middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en volwasseneneducatie onder zich hebben. In de Stichting Bestuur Onderwijsgroep Landstede zijn daarnaast de ondersteunende diensten voor alle scholen die onder Onderwijsgroep Landstede vallen ondergebracht.

De Raad van Toezicht ziet toe op de besturing van Onderwijsgroep Landstede, met aandacht voor de maatschappelijke opdracht, resultaten en kernwaarden.

De Raad van Toezicht heeft aandacht voor strategische kansen en risico's en voelt zich verantwoordelijk voor een goed toezicht dat past bij Onderwijsgroep Landstede. De Raad van Toezicht heeft oog voor ontwikkelingen in het onderwijs en in de maatschappij.

Het tweehoofdig College van Bestuur ziet toe op de identiteit, kwaliteit en continuïteit van de Onderwijsgroep Landstede. Het College van Bestuur is collegiaal verantwoordelijk voor de formulering en realisatie van de strategische koersen, het beleid van de organisatie, de kwaliteit van het onderwijs en de dienstverlening, de bedrijfsvoering en hieruit voortvloeiende financiële resultaten. De voorzitter en het lid leggen gezamenlijk verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

De bestuurders zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de organisatie(ontwikkeling) en de portefeuilleverdeling. Besluitvorming in het College van Bestuur vindt plaats op basis van consensus. Mocht geen consensus worden bereikt dan zal de voorzitter van het College van Bestuur in het belang van de stichting(en) een besluit nemen.

Visie

'Onderwijsgroep Landstede biedt onderwijs waarin we ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen. Als lerende organisatie stimuleren we elkaar en leerlingen en studenten samen te leren en kennis te delen. We staan voor persoonlijk onderwijs, talentontwikkeling, kwaliteit en goede resultaten. We zijn nieuwsgierig naar elkaar, verkennen samen de toekomst en hebben het lef om grenzen te verleggen. Zo zijn we in staat om veerkrachtig te reageren op veranderingen. We moedigen elkaar aan om te leren en te doen, en daarop steeds te reflecteren. We hebben oog voor persoonlijke groei en ontwikkeling en helpen iedereen het beste uit zichzelf te halen. Iedere dag leren en ontdekken we, zodat we inspirerend onderwijs kunnen bieden waarin je mag worden wie je bent. We zijn trots op wat we doen en stralen dit uit!'

3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken. In de samenstelling van het College van Bestuur wordt diversiteit (man/vrouw, generaties, achtergrond) nadrukkelijk meegewogen.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 25 november 2026.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten)	: 4 december 2026
Korte kennismakingsgesprekken (online)	: woensdag 9 december 2026 tussen 19.30 – 21.30 uur
Eerste ronde selectiegesprekken	: woensdag 6 januari 2027 tussen 09.00 – 14.00 uur
Tweede ronde selectiegesprekken	: maandag 11 januari 2027 tussen 09.00 – 13.00 uur
Klikgesprek (afvaardiging) Raad van Toezicht	: dinsdag 12 januari 2027; 16.30 uur

Een assessment en (online) integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.ogl.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl