

Profielschets

Bestuurder

Nestas scholengroep

NESTAS
scholengroep

1. Bestuurder

Nestas scholengroep is op zoek naar een inhoudsgedreven en op ontwikkeling gerichte

bestuurder

De thema's

Koers houden en doorontwikkelen

Nestas is in 2022 ontstaan uit een geslaagde fusie tussen het katholiek en openbaar onderwijs in de regio Dordrecht. Met 23 locaties verspreid over Dordrecht, Zwijndrecht, Hendrik-Ido-Ambacht en Gorinchem wordt nu één scholengroep gevormd. De afgelopen jaren is stevig ingezet op samenwerking, leren van en met elkaar en het bouwen aan een sterke kwaliteitscultuur.

De huidige koers loopt tot 2027. Dit betekent dat jij als mede-bestuurder in 2026 een belangrijke rol krijgt in het ontwikkelen van een nieuwe strategische richting. Een kans om – samen met je collega en het team – richting te geven aan het onderwijs van morgen.

Balanceren tussen ambitie en middelen

Hoewel de ambities onverminderd groot zijn, vragen de randvoorwaarden om scherpe keuzes. Door het wegvallen van incidentele middelen staat Nestas voor de opgave om met minder geld impactvol onderwijs te blijven bieden. Dat vraagt om vernieuwend denken, slimme organisatievormen, functiedifferentiatie en ruimte voor innovatie.

Functie-eisen

Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor de portefeuilles onderwijs, HRM en huisvesting. Je beschikt over:

- eindverantwoordelijke ervaring op het snijvlak van onderwijs en human resources;
- ervaring met huisvestingsvraagstukken is een pre;
- inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op het funderend onderwijs;
- gedegen kennis van wet- en regelgeving, bekostiging en governance in het brede maatschappelijke domein;
- een academisch denk- en werkniveau.

Persoonsprofiel: verbindend, zichtbaar en toekomstgericht

Je bent een leider die verbindt en richting geeft, met oog voor mens én organisatie, van nature gericht op samenwerking. Je beweegt makkelijk tussen strategisch beleid en de dagelijkse praktijk en je weet collega's mee te nemen in verandering. Verder ben je iemand die:

- natuurlijk aansluit bij de kernwaarden en identiteit van Nestas;
- bestuurlijke verhoudingen goed aanvoelt en effectief navigeert binnen complexe krachtenvelden;
- in samenwerking met de collega-bestuurder de balans weet te houden tussen gezamenlijke koers en individuele verantwoordelijkheid;
- gezaghebbend en doortastend optreedt, zowel binnen als buiten de organisatie;
- in staat is om bijeenkomsten te leiden en draagvlak te creëren voor besluiten;
- zichtbaar, benaderbaar en integer is;
- ondernemerschap en innovatie ziet als motoren voor toekomstbestendig onderwijs;
- besluiten neemt met oog voor verschillende perspectieven.

Arbeidsvoorwaarden

De honorering is afhankelijk van het profiel en de ervaring van de kandidaat, conform de CAO-funderend onderwijs, schaal BD.

2. Nestas scholengroep

De organisatie

Nestas scholengroep vormt het schoolbestuur van 22 openbare en katholieke basisscholen, verdeeld over 23 locaties in Dordrecht, Zwijndrecht, Hendrik-Ido-Ambacht en Gorinchem, waaronder 8 katholieke basisscholen en 14 openbare basisscholen. Nestas biedt binnen haar stichting een breed aanbod van onderwijsconcepten en één openbare basisschool voor speciaal onderwijs. Naast traditionele basisscholen kent Nestas scholen met plusconcepten, Montessori-, Dalton- en Jenaplanscholen. De scholen werken nauw samen met de organisaties die dagopvang of buitenschoolse opvang verzorgen. Dankzij deze goede samenwerking op locatie kan een totaalconcept worden aangeboden. Met deze samenwerking wordt verzorgd dat de leer-, speel- en ontwikkelingslijn van de scholen zo optimaal mogelijk is.

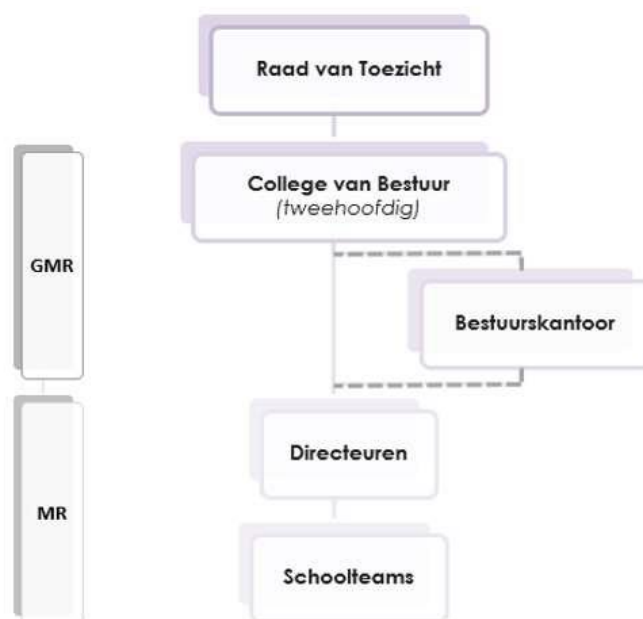
De koers

Het bestuur van Nestas heeft een visie op goed onderwijs en op de besturing zoals vastgelegd in het Koersplan Nestas (2023-2027). Deze visie op goed onderwijs is na de fusie tot stand gekomen met inbreng van alle medewerkers en wordt gedragen door alle medewerkers. De visie is concreet en passend vertaald naar ambities, doelen en daarmee samenhangend beleid in de zogenoemde vier pijlers:

1. Een warm nest met kansen voor iedereen
2. Ieder kind verdient het beste onderwijs
3. Het zijn de medewerkers die het doen
4. Samen één Nestas

De structuur

De stichting kent een bestuurlijke structuur met een tweehoofdig collegiaal College van Bestuur en een Raad van Toezicht. Het College van Bestuur bewaakt de koers, de missie en de ambities van Nestas, is eindverantwoordelijk voor het realiseren van de strategie en het beleid van Nestas en voor de dagelijkse aansturing van de organisatie. Het College van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de kwaliteit en veiligheid van het onderwijs dat Nestas biedt en vertegenwoordigt Nestas richting het ministerie en landelijke en regionale samenwerkingsverbanden.



3. Procedure

De procedure wordt begeleid door Jos Engel van Wesselo. Zij voert gesprekken met potentiële kandidaten en presenteert de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen je reactie graag zo spoedig mogelijk.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : nader te bepalen
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een ontwikkelassessment en (online) integriteitsscreening zijn onderdeel van de procedure.

Aanvullende informatie

Meer informatie vind je op www.nestas-scholengroep.nl.

Reageren

Als je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen we je uit te reageren via www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl